Apei de Lens et environs

PARTAGEONS NOS VALEURS, UNISSONS NOS AMBITIONS

Octobre 2026 ▸ N°22

Yepa !

LE JOURNAL DE L'Apei DE LENS ET ENVIRONS



DOSSIER La Mascotte 14

4
ACTUALITÉS
Projet Associatif 2026-2031

8
VIE DES ÉTABLISSEMENTS
L'ESAT, acteur d'une innovation locale



11
VIE ASSOCIATIVE
Opération Brioches® 2026

EDITO - Hommage à Jacques Brelot



Thibaud Legleye
Président



Thomas Delreux
Directeur Général



Chers tous,

Le combat continue.

En pensant à ceux qui nous ont précédés. Il y a les pionniers, ceux qui ont créé le mouvement parental. Plus tard, l'équipe « Relais 2000 » a repris le flambeau, autour de Jacques. Nous leur devons, entre autres, la création des Goélands, des Glycines, de la Marelle et de la Mascotte.

Le combat continue pour les personnes vivant avec un handicap. Vous nous surprenez quand nous voyons tout ce que vous savez faire. Avec la volonté, tout devient possible. Nous militerons pour que chacun puisse, avec ses moyens, prendre son destin en main. Dans une société où l'on met souvent en avant ceux qui divisent, vous êtes le symbole du vivre ensemble. Favorisons la citoyenneté des personnes en situation de handicap.

Pensons aussi aux professionnels. Chacun d'entre nous sait ce qu'il leur doit. On doit être heureux et fier de travailler pour l'Apei de Lens et Environs. Dans un climat de respect mutuel, nous avons le devoir de militer pour que l'action des professionnels soit reconnue à sa juste valeur.

Le combat continue pour les familles. Combien d'entre elles sont-elles sur le carreau, faute de place ? Nous avons vécu les listes d'attente interminables et nous comprenons la détresse des familles sans solution. Souvent, pour les femmes en particulier, il est quasiment impossible de trouver un emploi. Il y a les difficultés du quotidien, les inquiétudes par rapport à la santé. Nous devons aussi accompagner les frères et sœurs, qui sont souvent les grands oubliés de l'affaire. Ils ont tant de choses à nous dire !

La cohésion entre personnes vivant avec un handicap, professionnels et familles, c'est ce que nous appelons la « Communauté de destins ». Comment l'expliquer, sinon à travers un exemple ? Quand nous nous retrouvons à une fête, les barrières tombent immédiatement. Chacun chante et danse comme il veut ou comme il peut. On échange ses expériences, tout est naturel ! On se sent bien au moment de rentrer chez soi.

La Communauté de destins, c'est un point à défendre. C'est la raison d'être du mouvement parental, notre Unapei qui nous défend auprès des décideurs. Pour nos enfants, nos proches et ceux qui les accompagnent, nous y consacrerons toute notre énergie, jusqu'à notre dernier souffle de vie.

À Jacques Brelot, un homme merveilleux que nous avons eu l'honneur de connaître.

UNE ORGANISATION **PAR PÔLES**

PÔLE ASSOCIATIF

PÔLE MÉDICALISÉ

PÔLE ENFANCE

PÔLE TRAVAIL

PÔLE ACCOMPAGNEMENT VERS UNE VIE EN AUTONOMIE

PÔLE HABITAT ET VIE SOCIALE

SOMMAIRE

4 ACTUALITÉS

Projet Associatif 2026-2031 4
Retour sur l'expérience «Vis mon travail !» 4
Des pôles en mouvement 5

6 VIE DES ÉTABLISSEMENTS

La Fête des voisins : partage et convivialité 6
Retour sur une belle aventure 6
Une partie du SAMO rejoint l'EANM 6
Une fresque collective pour une aventure haute en couleurs 7
Un café pour bien démarrer la rentrée 8
Une journée festive placée sous le signe du bien-être 8
L'ESAT Schaffner, acteur d'une innovation locale ! 8
La Guinguette de La Marelle : un samedi en musique ! 9
Un été festif à La Marelle 9
Le PHVS se prépare à l'évaluation HAS 10

11 VIE ASSOCIATIVE

L'Apei de Lens et environs au CCAS de Lens 11
Mobilisation pour l'Opération Brioches® 11
Un Atelier fraîcheur pour bien vivre l'été 12
DLCA : la rentrée ! 12
Culture Commune s'engage (encore) pour l'inclusion ! 12
La commission FALC et ses partenaires 13
L'Apei de Saint-Omer rejoint l'Unapp 13

14 DOSSIER

Le service associatif La Mascotte

22 PAROLE À L'UDAPEI 62

23 TALENTS DE L'APEI / HOMMAGES

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION
Thibaud Legleye

CHARGÉ DE LA PUBLICATION
Samuel Artisien

ONT COLLABORÉ À CE NUMÉRO

Thomas Delreux
David Desmulier
Nadège Dubois
Corinne Fardel
Grégory Goubet
Jessica Houssé
Nadine Lancel
Maxime Leroy
Estelle Michenot
Sandrine Perard
David Roman
Cindy Vandecasteele
Ludivine Vandersyppe
Laurent Viscar

Crédits photos :
Apei de Lens et environs, flaticon

Ce bulletin est la publication de l'Apei de Lens et environs. Affiliée à l'Unapei.

Numéro tiré à 1600 exemplaires.
ISSN 2729-594X.
iLLiCO by l'artésienne.

www.apei-lens.org

Suivez nous sur

INSCRIVEZ-VOUS À NOTRE NEWSLETTER !

PROJET ASSOCIATIF 2026-2031



Le projet associatif de l'Apei de Lens et environs s'inscrit dans la dynamique nationale, régionale et départementale de transformation de l'offre médico-sociale en faveur des personnes vivant avec un handicap.

Notre ambition est de contribuer à une société inclusive, fondée sur l'égalité des droits, la citoyenneté, l'autodétermination et la participation de chacun.

Pour cela, l'Apei de Lens et environs fait évoluer ses pratiques et son organisation afin de proposer des accompagnements personnalisés, coordonnés et évolutifs, adaptés aux besoins et aux projets de vie des personnes. Notre organisation en pôles favorise le décloisonnement des interventions, la coopération entre professionnels et partenaires, et la continuité des parcours, notamment dans les périodes de transition ou les situations complexes.

L'association agit également aux côtés des familles et des proches aidants, et développe des partenariats sur son territoire pour prévenir les ruptures de parcours, favoriser l'accès au droit commun et diversifier les réponses proposées.

À travers ce projet, l'Apei de Lens et environs affirme sa volonté de faire évoluer les accompagnements, de transformer le regard porté sur le handicap et de construire, avec les personnes concernées, un territoire plus inclusif, où chacun trouve sa place.

Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne lecture de ce projet associatif, qui reflète notre engagement collectif et notre volonté d'avancer ensemble.

SCANNEZ CE QR CODE CONSULTER LE PROJET ASSOCIATIF 2026/20231

RETOUR SUR LE « VIS MON TRAVAIL ! »

Le dispositif « Vis Mon Travail » a permis aux professionnels de l'Apei de Lens de découvrir concrètement le quotidien, le métier et les contraintes de leurs collègues lors d'une journée d'immersion.



L'engouement pour cette initiative a été particulièrement fort : plus de 90 professionnels ont souhaité participer à l'expérience, témoignant d'un réel intérêt pour la découverte des autres métiers et le décloisonnement des pratiques.

Basée sur le volontariat, cette expérience a permis de vivre le travail de l'autre, au-delà de la simple observation, tout en découvrant de nouvelles pratiques et réalités professionnelles.

Les retours d'expérience sont très positifs : l'initiative a favorisé la communication, le partage de pratiques, la coopération et la transversalité entre les structures.

Le principal point d'amélioration concerne une durée jugée trop courte ainsi que la nécessité de mieux anticiper l'organisation en amont. Globalement, les participants souhaitent renouveler l'expérience.

DES PÔLES EN MOUVEMENT



PÔLE MÉDICALISÉ



Le 22 mai dernier, l'EAM La Marelle a reçu une réponse favorable à son projet présenté dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) pour la création de 13 places de Maison d'Accueil Spécialisée (MAS). Ce projet répond à un besoin identifié sur le territoire en matière d'accompagnement médico-social renforcé.

Il prévoit un important programme architectural : extension du forum, agrandissement de l'espace « Corps et Sens », création d'une aile de 11 chambres avec salles de bain, ainsi qu'un espace dédié à un projet de MAS à domicile. Un appartement thérapeutique, permettant aussi l'accueil des familles, complétera le dispositif, comme tremplin vers l'autonomie et pour favoriser le maintien du lien parental.

Ces aménagements feront l'objet d'une subvention complémentaire de l'ARS dans le cadre d'un Plan d'Aide à l'Investissement (PAI), en complément d'un investissement associatif d'un million d'euros. La réalisation est envisagée au second semestre 2029.

Ce projet s'inscrira dans la réécriture du Projet de Pôle médicalisé 2026-2030, avec l'ambition de faire évoluer l'offre de l'Apei de Lens et environs au plus près des besoins des personnes accompagnées et du territoire.

PÔLE ACCOMPAGNEMENT VERS UNE VIE EN AUTONOMIE



En décembre 2026, un nouveau projet de vie en colocation viendra compléter l'offre d'habitat de la Résidence Depoorter. Cette colocation constituera une étape intermédiaire entre la vie en résidence et l'accès à un habitat plus autonome en maison de ville. Elle vise à offrir un cadre de vie moins institutionnel, tout en maintenant un accompagnement éducatif souple et sécurisant. Située juste en face à la Résidence Depoorter, la maison pourra accueillir 3 habitants qui disposeront chacun d'une chambre individuelle et d'espaces communs partagés : cuisine, salon, salle de bain, et d'une cour extérieure.

PÔLE TRAVAIL

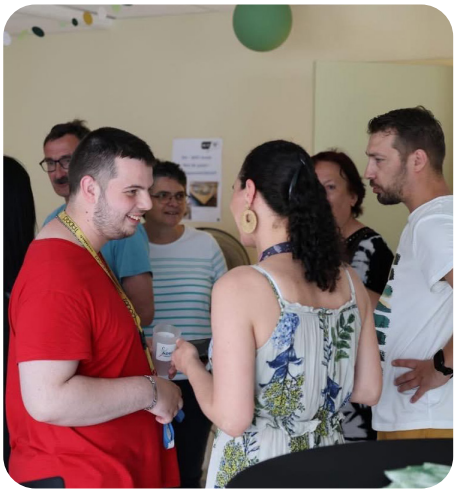


L'ESAT Schaffner à Lens lancera en janvier 2027 un vaste projet de rénovation de ses ateliers, prévu sur 18 mois et réalisé en plusieurs tranches. Les travaux porteront notamment sur l'isolation, le chauffage, la climatisation, les réseaux d'assainissement et le réaménagement des espaces de travail.

L'objectif est de disposer de locaux plus fonctionnels, modulables et adaptés à l'évolution des activités, tout en améliorant le confort et les conditions de travail des personnes accueillies et des professionnels. Cette rénovation accompagnera ainsi le développement de l'ESAT et ses futurs marchés.

LA FÊTE DES VOISINS : PARTAGE ET CONVIVIALITÉ

À l'occasion de la Fête des voisins, 15 habitants du quartier ont été accueillis à la Résidence Depoorter pour partager un moment chaleureux et convivial.



Les habitants de l'EANM se sont pleinement investis dans l'organisation de cette rencontre. Ils ont préparé un beau buffet pour accueillir leurs voisins et ont animé différents jeux anciens, invitant chacun à partager un moment ludique et convivial.

Cette rencontre a également permis de créer de nouveaux liens et de faire émerger de belles initiatives. Certains voisins ont ainsi proposé de participer davantage à la vie de l'EANM en partageant leurs passions et leurs savoir-faire à travers différentes activités, comme des randonnées ou encore des ateliers cuisine.

RETOUR SUR UNE BELLE AVENTURE



Le 18 mai 2026, au Foyer de vie Les Glycines, s'est tenu le clap de fin du projet « Journée à Paris », organisé avec les personnes accompagnées par les Glycines, le SAJ, la résidence Depoorter et le SAMO, le 6 décembre dernier.

Les participants, bénévoles et partenaires se sont retrouvés autour d'un apéritif dînatoire, financé grâce au solde des actions d'autofinancement. Un diaporama et des photos ont permis de revivre cette journée riche en émotions et de partager les souvenirs de chacun, notamment de la visite de Notre-Dame de Paris et du musée Grévin.

Les pôles PAVVA et PHVS, moteurs du projet, remercient chaleureusement tous les partenaires, bénévoles et donateurs dont l'engagement a rendu ce projet possible.

UNE PARTIE DU SAMO REJOINT L'EANM

Le SAMO Depoorter a ouvert ses portes au sein de l'EANM Résidence Depoorter.



L'équipe est composée de deux éducatrices spécialisées, d'une monitrice éducatrice, d'une infirmière, d'une assistante de service social et d'une psychologue. Elle accompagne plus spécifiquement les personnes résidant sur la commune de Lens, afin de leur proposer un accompagnement de proximité et au plus près de leur lieu de vie.

Les missions du SAMO Depoorter sont les mêmes que celles du SAMO de Lens, situé rue du Pourquoi Pas. Cette implantation au sein de la Résidence Depoorter permet ainsi de renforcer la proximité et l'accessibilité de l'accompagnement proposé aux personnes accompagnées.

UNE FRESQUE COLLECTIVE POUR UNE AVENTURE HAUTE EN COULEURS

Pendant 5 jours, les jeunes de l'IME et du SAJ Les Écureuils de Bully se sont retrouvés autour d'un beau projet : la création d'une fresque collective sur les murs de l'IME.

Au fil des jours, les pinceaux se sont croisés, les couleurs ont pris vie et, surtout, les sourires et les rires ont accompagné chaque étape de cette belle réalisation.

Chacun a pu participer à son rythme, exprimer sa créativité et apporter sa petite touche personnelle à cette œuvre commune. Ces cinq jours ont été l'occasion de partager, d'échanger, de s'entraider et de vivre de beaux moments ensemble.

Et ce n'est pas fini...

Prochain projet : le couloir ! Une nouvelle aventure créative se prépare, toujours avec la même envie, la même énergie et, on l'espère, encore beaucoup de sourires et de rires !

Bravo à tous les jeunes pour leur investissement et leur enthousiasme ! Cette fresque est le joli reflet d'un projet réalisé tous ensemble, en transversalité.







UN CAFÉ POUR BIEN DÉMARRER LA RENTRÉE

Le 1er septembre 2026, professionnels et ouvriers du Pôle Travail se sont retrouvés dès 8 h 30 autour d'un premier petit-déjeuner collectif, organisé simultanément sur les sites de Lens et de Grenay.



Imaginé par la commission QVCT, ce temps de convivialité a permis de partager un café, quelques pains au chocolat et de nombreux échanges dans une ambiance chaleureuse.

Au-delà de ce moment gourmand, cette initiative a favorisé les retrouvailles après la période estivale, renforcé les liens entre les équipes et donné le coup d'envoi de la rentrée sous le signe du partage, de la convivialité et du plaisir de se retrouver ensemble.



UNE JOURNÉE FESTIVE PLACÉE SOUS LE SIGNE DU BIEN-ÊTRE

Le 12 juin 2026, le Pôle Travail a organisé sa Journée festive, santé et bien-être, réunissant ouvriers d'ESAT et d'EA et professionnels autour du plaisir, de la prévention et du vivre-ensemble.

Au programme : randonnée, tennis de table, pétanque, football, Pilates-yoga, activités créatives, médiation animale, karaoké, danse… Une journée riche en découvertes, en sourires et en partage, où chacun a pu participer selon ses envies.



La santé était également au cœur de l'événement, avec la participation de la Maison des Usagers de l'Hôpital de Lens, venue échanger autour de la prévention et du parcours de santé. Des trousses de toilette ont également été distribuées pour sensibiliser à l'importance de prendre soin de soi au quotidien.

La journée s'est terminée autour d'un barbecue convivial, offrant un beau moment de partage et de détente. Une belle journée placée sous le signe du lien social, du bien-être et de l'épanouissement de chacun.

L'ESAT SCHAFFNER, ACTEUR D'UNE INNOVATION LOCALE !

shooldy
COUSSIN ERGONOMIQUE D'ÉPAULE

L'ESAT Schaffner participe à la fabrication du coussin innovant développé par Shooldy, une start-up incubée à Eurasanté, destiné à soulager les tensions de l'épaule. Nos ouvrières et ouvriers assurent avec précision le remplissage, l'assemblage et la finition de ce produit. Ce partenariat met en lumière leur savoir-faire, leur professionnalisme et leur capacité à répondre aux exigences d'un projet innovant.



Une belle reconnaissance qui illustre la qualité des prestations de l'ESAT et démontre qu'innovation, ancrage territorial et inclusion peuvent avancer ensemble pour créer de la valeur durable !

LA GUINGUETTE DE LA MARELLE : UN SAMEDI EN MUSIQUE !





Le samedi 13 juin, l'EAM La Marelle a pris des airs de fête à l'occasion d'une journée Guinguette ! Habitants, familles, professionnels et amis se sont retrouvés pour partager un moment chaleureux et convivial.

Au programme : barbecue, animations proposées avec enthousiasme par quelques étudiants «AES» du CREFO et surtout... de la musique ! Le groupe « Friday'Pizz » a enflammé la journée avec ses morceaux endiablés, entraînant l'assemblée dans une ambiance festive. Sourires, danse, échanges et bonne humeur étaient au rendez-vous.

Une belle parenthèse estivale qui illustre une nouvelle fois l'importance de ces moments de partage, ouverts sur la vie de l'établissement et sur les autres.

UN ÉTÉ FESTIF À LA MARELLE !



Cet été, les habitants ont voyagé au rythme de « Holi », fête venue d'Inde célébrant les couleurs vives, la joie et le partage.

Pour faire vivre ce thème, plusieurs jeudis d'animation ont décliné les couleurs au fil de l'été : bleu, vert, jaune, rose... Jeux, défis et activités créatives ont rythmé ces rendez-vous conviviaux.

En point d'orgue, une journée inspirée de la « Color Run », ponctuée de surprises, a réuni les habitants dans une explosion de couleurs. Chacun a également participé à la conception de fresques collectives, laissant une trace colorée et créative de ce bel été partagé.

LE PHVS SE PRÉPARE À ÊTRE ÉVALUÉ PAR LA HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ



Sous une chaleur écrasante, les personnes accompagnées ont profité des espaces climatisés pour se préparer à l'évaluation HAS prévue en novembre.

Rien de mieux que de s'entraîner en jouant ! Nous avons utilisé le jeu « J'éval » durant l'été : une bonne manière d'allier l'utile à l'agréable.

Le jeu se présente sous la forme d'un jeu de cartes accompagné d'un plateau. Il se divise en huit thèmes et aborde l'autonomie, le parcours, la santé, le projet, le CVS, la bientraitance, les droits, ainsi que l'expression et la participation des personnes.

Tous dans le même bateau, personnes accompagnées et professionnels sont unis et prêts à accueillir les évaluateurs !







HAS
HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ



L'évaluation HAS

L'évaluation HAS permet de mesurer la qualité de l'accompagnement proposé par un ESMS.

Réalisée par un organisme indépendant, elle s'appuie sur le référentiel de la HAS (Haute Autorité de Santé) et permet d'identifier les points forts et les axes d'amélioration de l'établissement.

Son objectif : améliorer en continu la qualité des accompagnements et répondre au mieux aux besoins des personnes accompagnées.

L'APEI DE LENS ET ENVIRONS AU CCAS DE LENS

L'Apei de Lens et environs poursuit son engagement au sein du conseil d'administration du CCAS de Lens (Centre communal d'action sociale).

À travers la participation de ses représentants, l'association porte la voix des personnes vivant avec un handicap et de leurs familles, et contribue aux réflexions sur les politiques sociales locales.

Cette présence renforce les liens entre l'Apei et les acteurs du territoire, autour d'un objectif commun : favoriser l'inclusion, l'accès aux droits et la solidarité pour tous.



Le CCAS, c'est quoi ?

Le Centre communal d'action sociale est un établissement public qui met en œuvre la politique sociale de la commune. Il accompagne notamment les personnes en difficulté, les personnes âgées et les personnes en situation de fragilité, et favorise l'accès aux droits et aux aides sociales.

Son conseil d'administration réunit des élus et des représentants d'associations locales.

MOBILISATION POUR L'OPÉRATION BRIOCHES®



Cette année encore, l'Opération Brioches® a été l'occasion de réunir bénévoles, personnes accompagnées, adhérents et partenaires autour d'une belle action de solidarité.

Pendant plusieurs jours, les équipes se sont mobilisées sur différents points de vente du territoire afin de proposer les traditionnelles brioches et de sensibiliser le public aux actions menées par l'Apei de Lens et environs en faveur des personnes vivant avec un handicap et de leurs familles.

De Grenay à Liévin, en passant par Loos-en-Gohelle, Bully-les-Mines et Loison-sous-Lens, cette nouvelle édition a permis de nombreux échanges et de belles rencontres avec le public.

Au-delà du plaisir de partager une brioche, chaque achat constitue un véritable geste de solidarité. Les fonds récoltés permettent de financer en partie le service associatif des retraités d'ESAT, et contribuent ainsi à favoriser l'accompagnement, le lien social et l'inclusion.

POUR VOUS POUR NOUS
Opération brioches
JOURNÉES SOLIDAIRES DES ASSOCIATIONS UNAPEI



UN ATELIER FRAÎCHEUR POUR BIEN VIVRE L'ÉTÉ



À l'UVPHA de Méricourt, les résidents et quelques retraités de l'ESAT se sont retrouvés pour un atelier consacré aux bons réflexes en période de fortes chaleurs. À travers des jeux et un quiz, chacun a pu tester ses connaissances et découvrir des conseils simples pour se protéger de la canicule.

Dans une ambiance conviviale, l'après-midi s'est poursuivi autour de boissons fraîches, de glaces et de linges humides, mêlant prévention et partage.

De leur côté, les retraités de l'ESAT vivant seuls à domicile ont été contactés par le service des retraités afin de s'assurer de leur bien-être dans le cadre du suivi habituel.

DLCA : LA RENTRÉE !



Après une belle année ponctuée de sorties et de moments partagés, Des Loisirs Comme les Autres fait sa rentrée !

L'année dernière, les jeunes et les familles ont pu profiter d'une journée à la mer, d'une kermesse festive et d'une sortie à DenelysParc. Autant d'occasions de se retrouver, de s'amuser, de faire de nouvelles découvertes et de créer de beaux souvenirs ensemble.

Une nouvelle année commence, avec de nouveaux rendez-vous et toujours la même envie de partager des moments de loisirs comme les autres.

CULTURE COMMUNE S'ENGAGE (ENCORE) POUR L'INCLUSION !



Culture Commune a signé la charte S3A, en présence de son directeur, Laurent COUTOULY, et de Roger LEBRUN, administrateur de l'Apei de Lens et environs.

Cette démarche a permis de sensibiliser les équipes à l'accueil et à l'accompagnement des personnes en situation de handicap, mais aussi de réaliser un diagnostic d'accessibilité afin d'identifier les axes d'amélioration et de faire évoluer les pratiques.

Depuis de nombreuses années, Culture Commune s'est engagée à rendre la culture accessible au plus grand nombre et à contribuer à une société plus inclusive, où chacun peut trouver sa place.

LA COMMISSION FALC ET SES PARTENAIRES

La commission FALC de l'Apei de Lens et environs poursuit activement son engagement en faveur de l'accessibilité de l'information. De nouveaux partenariats voient le jour, tandis que d'autres se renforcent, avec un objectif commun : rendre les informations plus simples, plus claires et accessibles au plus grand nombre.

Parmi les partenaires mobilisés, la commission travaille notamment avec la CPAM, Tadao et le Louvre-Lens, afin de développer et adapter différents supports en Facile à Lire et à Comprendre (FALC).

Ces collaborations permettent de mettre l'expertise des personnes en situation de handicap au service de l'accessibilité et de faire progresser, concrètement, l'accès à l'information, à la santé, à la mobilité et à la culture pour tous.

Une dynamique qui se poursuit, avec de nouveaux projets et de nouvelles collaborations à venir !

L'APEI DE SAINT-OMER REJOINT L'UNAPP



Le 7 mai 2026, l'UNAPP et l'Apei de Saint-Omer ont signé une convention de partenariat pour développer le parrainage de proximité sur le territoire.

Cette dynamique est soutenue par l'Apei de Lens et environs, dont la commission parrainage partage son expérience et accompagne le déploiement de cette démarche.

Le parrainage, c'est quoi ?

Du temps partagé, des rencontres et des liens construits dans la confiance et la réciprocité : partager un repas, faire une sortie, discuter... Autant de moments qui contribuent à rompre l'isolement des personnes en vivant avec un handicap.

Une belle aventure humaine qui commence à Saint-Omer, portée par l'engagement des équipes, des bénévoles, des parrains et marraines.





Service associatif La Mascotte

Ce dossier consacré à La Mascotte est avant tout un dossier participatif, construit avec et grâce à la contribution de nombreuses personnes : personnes accompagnées, familles et professionnels ont partagé leurs expériences, leurs regards et leurs témoignages pour en raconter toute la richesse.

LA MASCOTTE : 30 ANS QU'ELLE TROUVE DES SOLUTIONS LÀ OÙ IL N'Y EN A PAS !



Pas de place en établissement ? Pas question de rester sans solution !

Depuis 30 ans, le service La Mascotte de l'Apei de Lens et environs fait preuve d'imagination et de souplesse pour accompagner les adultes vivant avec un handicap qui sont en attente d'une place adaptée.

Chaque année, plus de 40 personnes bénéficient ainsi d'un accompagnement personnalisé, construit en fonction de leurs besoins, de leurs envies et de leur situation. Et depuis sa création, ce sont plus de 300 personnes qui ont été accompagnées !

La Mascotte, c'est un peu le « plan B » qui ne ressemble à aucun autre : une solution modulable et alternative à l'entrée en établissement, qui permet à chacun d'avancer à son rythme, tout en offrant aux familles des moments de répit.

Et si La Mascotte peut continuer à exister et à innover depuis 30 ans, c'est aussi grâce à la solidarité ! En dehors d'une subvention du Conseil Départemental qui couvre environ 17% du coût total de La Mascotte, le service est entièrement autofinancé. Il s'appuie tout particulièrement sur la générosité de ses donateurs à l'occasion de la collecte annuelle. Leur soutien contribue concrètement à maintenir cet accompagnement et à proposer des solutions à celles et ceux qui en ont besoin.

62 Pas-de-Calais
Mon Département

Son objectif ? Accompagner, s'adapter et trouver des solutions, en attendant une place en ESAT, foyer de vie, FAM, MAS ou autre structure... ou simplement parce qu'une autre façon d'être accompagné correspond mieux aux attentes de la personne et de sa famille.

30 ans, plus de 300 personnes accompagnées et toujours la même mission : ne laisser personne sans solution !

DANS LES COULISSES DE LA MASCOTTE : UNE JOURNÉE PAS COMME LES AUTRES !



À quoi ressemble une journée à La Mascotte ? Comment s'organise l'accueil ? Et surtout, qu'est-ce que ce service apporte concrètement aux personnes accompagnées et à leurs familles ? Pour le découvrir, nous avons rencontré Laurent Viscar, animateur coordinateur à La Mascotte.

À quoi ressemble une journée type à La Mascotte ?

La journée commence entre 9h et 10h, avec l'arrivée des personnes accompagnées. Chacun choisit ensuite son activité parmi deux propositions et participe également à une petite tâche du quotidien : faire la vaisselle, passer le balai... Ici, chacun met la main à la pâte ! Les activités durent au maximum 1h30, avant de se retrouver tous autour du repas. L'après-midi, place à une nouvelle activité, puis il est déjà temps de se dire au revoir à 16h.

Au programme : activités socioculturelles, sorties, actions d'utilité sociale, rencontres intergénérationnelles... Il y en a pour tous les goûts !

Est-ce que tout le monde vient le même nombre de jours ?

Absolument pas ! À La Mascotte, on s'adapte au rythme et aux envies de chacun. Les personnes sont accueillies sur la base du volontariat, entre 1 et 3 jours par semaine.
Nous devons toutefois respecter la capacité du service : comme La Mascotte est installée dans une habitation, nous ne pouvons pas accueillir plus de 12 personnes par jour.

Comment une personne découvre-t-elle La Mascotte ?

Avant de se lancer, pourquoi ne pas essayer ? Nous proposons une journée d'immersion pour découvrir le service, les professionnels, les activités... et voir si on s'y sent bien.
Ensuite, selon les places disponibles et les souhaits de la personne, l'accueil peut être organisé de 1 à 3 jours par semaine.

Qui se cache derrière l'équipe ?

Une petite équipe, mais beaucoup d'énergie ! Elle est composée d'un animateur coordinateur, d'un contrat aidé, d'un apprenti AES, de deux services civiques, ainsi que de stagiaires et alternants dans les domaines de l'accompagnement et de l'animation.

Et pour les familles, qu'est-ce que cela change ?

La Mascotte, c'est bien sûr une solution de répit pour les familles. Mais c'est aussi un lieu où la personne peut développer ses compétences, découvrir de nouvelles activités, rencontrer d'autres personnes et participer à la vie sociale et culturelle de son territoire.

Autrement dit : un peu de répit pour les proches, et beaucoup de vie pour les personnes accompagnées !

Et lorsqu'une place se libère en établissement ?

La Mascotte ne disparaît pas forcément de l'équation ! Une personne qui intègre par exemple un ESAT trois jours par semaine peut continuer à venir à La Mascotte les deux autres jours.
Le service peut également accompagner cette transition en transmettant une évaluation des centres d'intérêt et du parcours socioculturel de la personne. Une manière de faciliter le passage vers une nouvelle étape, sans tout recommencer à zéro !

LA MASCOTTE VUE PAR LES FAMILLES : DES SOLUTIONS QUI CHANGENT LE QUOTIDIEN

Derrière les activités et l'accompagnement proposés à La Mascotte, il y a surtout des personnes et des familles. La famille Bacro et la famille Lannoo nous racontent ce que le service a changé dans leur quotidien.

Comment avez-vous découvert La Mascotte et dans quel contexte ?

Famille Bacro : Nous avons connu La Mascotte par l'IME de Jason, alors que nous étions dans l'attente d'une place en SAJ.

Famille Lannoo : Nous en avons entendu parler par le bouche-à-oreille. Nous cherchions une solution pour que Franck ne reste pas constamment à la maison, sans vie sociale.

Qu'est-ce que La Mascotte a changé dans votre quotidien ?

Famille Bacro : Cela permet d'occuper Jason, mais aussi de donner du temps disponible à ses parents.

Famille Lannoo : Cela nous permet également d'avoir des moments de répit et change notre quotidien.

Que vous permettent ces moments de répit ?

Famille Bacro : Nous pouvons sortir un peu, poursuivre nos recherches de solutions pour Jason et avoir une meilleure organisation de la semaine.

Famille Lannoo : Cela nous permet, tout simplement, de souffler un peu.

Comment avez-vous vécu la période avant La Mascotte ?

Famille Bacro : Nous nous sommes débrouillés par nous-mêmes pour que Jason puisse être occupé pendant ses journées.

Qu'observez-vous chez votre enfant depuis son accueil à La Mascotte ?

Famille Bacro : Nous constatons son épanouissement et surtout le plaisir qu'il a d'aller à La Mascotte et de faire quelque chose de sa journée.

Famille Lannoo : Notre fils est devenu beaucoup plus autonome.

Quel message adresseriez-vous à une famille qui se trouve aujourd'hui dans la même situation ?

Famille Bacro : *« Continuez à vous battre pour trouver toutes les solutions possibles pour les personnes handicapées. »*

Des témoignages qui illustrent concrètement l'importance de La Mascotte : offrir une activité, créer du lien social, favoriser l'autonomie… mais aussi permettre aux familles de souffler et de retrouver un peu de liberté dans leur quotidien.



LA MASCOTTE VUE PAR LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES : DES JOURNÉES POUR BOUGER, PARTAGER ET S'AMUSER



Après les familles, place à celles et ceux qui vivent La Mascotte au quotidien ! Jason Bacro et Franck Lannoo nous racontent ce qu'ils aiment y faire, ce que le service leur apporte et ce qui leur plaît le plus.

Depuis combien de temps venez-vous à La Mascotte ?

Jason : Je viens à La Mascotte depuis un an. J'ai connu le service grâce à l'IME et à une recherche de solution.

Franck : Moi, je viens à La Mascotte depuis plus de 15 ans !

Qu'est-ce que vous aimez faire ici ?

Jason : Un peu de tout !

Franck : J'aime faire de l'ordinateur, sortir et participer aux réunions.

Qu'est-ce que La Mascotte vous apporte ?

Jason : Je peux rencontrer des copains, faire des activités et passer de bons moments. Ça me fait plaisir et ça m'occupe.

Franck : Ce que j'aime, ce sont les activités et les rencontres.

À quoi ressemble une journée à La Mascotte ?

Jason : Je suis très bien entouré et pris en charge par l'équipe de La Mascotte.

Franck : J'arrive, je prends un café et je partage un moment convivial, je dis bonjour à tout le monde, puis je commence le programme de la journée.

Que diriez-vous à quelqu'un qui hésite à venir à La Mascotte ?

Jason : *« Venez à La Mascotte ! C'est un lieu où on ne reste pas isolé chez soi. »*

Franck : Oui !

Et si vous pouviez choisir une chose à améliorer ?

Jason : Rien de particulier, je suis bien comme ça !

Franck : J'aimerais avoir encore plus de sorties... et surtout pouvoir aller voir des matchs du RC Lens !

Deux témoignages qui résument bien l'esprit de La Mascotte : des activités, des rencontres, de la convivialité et surtout, pas question de rester seul chez soi !

Scannez ce QR code pour découvrir la vidéo de présentation de La Mascotte, réalisée par Franck Lannoo, avec l'aide des équipes du SAJ et de la communication.

COMBIEN COÛTE LA MASCOTTE ? JESSICA HOUSSÉ NOUS EXPLIQUE



La Mascotte est un service essentiel pour les personnes accompagnées et leurs familles. Mais derrière les activités, l'accompagnement et les moments de répit, il y a aussi une réalité moins visible : le financement du service. Pour mieux comprendre comment fonctionne ce modèle, nous avons rencontré Jessica Houssé, Directrice des Affaires Financiéres de l'Apei de Lens et environs.

Comment se répartissent les dépenses de La Mascotte ?

Le principal poste de dépenses est naturellement lié à l'accompagnement des personnes, avec les professionnels qui assurent leur présence et leur encadrement au quotidien.

À cela s'ajoutent les dépenses nécessaires au fonctionnement du service : les repas, le transport, le loyer, les assurances ou encore le matériel pour les activités. Tout ce qui permet, concrètement, de faire vivre La Mascotte au quotidien.

Comment La Mascotte est-elle financée ?

Le fonctionnement du service repose sur plusieurs sources de financement. Les familles participent au coût de l'accueil, tandis que l'Apei de Lens et environs mobilise également ses propres ressources et la solidarité associative. Les dons et les actions de collecte jouent un rôle crucial.

La Mascotte rencontre-t-elle des difficultés financières ?

Comme de nombreux services, La Mascotte doit composer avec un contexte financier qui évolue. La raréfaction de certains dispositifs d'aide à l'emploi, ainsi que l'augmentation du coût de l'emploi, pèsent notamment sur le budget.

Cela demande à l'association de rechercher en permanence le bon équilibre pour continuer à proposer un accompagnement adapté.

Que se passerait-il si les dons venaient à manquer ?

En cette période budgétaire publique contrainte, en l'absence financement structurel pérenne, les dons ou le financement privés sont précieux. Une baisse importante des ressources issues de la générosité pourrait entraîner une réduction des jours de fonctionnement ou du nombre de personnes accueillies, voire une augmentation de la participation demandée aux familles.

Chaque don contribue donc directement à maintenir une solution pour des personnes qui, sans La Mascotte, pourraient se retrouver sans accompagnement.

Quels sont les projets pour l'avenir ?

L'objectif est avant tout de continuer à maintenir et pourquoi pas améliorer les conditions d'accueil. Parmi les projets identifiés figure notamment la rénovation de la véranda, afin d'offrir un cadre toujours plus agréable et adapté aux personnes accompagnées.



BUDGET LA MASCOTTE : MODE D'EMPLOI

110 000 €

Derrière ce chiffre, ce sont des professionnels, des activités, des repas, du matériel...
bref, tout ce qui fait vivre La Mascotte au quotidien.

90 000 €



Sur les 110 000 € de fonctionnement annuel, 90 000 € sont consacrés aux charges de personnel, c'est-à-dire aux professionnels qui accompagnent les personnes, organisent les activités et font vivre La Mascotte au quotidien.

20 000 €



Sur les 110 000 € de fonctionnement annuel, 20 000 € couvrent toutes les dépenses nécessaires au quotidien, comme les repas du midi, le loyer, les transports, les assurances, le matériel pour les activités.



COÛT PAR PERSONNE PAR JOUR

58 €



Faites un don, soutenez La Mascotte !

En ligne, en un scan
Scannez le QR code ou rendez-vous sur **www.apei-lens.org**

Virement bancaire
FR76 1627 5107 0008 1042 3814 506 — BIC CEPAFRPP627

Réduction d'impôt

66 % du montant versé déduits de l'impôt sur le revenu, dans la limite de 20 % du revenu imposable.

Udapei 62
Les Papillons Blancs

RÉSIDENCE ARTISTES / DRAC Hauts-de-France

Chaque année, l'Udapei 62 répond à l'appel à projets de la DRAC pour offrir des temps culturels aux personnes accompagnées. Cette année, c'est la compagnie « La Générale d'Imaginaire » qui a été accueillie.

Après six semaines, la résidence s'achève. L'artiste Marie Ginet est intervenue auprès des pôles travail et habitat et vie sociale de l'Apei de Lens et Environs. Balades contées, land art, interviews, portraits chinois et expression théâtrale ont permis à chacun de s'exprimer autrement.

Merci au BIP Arts & Santé HDF et à la DRAC HDF pour leur soutien, aux personnes accompagnées, aux travailleurs, aux professionnels et aux partenaires pour leur accueil, ainsi qu'à Marie Ginet et à La Générale d'Imaginaire.



PROJET ASSOCIATIF 2026-2030

Pour actualiser le projet associatif, le groupe de travail a reformulé le chapitre « valeurs » de façon plus accessible. Les résidents élus des CVS des MAS d'Eperlecques et de Croisilles ont validé ces nouvelles formulations avec enthousiasme. Voici trois des cinq valeurs : la dignité, la liberté et l'altérité.

RENDEZ-VOUS À NOTRE JOURNÉE DÉPARTEMENTALE

Mardi 10 novembre, Stade Aréna Couvert de Liévin, avec les Apei du Pas-de-Calais.

« IA quelqu'un » : Intelligence artificielle, quels impacts et perspectives pour l'accompagnement des personnes ?

Au programme :

- bases communes et présentation de l'IA par Florence Elquiz
- focus sur le RGPD et l'éthique dans le travail social
- ateliers expérimentaux

Inscription sur Helloasso.



Udapei 62
Les Papillons Blancs

Journée Départementale
Udapei 62 : "IA Quelqu'un"

STADE COUVER LIEVIN | 10 NOVEMBRE 2026

CLÉMENT BODART, UN PARCOURS EXCEPTIONNEL



De retour de Normandie, Clément Bodart peut être fier du magnifique parcours réalisé lors des Championnats de France de para-canoë Sport Adapté.

Travailleur à l'ESAT de Grenay et accompagné par l'Apei de Lens et environs, Clément a une nouvelle fois démontré sa détermination, son talent et son engagement. Sous les couleurs de son club, le Sport Adapté Audomarois de Saint-Omer, mais aussi de l'Apei de Lens et environs, il a fièrement représenté celles et ceux qui l'accompagnent au quotidien.

Sur l'eau, les résultats sont à la hauteur de son investissement. Clément décroche le titre de Champion de France de vitesse sur 200 mètres ainsi que celui de Champion de France de fond sur 1 000 mètres. Il complète ce remarquable palmarès par une médaille de bronze en duo sur ces deux distances.

Et ce n'est pas tout. Quatre jours seulement avant ces championnats, Clément avait déjà décroché le titre de Champion de France de para-marathon sur 10 kilomètres, à Charleville-Mézières.

Cet enchaînement de performances témoigne d'un travail régulier, d'une grande persévérance et d'une énergie remarquable. Au-delà des médailles et des titres, le parcours de Clément illustre surtout ce que l'accompagnement, le soutien et la confiance peuvent permettre à chacun de réaliser.

À travers son engagement sportif, Clément incarne pleinement les valeurs portées par l'Apei de Lens et environs : l'inclusion, l'épanouissement, la valorisation des talents et la possibilité, pour chacun, de développer ses passions et de concrétiser ses projets.

Nous sommes fiers de l'accompagner et de le soutenir dans cette belle aventure sportive. Son parcours est une source de fierté pour tous ceux qui, au quotidien, contribuent à ses côtés à son épanouissement et à ses réussites.

Un grand bravo à Clément Bodart, au Sport Adapté Audomarois de Saint-Omer, ainsi qu'à l'ensemble des personnes qui l'accompagnent et rendent possible cette belle aventure.

HOMMAGES

Gilles ELINSKI (25.06.2026)
Gilles était un habitant de La Marelle.

Corinne HULEUX (14.07.2026)
Corinne était retraitée d'ESAT depuis 2025 et accompagnée par le SAMO depuis 1998.

Jean-Marc GAMAIN (06.09.2026)
Jean-Marc faisait parti du service associatif Retraités d'ESAT depuis juin 2012.

Jacques BRELOT (10.09.2026)
Jacques était président de l'Apei de Lens et environs de 1999 à 2023.

Guy CLIQUET (24.09.2026)
Guy était un retraité d'ESAT.

Laurence VERMEERSCH (08.10.2026)
Laurence était une habitante de La Marelle.

Apei de Lens et environs
22 rue Jean Souvraz, 62300 Lens

Tél. : **03 21 79 16 39**
contact@apei-lens.org

Retrouvez toutes nos actualités sur :
www.apei-lens.org

LinkedIn et Facebook : **Apei de Lens et environs**

Apei
de Lens et environs
PARTAGEONS NOS VALEURS,
UNISSONS NOS AMBITIONS