

# L'ANNÉE 2025 AVEC VOUS



*La créativité,  
facilitatrice d'inclusion*





Directeur de la publication : Thibaud Legleye  
Conception & réalisation : Samuel Artisien  
Imprimé à 900 exemplaires  
Crédits photos : Apei de Lens et environs  
Association affiliée à l'Unapei



**Thibaud Legleye**  
Président



**Thomas Delreux**  
Directeur Général

*L'Assemblée Générale est l'occasion annuelle de partager avec chacun d'entre vous les temps forts de l'année qui s'est terminée.*

*En 2025, nul ne peut occulter les difficultés rencontrées par l'ensemble de notre secteur d'activité en termes d'accroissement des vulnérabilités, de financement de notre activité et d'attractivité des métiers.*

*Il faut pourtant bien constater, et c'est heureux, que les 52 pages que vous avez entre les mains montrent surtout des sourires, du dynamisme, de l'attention à l'Autre, de l'envie de faire ensemble et de la transversalité associative.*

*Ces belles personnes, ces gens qui œuvrent ensemble à la réalisation de notre projet associatif pour rendre la vie avec un handicap plus facile et la société plus inclusive, nous ne les avons pas inventés : ils existent « pour de vrai » !*

*Qu'ils soient parents, professionnels, partenaires ou personnes vivant avec un handicap, ils sont unis par leur solidarité, leur engagement et le sens qu'ils mettent dans leurs actions au quotidien. Alors, quand on leur dit que le thème de l'Année 2025 est la créativité et qu'il faut la mettre au service de nos convictions inclusives... ils s'en donnent à cœur joie !*

*Il faut les remercier. Tant pour ce qu'ils font que pour ce qu'ils sont.*

*Car au-delà des actions ponctuelles génératrices de sourires, le monde qui ne cesse de se transformer, génère inquiétudes et sourcils froncés. Nous comptons donc sur chacun d'entre eux pour adapter nos outils et nos postures pour faire face. Envisager le changement est souvent difficile, mais ce qui nous galvanise, c'est l'intérêt de ceux qui nous rassemblent, la réponse à leurs besoins d'aujourd'hui et l'anticipation de ceux de demain.*

*Notre projet associatif 2020-2025, qui se termine, nous y a préparés.*

*Dans un contexte économique et politique incertain, le Plan de Transformation de l'Offre voulu par les pouvoirs publics sera central pour notre Projet Associatif 2026-2031. Central, mais pas au cœur. Le cœur restera ce que nous en ferons pour grandir ensemble sans perdre notre âme.*

*Bonne lecture !*

# SOMMAIRE

L'ANNÉE 2025 DE L'Apei EN CHIFFRES ..... Page 6

«LA CRÉATIVITÉ, FACILITATRICE D'INCLUSION!» ..... Page 10

 **PÔLE ENFANCE** ..... Page 13

 **PÔLE HABITAT ET VIE SOCIALE** ..... Page 17

 **PÔLE ACCOMPAGNEMENT VERS UNE VIE EN AUTONOMIE** ..... Page 21

 **PÔLE TRAVAIL** ..... Page 25

 **PÔLE MÉDICALISÉ** ..... Page 29

 **PÔLE ASSOCIATIF** ..... Page 33

VIE ASSOCIATIVE ..... Page 37

ACTIONS & INITIATIVES INCLUSIVES ..... Page 42

RAPPORT FINANCIER.....Page 47



# TEMPS FORTS 2025

**Janvier 2025**

Exposition d'oeuvres des habitants de La Marelle, en collaboration avec le Louvre Lens

**Mars 2025**

Des travailleurs d'ESAT rencontrent leurs collègues à Madrid avec Erasmus +

**Avril 2025**

Participation transversale de l'Apei de Lens et environs à La CH'TI BRICK LENS 2025

**Juin 2025**

Inauguration de l'EANM Résidence Depoorter

**Septembre 2025**

Inauguration de l'extension de l'atelier métallurgie du Pôle Travail

**Septembre 2025**

Inauguration de la Maison de Fabrice

**Novembre 2025**

Salon "handicap et itinéraire de vie", au Stade Bollaert-Delelis

**Février 2025**

Célébration des 20 ans de la loi sur le Handicap

**Avril 2025**

Exposition d'art des artistes du SAJ, au Toit Commun

**Mai 2025**

L'Apei de Lens participe à la Route du Louvre dans un moment de partage collectif

**Juin 2025**

Participation du groupe "Air Voltage" de l'IME Malécot au Festi'Rock de Vendin-le-Vieil.

**Septembre 2025**

Célébration des 30 ans du foyer de vie "Les Glycines"

**Octobre 2025**

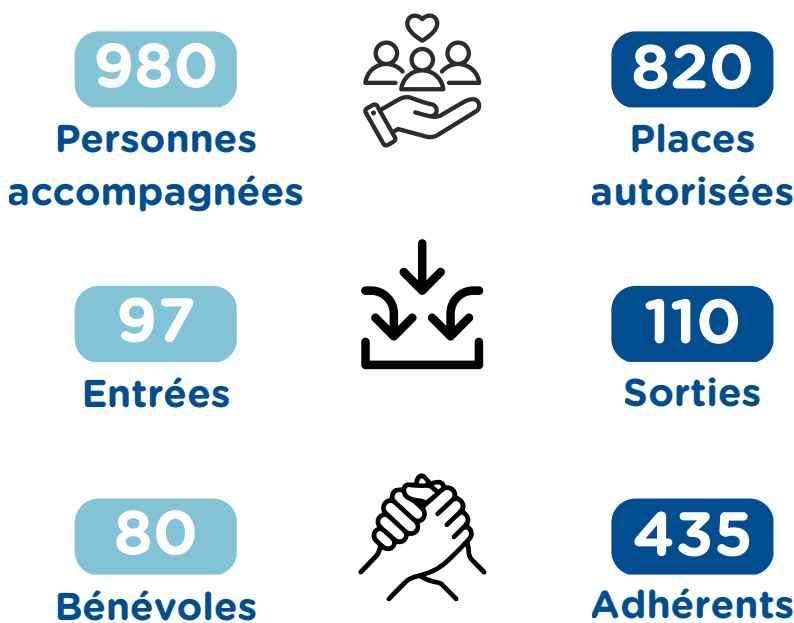
Semaine de la Solidarité & Opération brioches

**Décembre 2025**

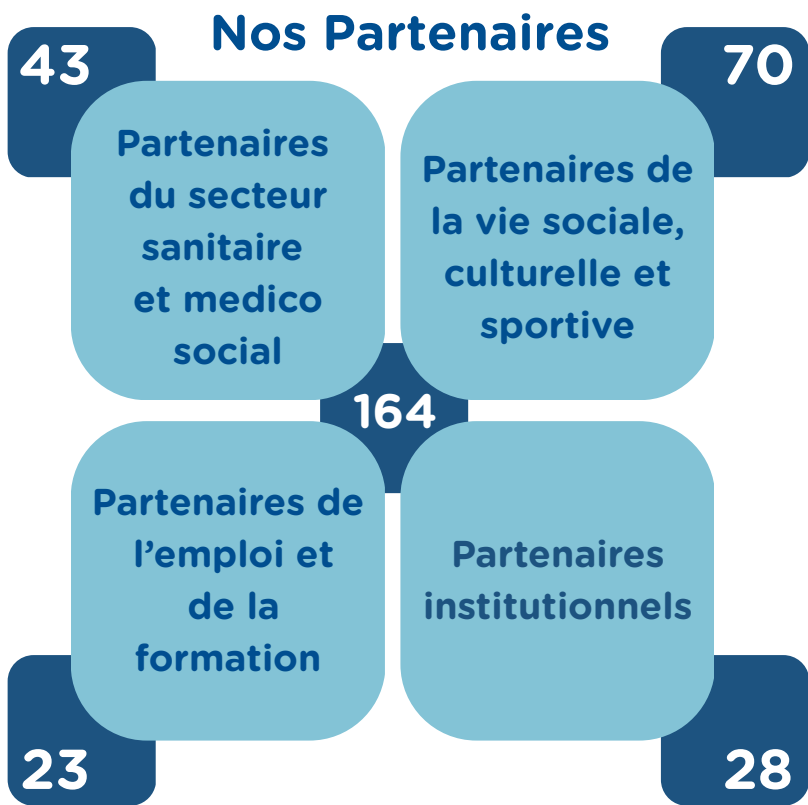
Spectacle du PAVVA à Culture Commune, autour de la santé mentale

# L'année 2025 de l'Apei en chiffres

## Accompagnement et vie associative



Mise en place de **30** accompagnements en milieu ouvert pour adultes et création de **20** accompagnements supplémentaires





# CONSEIL D'ADMINISTRATION

## AU 12 JUIN 2025

### Membres du bureau



**Thibaud Legleye**  
Président



**Jean Desbonnet**  
Président adjoint



**Michèle Leblond**  
Vice Présidente



**Roger Lebrun**  
Vice Président



**Isabelle Carpentier**  
Secrétaire



**David Haverlant**  
Secrétaire Adjoint



**Jean-Claude  
Debailleul**  
Trésorier



**Jean Lancel**  
Trésorier Adjoint



**Sabrina Debeaussart**  
Membre du bureau



**Pascal Gervais**  
Membre du bureau



**Jean-Marc Tison**  
Membre du bureau

### Autres membres administrateurs



**Jean-Marie Boulenge**  
Administrateur



**Jacques Brelot**  
Administrateur



**Xavier Chevalier**  
Administrateur



**Nicolas Dejonghe**  
Administrateur



**Emilie Gauthier**  
Administratrice



**Jonathan Gorsse**  
Administrateur



**Brigitte Herault**  
Administratrice



**Francine Julliard**  
Administratrice



**Gérard Logez**  
Administrateur



**Olivia Piotr**  
Administratrice



**Gwendoline Wartelle**  
Administratrice

### Représentants des villes



# L'année 2025 de l'Apei en chiffres

## Les ressources humaines

421

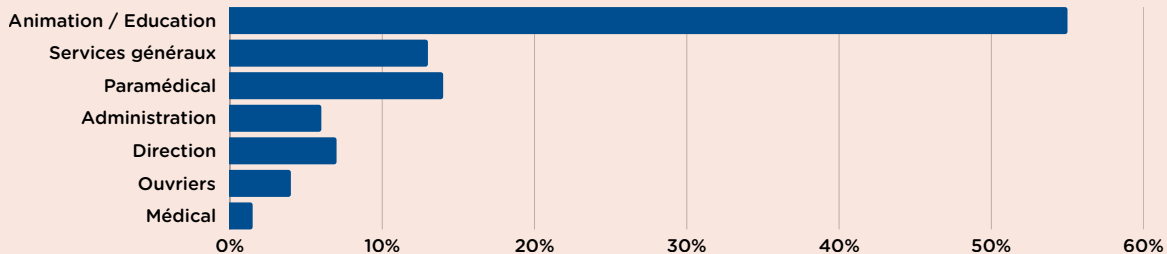
professionnels

30

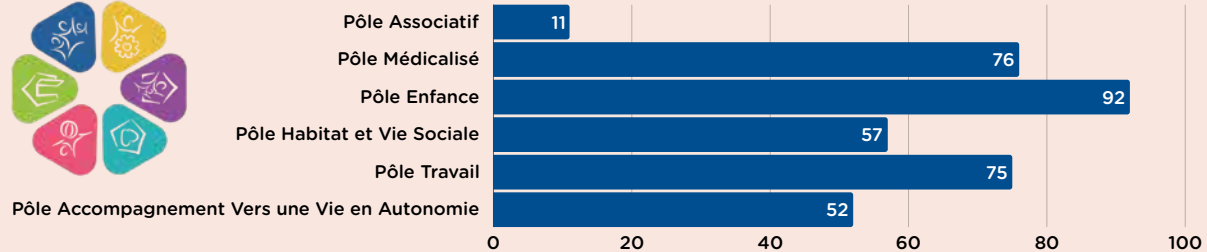
personnes  
recrutées en CDI



### Répartition par métiers



### Répartition par Pôle



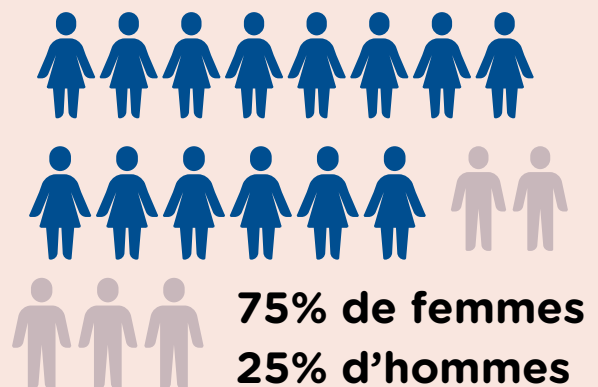
734 322 €



Contribution  
financière pour  
la formation  
professionnelle

92/100

Index égalité  
Femmes /  
Hommes  
2025 pour  
l'Apei de  
Lens

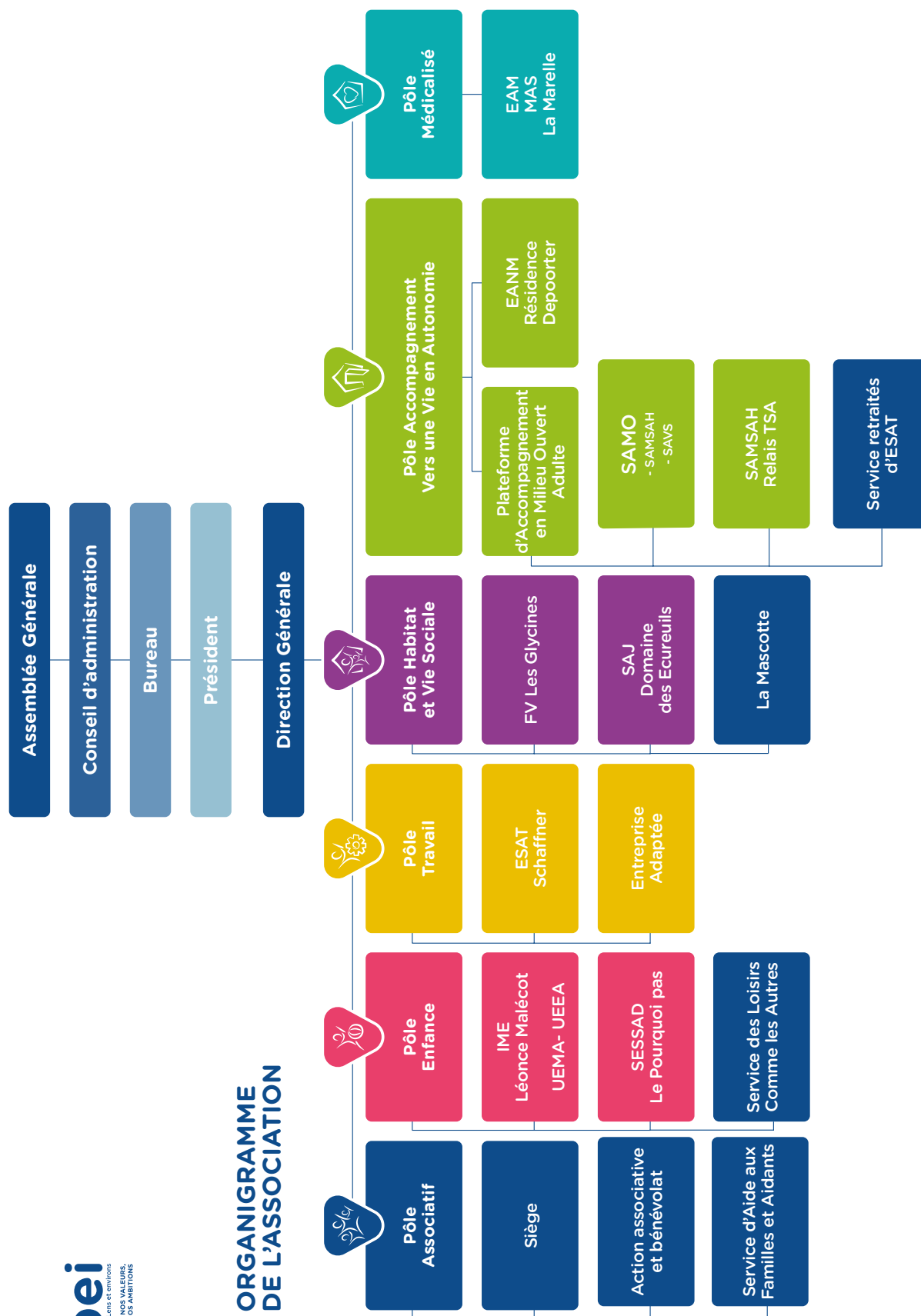




# ORGANISATION DE L'ASSOCIATION\*



## ORGANIGRAMME DE L'ASSOCIATION





**En  
2025 :  
La créativité,  
facilitatrice  
d'inclusion**









# PÔLE ENFANCE

## Temps forts de 2025

- Inauguration de la Maison de Fabrice
- Klassly : nouvel outil de communication avec les familles
- Nouvelle aire de jeux au SESSAD
- Transfert à berck pour les jeunes des ULIS



173 enfants



90 professionnels

## LA MAISON DE FABRICE, UN LIEU D'APPRENTISSAGE

**La maison de Fabrice est un tremplin concret vers l'autonomie pour les jeunes des groupes Pré-Pro et Autonomie.**

Depuis septembre 2024, les jeunes des groupes Préprofessionnel et Autonomie sont engagés dans un projet collectif porteur de sens : la réhabilitation de la « maison de Fabrice ». Pensé comme un véritable espace d'expérimentation de la vie d'adulte, ce lieu devient progressivement un terrain d'apprentissage, d'autonomie et de responsabilisation.

Les jeunes et les professionnels ont pris possession de la maison de Fabrice depuis la rentrée de septembre 2025. Ce projet vise à développer des compétences indispensables à la vie quotidienne et à l'insertion professionnelle des jeunes accompagnés par le Pôle Enfance. À travers des ateliers pratiques (cuisine, gestion du budget, hygiène, transports, bricolage, entretien des espaces verts), ils explorent, expérimentent et consolident des savoir-faire concrets. En parallèle, des visites d'entreprises et des stages leur permettent d'élargir leur horizon et de préparer leur avenir.

Ce projet, au-delà de son aspect éducatif et pédagogique, s'est révélé réellement fédérateur. En participant activement à l'organisation, à l'aménagement et aux travaux de la maison de Fabrice, les jeunes se sont investis avec enthousiasme et sérieux. Ce projet a nourri un véritable esprit d'équipe, renforcé les liens entre les deux groupes et contribué à une dynamique positive au sein du pôle enfance. Il a aussi permis à chacun de développer un sentiment de fierté, d'utilité et d'appartenance.



À ce jour, chacun a pris ses marques et une dynamique s'est rapidement installée ; les accompagnements éducatifs sont ainsi axés sur différents domaines, tels que la gestion de l'argent, l'autonomie dans les déplacements (code piéton, ASR, bus de ligne...), les activités domestiques, l'initiation aux espaces verts, la peinture murale et l'initiation à la menuiserie.

De nombreux partenariats se sont mis en place (VRAC, TADAO, Cantine de Wingles, Garage HLS Moto, ESAT de Genay...) et d'autres sont en cours de développement (Maisons et Cités...).

Nous travaillons activement sur « l'après Maison de FAB », avec des stages inclusifs en milieu ordinaire, mais aussi en milieu protégé (ESAT, foyers...).

*Nous constatons d'ores et déjà une belle évolution des jeunes, avec encore une grande marge de progression. Ils semblent satisfaits d'évoluer au sein de cette extension de l'IME : Ikram : « moi j'aime bien », Matéo : « l'IME, c'est bien, mais la maison, c'est super ».*



Quant aux professionnels, comme l'indiquent Sandrine Cardoen et Olivier Sobol, référents de la maison de Fabrice :

*« Pour ma part, il s'agit d'une perspective d'accompagnement que j'imaginai depuis plusieurs années et que je tentais de défendre lors de groupes de travail. Je suis donc très satisfait que, sous l'impulsion de la direction et grâce à leur réflexion visionnaire, cette idée se soit développée. J'apprécie également beaucoup la confiance qui m'a été accordée et qui m'est toujours témoignée dans le cadre de ce projet. »*

*Nous sommes également satisfaits de la dynamique et de la complémentarité du binôme que nous formons, chacun apportant ses compétences et ses savoir-faire. L'organisation, le fonctionnement et les ateliers se mettent en place naturellement et de manière intuitive, ce qui permet de rendre le travail efficient et l'environnement agréable.»*



## LE PÔLE ENFANCE SE NUMÉRISE AVEC KLASSLY !<sup>®</sup>

Klassly est arrivé au pôle enfance. Il s'agit d'une application de communication qui permet aux professionnels de partager des temps de vie de la classe avec les parents, à travers des photos, des vidéos et des témoignages. Les parents peuvent ainsi interagir avec les contenus publiés quotidiennement. La communication est plus dynamique et répond aux attentes des familles, qui souhaitent un retour plus régulier sur la vie de classe de leur enfant. Une dynamique très positive s'est créée autour de Klassly, pour le plus grand plaisir de tous.



“ —  
Témoignage d'une maman :

« Très contente de pouvoir bénéficier de l'outil Klassly au quotidien. Outil intuitif, simple d'utilisation, il permet de suivre la vie de la section grâce aux photos et vidéos régulièrement publiées. On y retrouve également les informations importantes, plus pratiques que les versions papier. Les images aident ma fille à me raconter plus facilement sa journée, et c'est devenu un vrai rituel du soir pour nous. J'en profite pour remercier l'équipe éducative de prendre le temps de l'alimenter régulièrement. »

## INAUGURATION DE LA NOUVELLE AIRE DE JEUX DU SESSAD



Les professionnels du SESSAD ont convié les familles, le samedi 19 juillet 2025, au montage et à l'installation des jeux de la nouvelle aire de jeux. Les parents ont répondu nombreux à l'invitation et c'est dans une ambiance très conviviale que tous se sont affairés à monter et installer les équipements.

L'ensemble a été rapidement mis en place, permettant ainsi l'inauguration de l'aire de jeux. Les enfants ont pu profiter de ce nouvel espace sous un magnifique soleil. Différents stands leur étaient proposés : couture, cuisine et jeux d'adresse.

La journée s'est clôturée par un apéritif et une « frites-saucisse » pour le plus grand plaisir de tous.







# PÔLE HABITAT ET VIE SOCIALE

## Temps forts de 2025

- Le déploiement de tablettes de Communication Alternative Améliorée (CAA) équipées du logiciel GRID au bénéfice de la communication des personnes
- La fête d'anniversaire des 30 ans des Glycines
- Le renouvellement des représentants des différents collèges lors des élections du CVS
- Vie Intime, Affective et Sexuelle (VIAS) : une année riche entre appropriation des recommandations de bonnes pratiques de la HAS et mise en œuvre du plan d'action
- Les professionnels du Foyer de vie sensibilisent les équipes de l'UFCV pour un meilleur accompagnement lors des séjours vacances



152 personnes



57 professionnels



# MARCHÉ DE NOËL DU PHVS : UNE PREMIÈRE ÉDITION INCLUSIVE



Cette année, le Pôle Habitat et Vie Sociale a franchi une nouvelle étape dans l'organisation de son traditionnel marché de Noël. Pour la première fois, l'événement s'est tenu en extérieur, dans de véritables chalets généreusement prêtés et installés par les villes de Bully-les-Mines et Grenay, et décorés par les personnes accompagnées et les professionnels. Ce nouveau format a permis de recréer l'atmosphère authentique et chaleureuse des marchés de Noël, plongeant les visiteurs dans un univers festif et convivial dès leur arrivée.

Pensé comme un véritable lieu de rencontre et de partage, ce marché a rassemblé un public varié, venu en nombre : personnes vivant avec un handicap, familles, professionnels des différents pôles, mais aussi partenaires et habitants du territoire. La présence active de la ville de Bully-les-Mines, aux côtés d'autres partenaires, a largement contribué à la réussite de cette journée en soutenant l'organisation et en favorisant l'ouverture de l'événement sur l'extérieur.



Le marché a également accueilli plusieurs vendeurs ambulants venus enrichir l'offre proposée. Les visiteurs ont ainsi pu flâner entre les chalets et découvrir une diversité de stands : objets de décoration et artisanaux, saucissons, vin chaud et chocolat chaud, ainsi que différents produits spécialement dédiés aux fêtes de fin d'année.

Le succès a été au rendez-vous, avec une forte fréquentation tout au long de l'événement. Les visiteurs ont pu découvrir et apprécier la créativité et le savoir-faire des personnes. Parmi les belles réussites de cette journée, l'un des participants, Frédéric Hallo, s'est particulièrement illustré en imaginant et en fabriquant ses propres bijoux, qu'il a ensuite proposés à la vente avec beaucoup de fierté, rencontrant un bel engouement.

Au-delà de son succès populaire, ce marché de Noël a fait la démonstration qu'il était un véritable événement inclusif, valorisant les talents de chacun et favorisant la participation de tous. Il a permis de créer des liens, de partager des moments chaleureux.

Cette première édition en extérieur restera sans aucun doute dans les mémoires et donne déjà envie de renouveler l'expérience pour les années à venir.

- • • • •
- « J'ai entendu parler du marché de Noël organisé au SAJ par les éducateurs. Ça m'a donné envie de le faire. C'était la première fois que je vendais quelque chose dans un marché de Noël. Il faut préparer à l'avance parce que ça prend du temps. Ma mère et ma sœur m'ont aidé à préparer les bijoux. Il faut être patient. J'ai vendu des bracelets, des boucles d'oreilles, des bagues,... Ça m'a fait plaisir de vendre mes bijoux, j'ai rencontré plein de monde, je rendais l'argent aux personnes qui n'avaient pas de monnaie. Là je vais recommencer à en préparer pour le prochain marché de Noël. J'espère pouvoir le refaire »
- • • • •
- Témoignage de Frédéric Hallo, habitant du foyer de vie «Les Glycines»





# PARTENARIAT POUR L'INCLUSION : BRIGADE ET ARTISTES DU «#RUE VOLTAIRE» À L'HONNEUR

Le partenariat entre le SAJ Le Domaine des écureuils et la ville de Bully-les-Mines illustre pleinement la dynamique d'inclusion et de valorisation des compétences des personnes accompagnées, prônée au PHVS. Cette collaboration a permis aux membres de la brigade du restaurant éphémère Rue Voltaire d'assurer le service lors de la cérémonie des vœux du Maire, tandis que les artistes du « #Rue Voltaire » y ont exposé leurs œuvres : une expérience aussi enrichissante que valorisante.

Le restaurant éphémère a ouvert ses portes à quatre reprises en 2025, rencontrant un franc succès et renforçant sa notoriété auprès des acteurs locaux, notamment de Monsieur le Maire et de ses équipes. Porté par les personnes accompagnées et les professionnels du SAJ, il met en lumière leur engagement, leur sens du service et leurs compétences en restauration.

Dans cette dynamique, et grâce à la volonté commune du SAJ et de la mairie de Bully-les-Mines de favoriser l'inclusion et la participation à la vie locale, une nouvelle opportunité s'est présentée : assurer le service lors de la cérémonie des vœux à la population.



Lors de ce moment symbolique, les participants ont démontré leur savoir-faire, leur professionnalisme et leur capacité d'adaptation face à un événement d'envergure. Cette expérience a été une véritable mise en lumière de leurs compétences et une reconnaissance du travail accompli tout au long de l'année.

Au-delà de la prestation, ce partenariat souligne l'importance des collaborations locales dans la réussite des projets inclusifs. Il montre qu'en faisant confiance aux capacités de chacun, il est possible de créer des opportunités concrètes, porteuses de sens et d'épanouissement.

Une belle reconnaissance pour la brigade du restaurant éphémère Rue Voltaire, et une étape prometteuse dans le développement d'actions inclusives.

- Cédric est ravi que le restaurant réouvre ses portes prochainement, ainsi que des nouvelles personnes soient arrivées au sein de la brigade ; « *Des personnes ont arrêté le restaurant, mais c'est super, d'autres font partie de l'équipe maintenant. On apprend à travailler ensemble.* »
- Pour Sébastien qui vient d'intégrer le restaurant : « *Je suis content, ça me plaît. J'aime bien travailler en cuisine.* »
- Pour Cloé : « *Je suis contente, on apprend beaucoup de choses avec le projet restaurant ; l'accueil, on prend les commandes, on sert.* »
- -Témoignage de personnes accompagnées par le SAJ «Le domaine des écureuils»







# PÔLE ACCOMPAGNEMENT VERS UNE VIE EN AUTONOMIE

## Temps forts de 2025

- Inauguration de la résidence Depoorter
- Extension de 20 places d'accompagnement au SAVS
- Rencontre avec Etienne POT, délégué interministériel à la stratégie nationale pour les troubles du Neurodéveloppement
- Visite de Notre Dame de Paris : un projet autofinancé
- Pose de la 1ère pierre du futur habitat inclusif de Liévin en présence de Mme Lili Keller Rosenberg



187 personnes



53 professionnels

## « MA FAMILLE FÊTE NOËL » : UN PROJET CRÉATIF ET INCLUSIF POUR SENSIBILISER À LA SANTÉ MENTALE

En 2025, année marquée par la reconnaissance de la santé mentale comme Grande Cause Nationale, notre association a placé la créativité au cœur de ses actions. Dans cette dynamique, le pôle PAVVA a imaginé le projet « Ma famille fête Noël », un spectacle mêlant théâtre, danse, peinture et témoignages.

Pensé comme un outil de sensibilisation à la santé mentale, ce projet s'est inspiré de la psychothérapie institutionnelle, favorisant une démarche inclusive où professionnels et personnes accompagnées ont co-construit chaque étape dans un esprit de coopération.

Le spectacle a réuni des participants aux profils variés : jeunes adultes, retraités, personnes vivant avec un handicap et professionnels. Chacun a pu s'impliquer selon ses envies et compétences à travers différentes formes d'expression artistique. Pendant un an, les ateliers ont permis de créer un véritable espace de lien social et d'expression collective.

L'ensemble du projet s'est déroulé dans un climat d'entraide et de solidarité, soutenu par le pôle Travail, le pôle Associatif et des partenaires tels que Culture Commune et les Chaleureux Amis.

Le jour de la représentation, le succès a été au rendez-vous : une salle comble, un public touché et des participants fiers du chemin parcouru. Ce moment fort a permis à chacun de vivre une expérience valorisante et émouvante.

Face à cet engouement, plusieurs pistes de reprise émergent. Une chose est certaine : la dynamique collective engagée continuera de perdurer.



*«J'étais aidante dans le projet, en incarnant la petite-fille d'une grand-mère dépressive, un personnage à la fois doux et attentionné, au sein du groupe théâtre de Géraldine et Grégory. Le théâtre me manquait depuis longtemps, et cette expérience m'a vraiment fait du bien. J'ai eu l'impression de vivre un véritable conte de Noël en famille. J'ai pris beaucoup de plaisir à jouer et nous avons partagé une très belle ambiance.*



*Ce qui m'a particulièrement marquée, c'est l'importance de la santé mentale et du soutien des proches. La perte et la souffrance peuvent être très difficiles à traverser, mais être entouré, écouté et réconforté permet de retrouver peu à peu l'envie de vivre.*

*J'aimerais beaucoup rejouer ce spectacle, car nous avons tous adoré cette expérience et il reste encore beaucoup de personnes à qui transmettre ce message.»*

*-Témoignage de Katia Rosier, accompagnée par le SAMO*





*«J'ai initié ce projet et piloté à la fois son écriture et son organisation. J'ai également eu l'occasion de participer sur scène à travers quelques danses. En tant que psychologue, cette expérience m'a apporté une véritable satisfaction personnelle et professionnelle. Elle m'a permis d'aborder la santé mentale de manière créative, en sortant du cadre théorique, et de toucher un public varié composé de professionnels, de personnes accompagnées et de leurs proches. Les participants ont pu se découvrir autrement, créer du lien et vivre des moments de partage particulièrement riches. J'espère que cela a contribué à lever certains tabous autour de la santé mentale.*

*Malgré le stress présent jusqu'à la première répétition générale, je retiens surtout ce moment où nous avons joué tous ensemble pour la première fois. J'ai été très émue par l'engagement de chacun et par la cohésion d'un groupe pourtant très différent au départ. Le résultat final a dépassé mes attentes, et les retours très positifs, ainsi que les demandes d'autres établissements pour reproduire le spectacle, sont particulièrement valorisants et encourageants pour la suite du projet.»*

*-Témoignage de Delphine Dotte, psychologue au SAMSAH Relais TSA*

## ACCOMPAGNER, ENGAGER, SENSIBILISER : UNE DYNAMIQUE PARTENARIALE

UnisCité

Le partenariat entre le PAVVA et Unis-Cité existe depuis plus de cinq ans.

Il a débuté avec le programme « Familles en Harmonie ». Celui-ci permet à certaines personnes accompagnées par le SAMO de bénéficier de temps d'activités proposés par de jeunes adultes en service civique au sein d'Unis-Cité. Il contribue notamment à rompre l'isolement des personnes concernées et, pour les jeunes, à s'engager dans une action solidaire.

Depuis deux ans, Unis-Cité organise chaque année une journée « Tremplin ». À cette occasion, et en lien avec d'autres partenaires, des professionnels du SAMO réalisent des entretiens d'embauche fictifs, en conditions réelles, avec les volontaires. L'objectif est de leur permettre de valoriser leur expérience et leurs compétences.

Enfin, un projet autour du développement durable a été lancé en 2025 dans le cadre de la mission « Médiaterre ». Co-construit avec des jeunes en service civique, il s'est décliné en plusieurs ateliers : ramassage de déchets, fabrication de produits Do It Yourself (DIY), jardin partagé et compostage.

Dans le prolongement de ces actions, les participants ont pu visiter la déchetterie d'Évin-Malmaison, offrant une approche concrète du parcours et du traitement des déchets.





# PÔLE TRAVAIL

## Temps forts de 2025

- Journée portes ouvertes
- Inauguration de l'extension métallurgique
- Réélection du CVS, instance mixte, délégué des personnes
- Achat du bâtiment EA



**304 travailleurs**



**14 salariés en  
Entreprise Adaptée**

**60 professionnels**

## EXTENSION DE L'ATELIER MÉTALLURGIE



Le pôle Travail a inauguré son nouvel atelier de métallurgie, marquant une étape importante dans le développement de ses activités. Avec 370 m<sup>2</sup> supplémentaires, cette extension permet désormais d'offrir davantage de postes de travail, d'espaces de stockage et de lieux de vie adaptés aux besoins des équipes.

Ce nouvel aménagement a notamment permis la création de six postes de soudure ainsi que l'installation d'un nouveau poste de presse plieuse. Grâce à ces équipements, l'atelier gagne en capacité de production tout en diversifiant les activités proposées.

Au-delà de l'aspect matériel, cette extension représente également une avancée humaine majeure : elle permet l'embauche de cinq personnes supplémentaires vivant

avec un handicap. Une évolution qui s'inscrit pleinement dans la mission du pôle Travail.

L'objectif affiché est de rapprocher au maximum les ateliers du fonctionnement du milieu ordinaire du travail, afin de favoriser l'insertion professionnelle. Les personnes vivant avec un handicap y sont formés, accompagnés et montent progressivement en compétences, tant sur le plan professionnel que social et éducatif.

Cette démarche vise à préparer leur évolution vers le monde de l'entreprise classique. L'accompagnement proposé permet ainsi à chacun de gagner en autonomie et, à terme, de « prendre son envol » et d'intégrer le milieu professionnel ordinaire dans les meilleures conditions possibles.





## CONSTRUIRE L'APRÈS : UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE VERS LA RETRAITE AVEC MALAKOFF HUMANIS !

En 2025, l'ESAT a renforcé son accompagnement des travailleurs en matière de préparation à la retraite grâce à un partenariat structurant avec Malakoff Humanis. Cette collaboration a permis de mieux informer, sensibiliser et accompagner les personnes concernées, tout en outillant les professionnels pour répondre aux questions liées aux droits et aux démarches.

Dans un premier temps, une sensibilisation a été proposée aux éducateurs et aux équipes d'accompagnement. Animée par des experts de Malakoff Humanis, elle a permis de mieux comprendre les mécanismes du système de retraite, les spécificités liées aux parcours en ESAT, ainsi que les démarches administratives à anticiper. Cette montée en compétences des professionnels constitue un levier essentiel pour sécuriser les parcours et garantir une information fiable et adaptée.

Dans un second temps, des actions de sensibilisation ont été organisées à destination des travailleurs. Présentées de manière accessible et pédagogique, elles ont permis d'aborder les grandes notions liées à la retraite : âge de départ, calcul des droits, étapes clés et interlocuteurs. Ces temps collectifs ont favorisé les échanges, levé certaines inquiétudes et permis à chacun de mieux se projeter dans l'avenir.

Enfin, des rendez-vous individuels ont été proposés aux ouvriers volontaires. Ces entretiens personnalisés, réalisés avec l'appui des conseillers de Malakoff Humanis, ont permis d'étudier les situations de manière précise et de réaliser une estimation des droits à la retraite. Ce travail au cas par cas offre une vision concrète des perspectives et permet d'anticiper les démarches à engager.

À travers ce partenariat, l'ESAT affirme sa volonté d'accompagner les personnes dans toutes les étapes de leur parcours, y compris la préparation à la sortie vers la retraite. Une démarche essentielle pour sécuriser les transitions et valoriser les trajectoires professionnelles.









# PÔLE MÉDICALISÉ

## Temps forts de 2025

- Projet collaboratif avec le Louvre-Lens.
- La fête de la Nature.
- Le rassemblement « Z3 » avec l'association « Les Z'hauts de France ».
- Les Portes Ouvertes.



87 personnes



79 professionnels



## DES SOURIRES À PLEIN RÉGIME



Dans le cadre de son partenariat avec le Louvre-Lens, l'EAM a poursuivi en 2025 une dynamique de projets culturels inclusifs, affirmant l'accès à la culture comme un levier essentiel d'accompagnement. Cette collaboration a permis aux habitants de s'engager dans des démarches de création artistique en lien direct avec les œuvres et les expositions du musée.

Parmi les réalisations, la conception d'une tour sensorielle a favorisé une exploration sensible de l'art, en mobilisant textures, formes et contrastes visuels. Cet outil a rencontré un écho particulièrement positif auprès d'un collectif de jeunes présentant des troubles du spectre de l'autisme (TSA). En facilitant l'accès à des expériences sensorielles adaptées, cette oeuvre a contribué à rendre la culture plus accessible à des publics souvent éloignés des pratiques muséales. Le «

mémoire tactile », pensé comme un support ludique et cognitif, a quant à lui sollicité la mémoire et la reconnaissance sensorielle à partir de références artistiques. Ces projets témoignent de la capacité des participants à développer des compétences techniques, créatives et relationnelles, tout en renforçant leur confiance en eux.

Dans le cadre de l'exposition « S'habiller autrement », un kimono a été conçu et présenté au musée le 15 février 2025. Inspirée par l'œuvre de Tsugouharu Foujita. Cette création illustre un véritable travail d'appropriation artistique. Du choix des motifs à l'assemblage des matières, chaque étape a valorisé les savoir-faire et la sensibilité des habitants.

Au-delà des productions, ce partenariat contribue à changer le regard sur le handicap en mettant en lumière les capacités d'expression et de création des personnes accompagnées, favorisant ainsi une inclusion durable dans les espaces culturels.



*« J'ai coordonné la mise en œuvre du projet et animé la présentation de la tour sensorielle et du mémoire au public du Louvre-Lens. Cet outil a suscité un réel enthousiasme et a permis de créer un lien entre les œuvres, notamment celles d'Arcimboldo, et une approche sensible fondée sur le toucher. »*

*Conçue pour et par les habitants, la tour a favorisé leur implication active : ils ont pu la présenter, partager leur expérience et échanger avec les visiteurs. Ce projet illustre une avancée importante en matière d'inclusion culturelle, en développant l'accès aux œuvres par la multisensorialité.*

*Je retiens particulièrement la dynamique partenariale avec la Marelle et le musée, ainsi que la volonté commune de renforcer des approches adaptées. La suite s'inscrit dans cette continuité, avec l'ambition de poursuivre le développement de dispositifs sensoriels accessibles à tous. »*

*-Témoignage de Isabelle Wiart, monitrice éducatrice à La Marelle.*



## GÉMO LIÉVIN ET LA MARELLE : UN PARTENARIAT PORTEUR DE SENS



**Il apparaît essentiel de valoriser le partenariat de qualité développé avec l'enseigne Géo de Liévin, porté notamment par l'engagement de son directeur, Monsieur Bekrine.**

Ce partenariat se distingue par un accueil particulièrement convivial, bienveillant et respectueux des habitants de l'EAM, favorisant un climat de confiance et d'ouverture. Au-delà d'une simple collaboration, cette relation s'inscrit dans une véritable démarche humaine, centrée sur la reconnaissance des capacités de chacun. Monsieur Bekrine et ses équipes s'attachent à considérer les personnes vivant avec un handicap avant tout comme des individus à part entière, porteurs de compétences et de potentialités. Cette posture, fondée sur la croyance en l'autre, permet de créer des opportunités concrètes d'inclusion et de valorisation. En offrant aux habitants la possibilité de s'impliquer, de participer et de démontrer leur utilité au sein d'un environnement professionnel ordinaire, ce partenariat contribue activement à changer les regards et à lutter contre les représentations limitantes. Il s'agit d'un levier fort pour renforcer l'estime de soi des personnes accompagnées, tout en sensibilisant le grand public à une vision plus inclusive de la société.

Ainsi, cette collaboration illustre pleinement les valeurs portées par l'établissement :

- respect,
- dignité,
- autonomie,
- participation sociale.

# GÉMO





# PÔLE ASSOCIATIF

## Temps forts de 2025

- Préparation aux évaluations HAS de 2026.
- Publication des résultats de l'enquête QVCT et mise en place d'un comité de pilotage.
- Traduction complète du site web en FALC.
- Transition numérique et pilotage financier renforcé.



11 professionnels

## QUALITÉ, PROJETS, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

En 2025, plusieurs actions ont été conduites, articulant stratégie associative, transformation de l'offre, outils numériques et démarche qualité.

L'année a notamment été marquée par la réécriture du projet associatif 2026-2031, définissant les orientations stratégiques pour les années à venir. Sa validation et sa diffusion sont prévues en 2026. En parallèle, un appui a été apporté à la renégociation du CPOM ainsi qu'à l'élaboration du dossier des frais de siège, contribuant au renforcement du pilotage.

Un dossier de réponse à un Appel à Manifestation d'Intérêt de l'ARS Hauts-de-France a également été déposé pour la création de places en MAS, participant au développement de l'offre médico-sociale.

Le déploiement des outils numériques s'est poursuivi avec le logiciel IMAGO-DU, notamment sur le volet présence/absence, ainsi que sur l'adaptation du planning d'activités au SESSAD dans le cadre de la réforme SERAFIN-PH. Le logiciel FUSION a,

de son côté, évolué avec une mise à jour et le déploiement d'un module de suivi périodique des équipements, matériels et véhicules.



Dans une logique d'amélioration continue, un accompagnement a été mené pour l'écriture du projet des Pôles Enfance et Travail, la mise en œuvre de la réforme SERAFIN-PH et les réélections des CVS. Des enquêtes de satisfaction ont également été réalisées sur plusieurs pôles.

Enfin, la préparation des évaluations HAS 2026 a été engagée, avec le choix du cabinet et la sensibilisation des équipes des Pôles Enfance et Travail. La mise en conformité au RGPD s'est poursuivie, notamment à travers le lancement d'une campagne de cybersécurité et la réalisation d'un audit informatique.

## ADMINISTRATION ET FINANCES

Avec le développement du numérique dans le secteur médico-social, gestion informatique des dossiers des personnes accompagnées, interopérabilité de nos solutions informatiques avec les portails publics... les activités informatiques tiennent une place importante dans le champ administratif et financier. Au-delà de la protection matérielle du système d'information (un tiers de la flotte concerné par l'évolution du système d'exploitation Windows), la sécurité informatique passe également par une utilisation encadrée et avertie. En collaboration avec le technicien régie informatique de notre prestataire, à l'appui du tableau d'inventaire du matériel informatique, nous octroyons et suivons les accès de chacun ; à l'appui de la charte informatique, nous communiquons/diffusons les bonnes pratiques.

Au pôle associatif, le service administratif et financier s'assure du fonctionnement des ressources matérielles du site : protection du bâtiment, chauffage/climatisation... avec dans la tête l'idée du respect de l'environnement, en tant que bien commun : effectivité du tri sélectif, verdissement de la flotte automobile, isolement du bâtiment.

En 2025, nous avons changé de logiciel de facturation, c'est un impondérable pour le passage à la facturation électronique au 1er septembre 2026.

Nous avons également changé de cadre, et de support informatique pour réaliser nos premiers Etats Prévisionnels des Recettes et des Dépenses (EPRD). Une multitude d'indicateurs voit le jour, plus seulement liés au résultat de l'exercice, mais aussi à la capacité d'autofinancement, à la trésorerie, à la situation patrimoniale. La dimension également pluri-annuelle de l'EPRD permet la projection des projets. A l'appui de ces outils, notre rôle est de communiquer l'information financière, pour répondre aux attentes réglementaires de nos financeurs, aux exigences des commissaires aux comptes, des banques, mais surtout, avec pédagogie, auprès de notre conseil d'administration, instance décisionnelle de notre association.





# RESSOURCES HUMAINES

Sens et engagement !

Ce sont les deux axes forts qui ressortent de l'enquête sur la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), réalisée fin 2024. Les résultats ont été publiés en 2025 et un comité de pilotage QVCT a été mis en place. Il est chargé de proposer et de coordonner les mesures collectives d'amélioration du cadre de travail au sein de l'association, ainsi que de relayer les initiatives et les bonnes pratiques des différents pôles afin de renforcer, améliorer ou raviver le sentiment d'appartenance à notre structure. Chaque professionnel est acteur de l'amélioration de la QVCT au quotidien.

En parallèle de cet axe de travail permanent, le dialogue social a permis d'élargir la notion de famille et d'améliorer les droits des professionnels dans le cadre des congés exceptionnels pour événements familiaux, ainsi que de renforcer la reconnaissance de la mission de coordination exercée dans

certaines structures. Même si les revalorisations salariales au niveau de la branche restent absentes, l'association a pu mettre en œuvre une mesure salariale ponctuelle en milieu d'année.



Afin de mieux structurer notre organisation, nous avons défini et formalisé la chaîne de délégations et de responsabilités au sein de chaque instance décisionnelle de l'association dans un Document Unique de Délégations (DUD).

L'année 2025 marque également la réécriture de nombreux documents essentiels au pilotage de l'association pour les années à venir, dans lesquels la politique et les enjeux RH occupent une place centrale (CPOM, projets de pôles, projet associatif, etc.).

## COMMUNICATION

En 2025, le service communication de l'Apei de Lens a poursuivi sa structuration et le déploiement de ses actions, dans une logique de renforcement de la visibilité et de la lisibilité des activités de l'association.

L'année a notamment été marquée par l'achèvement de la traduction en FALC de la quasi-totalité des pages du site internet, contribuant à une meilleure accessibilité des contenus. Par ailleurs, la newsletter a confirmé sa dynamique positive, avec une augmentation de son taux d'ouverture et un doublement du nombre de destinataires.

Les réseaux sociaux ont connu une progression significative. La page LinkedIn a enregistré un gain de 355 abonnés (de 1 595 à 1 950), tandis que la page Facebook est passée de 727 à 1 139 abonnés. Ces évolutions traduisent la pertinence de la ligne éditoriale mise en œuvre et s'accompagnent d'une hausse des interactions.

Le site internet a fait l'objet de mises à jour régulières, avec la publication d'actualités tout au long de l'année, participant à l'amélioration

continue de l'expérience utilisateur et à la diffusion d'une information actualisée. En parallèle, la communication print est demeurée soutenue, avec la réalisation de supports diversifiés : affiches événementielles, plaquettes de présentation des établissements et publication des trois numéros de la revue Yepa!.



Le service communication s'est également fortement mobilisé dans le cadre des événements, assurant à la fois leur valorisation et leur couverture, à travers la production de contenus vidéo, la réalisation de reportages photographiques et une présence active sur le terrain.

Pour 2026, plusieurs axes de développement sont identifiés : le renforcement des relations presse, la poursuite du déploiement d'une chaîne YouTube dédiée à la valorisation des actions des pôles et établissements, ainsi que l'accompagnement des professionnels via des actions de formation aux outils de communication (Canva, réseaux sociaux), afin d'harmoniser les pratiques à l'échelle de l'association.





# VIE ASSOCIATIVE

## Temps forts de 2025

- Renforcement du soutien psychosocial, avec une augmentation du nombre de personnes accompagnées grâce à une meilleure coordination partenariale.
- Organisation de 35 ateliers et sorties, renforçant significativement les liens sociaux entre les retraités.
- 18 projets d'orientation réussis à La Mascotte, permettant à de nombreuses personnes d'accéder à des solutions adaptées.
- Officialisation du marrainage de Maxime et Anik (24 mars 2025), illustrant concrètement la réussite du dispositif.



**4 services  
associatifs**

## AIDE AUX FAMILLES ET AIDANTS

En 2025, le service d'aide aux familles et aux aidants a poursuivi la consolidation de ses actions, avec une attention portée à la lisibilité des parcours et à la qualité des coopérations territoriales. Depuis décembre, l'organisation a évolué avec la fin du rattachement de l'assistante sociale à la Plateforme de répit (PFR), sans remettre en cause les partenariats existants. La collaboration avec la PFR EMAA de l'Apei d'Hénin-Carvin reste étroite, garantissant l'accueil, l'orientation et la continuité des parcours à l'échelle de la Communauté d'Agglomération de Lens-Liévin.



Le Café des aidants a été maintenu, confirmant son rôle d'espace repéré favorisant les échanges entre pairs et le soutien mutuel dans un cadre convivial.

Le soutien psychosocial s'est renforcé grâce à une communication fluide avec les partenaires, permettant une approche de proximité plus

réactive. Cette dynamique s'est traduite par une augmentation du nombre de personnes accompagnées en 2025. Elle restera un axe prioritaire en 2026 afin de poursuivre cette dynamique au service des bénéficiaires.

Les ateliers numériques, en partenariat avec Emmaüs Connect, seront reconduits autour de thématiques du quotidien : démarches en ligne (impôts, Ameli...), sécurité numérique et premiers usages de l'intelligence artificielle, afin de renforcer l'autonomie des aidants.



Le Café des aidants évoluera également avec des thématiques de « Pas de Côté » centrées sur le bien-être et les centres d'intérêt (jardinage, cuisine, aménagement, moments de convivialité). L'objectif est de maintenir le soutien entre pairs tout en offrant un véritable temps de respiration dans un cadre chaleureux.

## RETRAITÉS D'ESAT

En 2025, le service des retraités de l'ESAT a poursuivi son accompagnement avec attention et bienveillance, en proposant un suivi adapté à chacun après la vie professionnelle. Dix nouvelles personnes ont rejoint le service, tandis que vingt départs ont été enregistrés, dont sept décès. Au 31 décembre, 87 retraités étaient suivis, dont 31 à domicile et 56 en établissement.

L'année a été marquée par de nombreux temps de convivialité. Trente-cinq ateliers et sorties ont permis aux participants de se retrouver autour d'activités variées : loisirs créatifs, sorties culturelles, danse et moments festifs. Trois temps forts (Loto, Koh-Lanta et Mardi gras) ont favorisé les échanges, le rire et le partage. La Gazette des retraités, diffusée régulièrement, demeure un lien essentiel d'information.

L'engagement dans la vie associative se poursuit, notamment avec l'opération brioche. Trois participants ont également rejoint les ateliers FALC afin de renforcer l'accessibilité de tous. Le partenariat avec les UVPHA de Méricourt, Sallaumines et

Drocourt s'est consolidé à travers des activités communes : carnaval, sport adapté, ateliers manuels, cinéma et restaurant.

Chaque semaine, de nouveaux participants partagent un repas avec les résidents des UVPHA, favorisant des échanges chaleureux et une projection vers un futur lieu de vie.

En 2025, la convivialité et les liens sociaux ont été renforcés grâce à l'engagement du Service Retraités ESAT et de ses partenaires.





## DES LOISIRS COMME LES AUTRES

En 2025, le service a continué de rencontrer un vif succès auprès des jeunes, des parents et des fratries qui le fréquentent.

Pour preuve, 18 jeunes ont participé assidûment aux activités et 11 parents ont accompagné leurs enfants lors des temps de loisirs.

Au total, 26 jours d'accueil ont été planifiés par l'équipe. Les activités proposées, ainsi que leur organisation, répondent pleinement aux besoins exprimés par les jeunes et les familles.

Deux temps forts de l'année sont à retenir :

- Une sortie au parc de Bagatelle en juin, où enfants, fratries et parents ont pleinement profité des attractions sous un magnifique soleil. La journée s'est terminée par la dégustation d'une glace bien méritée.

- Une sortie à la mer, sur la grande plage de Merlimont, avec une balade sensorielle sur le sable, un concours de pâtés de sable et, bien évidemment, la traditionnelle baignade pour les plus téméraires. Entre détente, jeux et sensations, cette journée a été rythmée par les plaisirs simples du bord de mer.



## LA MASCOTTE



La Mascotte poursuit son engagement en faveur de l'accompagnement des personnes, en développant des actions favorisant l'expression, l'autonomie et l'inclusion sociale. L'année 2025 a été marquée par plusieurs initiatives importantes.

Le service a renforcé le déploiement de la Communication Alternative et Améliorée (CAA), grâce à des outils adaptés (pictogrammes, emplois du temps imagés...), permettant aux personnes accompagnées de mieux exprimer leurs besoins et de participer davantage à la vie quotidienne.

De nombreux projets d'orientation ont également abouti, avec 18 personnes ayant trouvé une solution adaptée à leur situation, ouvrant de nouvelles perspectives grâce au travail partenarial.

La Mascotte a aussi participé au Salon handicap et itinéraire de vie à Bollaert, valorisant ses actions et renforçant son inscription dans une dynamique territoriale.

Enfin, la Halte Répit Estivale a été reconduite pour la troisième année consécutive. Ce dispositif a permis d'offrir un temps de relais aux familles et aidants durant l'été, tout en garantissant un accueil de qualité.



# LES COMMISSIONS ASSOCIATIVES

## La commission parrainage

En 2025, la Commission Parrainage a poursuivi son engagement afin de développer les liens de parrainage en faveur des personnes vivant avec un handicap, dans un esprit de solidarité, d'ouverture et d'inclusion. Les réunions de travail ont permis de faire avancer les projets en associant personnes accompagnées, familles, bénévoles, professionnels et administrateurs.



L'année a été marquée par plusieurs temps forts. Le marrainage entre Pascaline Froissart et Marion Deruelle a continué à se construire, illustrant concrètement l'importance des liens de confiance, de soutien et de réassurance. Une cérémonie officielle est envisagée en 2026. Maxime et Anik ont, quant à eux, officialisé leur relation de marrainage le 24 mars 2025 au FAM La Marelle.

La commission a également renforcé son rayonnement extérieur. Son expérience a été partagée avec d'autres associations et institutions : accompagnement de l'IMS de Bolbec, échanges avec la Communauté 360 du Havre et l'Apei de Saint-Omer, invitation à leur première cérémonie de marrainage entre Philippe et Michèle en décembre 2025, coopération avec les Papillons Blancs de Bergerac et participation aux travaux de l'UNAPP afin de promouvoir le parrainage au niveau national.

L'accessibilité a constitué un axe fort de l'année avec la réécriture de la charte du parrainage en FALC (Facile à Lire et à Comprendre), afin de rendre cette démarche compréhensible par tous.

Enfin, la commission a contribué à la sensibilisation des futurs professionnels en intervenant dans plusieurs centres de formation, et a participé au salon Handicap et Itinéraires de vie au stade Bollaert.

## La commission FALC



En 2025, la commission FALC s'est réunie quatre fois et a poursuivi la traduction du site, en se concentrant sur la présentation de l'association et de ses services. Une formation en mai, menée avec le Conseil Local de Santé Mentale, a renforcé les compétences des membres. La commission a aussi travaillé sur l'accessibilité de contenus culturels, notamment avec Culture Commune.

En 2026, elle poursuivra ses actions et partenariats, avec des projets prévus avec TADAO (« L'école du bus »), le cinéma Pathé Liévin (bornes de tickets) et le Louvre-Lens (réécriture d'un livret en FALC). Des stands seront également organisés lors d'événements pour promouvoir l'accessibilité.

Scannez ce QR Code, pour découvrir la traduction FALC de notre site web !





## La commission S3A

En 2025, la commission S3A a poursuivi ses actions de sensibilisation pour l'accessibilité et la qualité de l'accueil des personnes vivant avec un handicap. Une fois les sensibilisations réalisées, la structure accueillant du public (administration, entreprise...) est identifiée par le logo S3A pour une durée de 5 ans.

En 2025, deux sensibilisations et deux comités de pilotage ont été réalisés.

Nouveauté 2025 :

- trois professionnelles ont été formées au diagnostic accessibilité par l'Unapei afin de compléter les interventions en aidant les structures d'accueil à améliorer leur signalétique et l'accueil de leur public.

Par cette action, l'Apei de Lens et environs agit pour rendre la société plus inclusive.



**S3A**  
Accueil  
Accompagnement  
Accessibilité

## L'ESPACE CULTUREL

L'année 2025 a été marquée par une forte dynamique de créativité au sein de l'Espace Culturel, thème central de l'association.

Elle s'est traduite par de nombreux projets transversaux impliquant personnes accompagnées, professionnels, familles et partenaires.

Au printemps, les pôles ont participé au Ch'ti Brick Lens organisé par le Rotary Club, valorisant des créations LEGO® exposées ensuite lors de l'Assemblée Générale, accompagnées de prestations musicales et chorégraphiques avec les Zycos et le groupe de danse de La Marelle.

Le projet d'embellissement du parc du SAJ et de l'Espace Culturel a mobilisé plusieurs pôles autour d'objets décoratifs et de fresques, illustrant une transformation artistique des espaces et le renforcement des collaborations internes.

En juin, la participation à la Makerfaire Inclusive du bassin minier a mis en avant l'engagement dans des projets innovants et partenariaux,



avec exposition de créations, restauration et accueil du public assurés par les équipes et personnes accompagnées.

L'été a été rythmé par la Fête de la Yourte autour de la Mongolie, proposant diverses animations culturelles et conviviales en partenariat avec des acteurs du territoire.

Enfin, la fin d'année a été marquée par une représentation théâtrale sur la santé mentale et un festival du conte en yourte revisité, favorisant l'inclusion et la participation du plus grand nombre.





# ACTIONS & INITIATIVES INCLUSIVES



## Introduction

L'inclusion est au cœur de nos actions et de nos engagements. À travers ce dossier, nous vous invitons à découvrir les initiatives menées tout au long de l'année, qu'elles soient portées en interne ou construites avec nos partenaires. Ces projets témoignent de la richesse des collaborations et de la volonté constante de favoriser la participation de tous, dans une dynamique d'ouverture, de partage et de citoyenneté.

## L'INCLUSION PAR L'ACCESSIBILITÉ

L'accessibilité est un levier essentiel d'inclusion. Elle permet à chacun, quels que soient ses besoins, de participer pleinement à la vie. À Culture Commune, cette démarche est portée depuis plusieurs années à travers un travail de fond sur l'accueil des publics, la sensibilisation des équipes et l'adaptation des outils.

Amandine Lesage, responsable du service médiation et co-référente accessibilité, souligne notamment « *un partenariat historique avec l'Apei de Lens et environs* », ainsi qu'un travail mené avec le SAMO. Cette collaboration s'est récemment renforcée autour de la démarche de labellisation S3A.

Parmi les projets marquants, « *La cabane de repli* » illustre cette volonté d'inclusion : un espace pensé « *par et pour les personnes ayant besoin de s'isoler avant, pendant ou après une représentation ou un atelier* ». Culture Commune développe également des parcours spectateurs adaptés avec les personnes accompagnées.

Pour Amandine Lesage, cette coopération repose avant tout sur « *beaucoup d'écoute* », « *une vraie réactivité* » et « *beaucoup d'apports mutuels* ».



Tadao et l'Apei de Lens travaillent autour d'un objectif commun : rendre la mobilité plus inclusive et accessible à tous. Dans le cadre de « l'école du bus », ce partenariat a permis de co-construire, avec des personnes vivant avec un handicap, des vidéos pédagogiques et une boîte à outils en FALC afin de faciliter l'accès aux transports.

Pour Chloé Morel Petitpretz, chargée de projet mobilité inclusive et pédagogie, cette collaboration repose avant tout sur « *l'échange, le partage et l'entraide* ». Les deux structures poursuivent aujourd'hui leur travail commun avec la commission FALC, dans une logique d'amélioration continue des supports accessibles.

L'inclusion occupe une place centrale chez Tadao, qui développe une politique RSE tournée vers les partenariats associatifs et la mobilité inclusive.

## L'INCLUSION PAR LE TRAVAIL



L'inclusion passe aussi par le travail, véritable levier d'autonomie et de reconnaissance. À l'ESAT Schaffner, les travailleurs développent leurs compétences et construisent progressivement un parcours vers le milieu ordinaire.

En 2025, plusieurs initiatives ont renforcé cette dynamique, notamment dans les ateliers nettoyage et cuisine. Dans l'atelier nettoyage, une voiturette électrique sans permis permet désormais à certains travailleurs d'intervenir plus facilement sur des chantiers de proximité. « *Au début, j'étais accompagné pour apprendre le trajet, puis j'ai pris confiance. Aujourd'hui, je me déplace chaque semaine et j'espère intervenir bientôt sur plusieurs chantiers en autonomie* », témoigne Nollan.

La montée en compétences s'est aussi poursuivie avec la formation au CACES nacelle. « *J'aime apprendre de nouvelles choses. J'ai déjà utilisé la nacelle plusieurs fois et j'aimerais continuer pour me perfectionner* », ajoute-t-il.

De son côté, l'atelier cuisine a développé une offre traiteur avec des prestations chez les clients, favorisant les compétences relationnelles et l'autonomie des travailleurs.



## L'INCLUSION PAR LA CULTURE

La culture joue un rôle essentiel dans les démarches d'inclusion : elle permet à chacun de s'exprimer, de développer ses capacités et de trouver sa place dans des espaces partagés.

C'est dans cette dynamique que s'inscrit le partenariat entre La Marelle et le Louvre-Lens, construit au fil des années autour de projets artistiques accessibles et engagés.



Du côté de La Marelle, les projets menés avec le musée s'appuient sur des pratiques sensibles et créatives, favorisant l'exploration des œuvres par des approches variées et adaptées. Ces ateliers permettent aux habitants de s'impliquer pleinement, de développer leurs compétences et de partager leurs réalisations avec le public. « Les habitants gagnent en autonomie et développent leur propre sensibilité aujourd'hui », témoignent les équipes du Louvre-Lens.

Les médiatrices du musée, Alix Levavasseur et Evelyne Reboul, soulignent la richesse de cette collaboration inscrite dans la durée : « *Une habitude s'est mise en place, les groupes sont très à l'aise. Certains habitants viennent même en autonomie. On observe une réelle progression et une appropriation des espaces du musée.* » Elles insistent également sur la dimension créative du partenariat : « *C'est un terrain d'expérimentation qui laisse beaucoup de liberté et favorise la créativité.* »

Les projets menés, comme la création d'objets inspirés d'œuvres ou les ateliers sensoriels, valorisent les savoir-faire des participants et renforcent leur confiance. L'approche développée au musée vise à rendre les œuvres accessibles à tous, notamment par des dispositifs de médiation plus inclusifs et des formats adaptés.

Pour les équipes du Louvre-Lens, l'inclusion est aujourd'hui centrale : elle doit irriguer toutes les formes de médiation, en proposant une accessibilité ouverte et non stigmatisante, que ce soit pour les publics scolaires, individuels ou accompagnés.

En somme, ce partenariat fidèle illustre combien la culture peut devenir un véritable vecteur d'inclusion, en donnant à chacun la possibilité de créer, de ressentir et de partager. La Marelle est ancrée au sein du musée, toute l'équipe du musée connaît La Marelle et montre un enthousiasme débordant à chaque rendez-vous.

## L'INCLUSION PAR LES PARTENAIRES

**Travailler avec des partenaires permet d'élargir les possibilités d'inclusion, de croiser les regards et de renforcer la cohérence des actions.**

### Des partenariats avec les municipalités

Marion Wos travaille au sein de la mairie de Bully-les-Mines, où elle est en charge de la revitalisation et de l'attractivité de la commune. Notre partenariat a commencé il y a cinq ans, à l'occasion des opérations brioches et de la semaine de la solidarité. Depuis, les actions communes se sont multipliées, notamment autour de la Coop du 51, boutique solidaire située en centre-ville.



La relation est aujourd'hui décrite comme « *très fluide* », avec une volonté partagée de renforcer l'inclusion, jusque dans la gouvernance des projets. Plusieurs initiatives ont marqué cette collaboration, comme le marché de Noël ou encore l'exposition des Anartistes lors des vœux du maire, qui a contribué à créer « *une ambiance plus conviviale et apaisée* », favorisant l'attention portée aux personnes vivant avec un handicap.

À terme, l'objectif est de poursuivre cette dynamique, notamment en développant les animations de la Coop du 51. Un partenariat résumé en quelques mots par Marion : « *J'ai l'impression d'avoir intégré une famille, nous faisons partie de la famille.* »



**À Lens, au cœur du parc Chochoy, une aire de jeux inclusive a vu le jour grâce à l'engagement de la Ville et au soutien de l'Apei de Lens et environs.**

Pensé pour tous les enfants, cet espace accessible, permet à chacun de jouer, s'exprimer et partager des moments ensemble, quelles que soient ses différences ou ses besoins.

Dès l'origine du projet, la Ville souhaitait créer une aire de jeux véritablement ouverte à tous. Pour y parvenir, elle s'est entourée d'acteurs engagés comme l'APF France Handicap et l'Apei de Lens et environs afin d'être accompagnée et conseillée dans la conception de cet espace.

Le maire de Lens, Sylvain Robert, souligne combien cette collaboration a été essentielle : « *Le partenariat de la Ville de Lens et de l'Apei est très constructif avec des relations très franches et directes comme nous les aimons pour avancer.* »

Ce partenariat avec l'Apei a également renforcé une conviction forte du maire : « *Mettre le bien-vivre ensemble au cœur de toute notre action municipale dans un état d'esprit d'ouverture à tous. À Lens, on accepte toutes les différences, quelles qu'elles soient, et c'est ce qui fait notre force.* »



Pour Sylvain Robert, cette coopération est aujourd'hui « *naturelle et indispensable au bien vivre ensemble lensois* ». Et cette dynamique inclusive se poursuit déjà avec un nouveau projet attendu : celui de l'aire de jeux inclusive du quartier Montgré.

## **L'Unité Éducative Externalisée (UNEE)**

**À l'école Lapierre de Lens, l'IME s'invite dans l'établissement pour renforcer l'inclusion des enfants de l'IME Léonce Malécot.**

L'UNEE vise à favoriser l'inclusion en milieu ordinaire à travers des groupes éducatifs partagés, où élèves et équipes éducatives apprennent progressivement à se rencontrer et à coopérer.

Dans ce cadre, l'école Lapierre de Lens développe un partenariat avec l'IME de l'Apei de Lens, à l'initiative de Violaine, directrice, et Betty, coordinatrice ULIS : « *Nous avons eu un élève avec un suivi à l'école... et très vite l'envie de faire plus est apparue.* »

Un partenariat marqué par « *des rencontres humaines et professionnelles* », et un même constat : « *une collaboration gagnante pour tous qui n'en est qu'à ses débuts* ».

## **Le Rotary Club Lens-Liévin**

**L'inclusion passe aussi par des mains tendues d'autres associations, comme le Rotary Club de Lens-Liévin.**

Au fil des années, un papa de l'Apei de Lens, adhérent du Rotary Club, M. Bavière, a à plusieurs reprises mis en avant l'Apei de Lens et environs lors d'actions menées par le Rotary.

Le Rotary a également invité l'Apei de Lens et environs à participer au salon de Lego « Ch'ti Brick Lens », organisé en collaboration avec l'association Ch'ti LuG. À cette occasion, les personnes accompagnées ainsi que les professionnels de l'Apei de Lens et environs, après un travail de transversalité au sein des différents pôles, ont pu présenter leurs créations en Lego.

Éric Lammens, président du Rotary Club Lens-Liévin à l'époque, témoigne de ce partenariat avec : « *J'en ai eu des frissons en voyant les petits et les grands de l'Apei de Lens et environs déambuler dans les allées de l'exposition, les yeux remplis d'étoiles, et tenir leur stand avec une telle fierté.* »





# RAPPORT FINANCIER

## Introduction

Un CPOM 2025-2029 partiellement signé mais déjà en œuvre, des extensions de capacité au SAMO, et ça bouge au pôle travail !

**31 343 429 €**  
**DE FONCTIONNEMENT**

# FONCTIONNEMENT FINANCIER DE L'ASSOCIATION

L'association comprend deux secteurs différents :

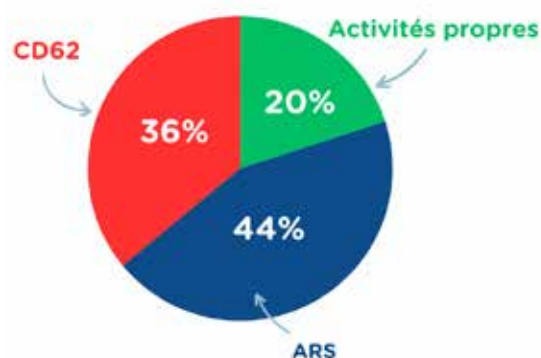
## La gestion propre

Dans ce domaine, c'est l'Assemblée Générale de l'Apei qui est souveraine. C'est elle qui décide de l'affectation des résultats. Se retrouvent ici la vie associative, et donc la Mascotte, la partie commerciale de l'ESAT et l'Entreprise Adaptée.

## La gestion contrôlée

Il s'agit des autres établissements et services, sous contrôle des autorités de tarification : Assurance Maladie (via l'Agence Régionale de Santé) et département du Pas de Calais. Le Contrat Pluri-annuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) 2025-2029 est en cours, quant bien même pas complètement signé. L'adjonction des établissements et services conjointement financés au CPOM CD62 modifie les règles de fongibilité à compter du 1er janvier 2025.

## SOURCES DE FINANCEMENT



### Produits / Contributions

|                              |              |
|------------------------------|--------------|
| Agence Régionale de la Santé | 13 748 765 € |
| Conseil Départemental 62     | 11 134 696 € |
| Activités Propres            | 6 359 965 €  |

En 2025, les produits d'exploitation de l'association s'élèvent à 31 243 426 €, contre 29 912 539 € en 2024, soit une hausse de près de 4.5%. Cet indicateur est un marqueur fort du dynamisme de l'Apei de Lens et environs :

- Création de 5 places d'IME à la fin de l'année 2024,
- Mise en œuvre de 30 accompagnements SAMO (10 SAVS et 20 SAMSAH) au début de l'année 2025 et création de 20 places de SAVS en toute fin d'année 2025, soit 44% d'accompagnements supplémentaires sur le territoire,
- Les dotations globales des établissements et services Pas de Calais ont été augmentées de 1% au 1er janvier 2025.

L'ARS reste le financeur principal de l'association.

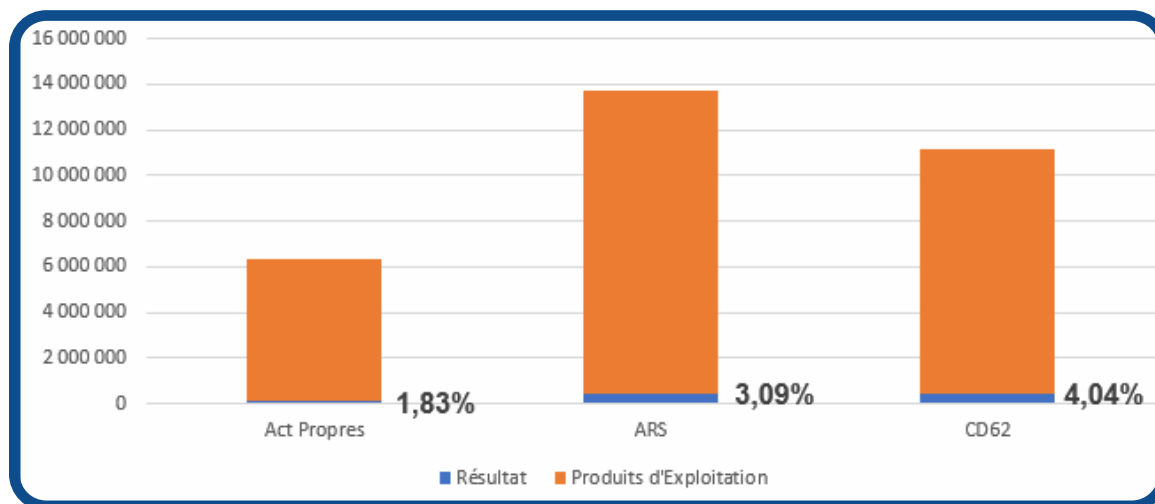
## INDICATEURS D'EXPLOITATION

Le « **résultat à affecter** » correspond au résultat comptable, après correction des mesures administratives, provisions et financements par réserves.

|                   | 2025             | 2024               |
|-------------------|------------------|--------------------|
| Activités ARS     | 425 375 €        | 525 966 €          |
| Activités CD 62   | 450 379 €        | 271 226 €          |
| Activités Propres | 116 555 €        | 210 726 €          |
| <b>TOTAL</b>      | <b>992 309 €</b> | <b>1 007 918 €</b> |

La répartition par financeur est différente, mais globalement, le résultat 2025 reste très proche de celui de 2024.





En 2025, le résultat à affecter de l'association représente 3.2% des produits d'exploitation. Les résultats 2025 proviennent principalement de la montée en charge progressive de la première extension d'accompagnement au SAMO et de l'activité de l'EANM, qui doit encore être complétée.

Egalement, les différentes composantes du prix du gaz font que la charge énergétique globale n'a pas été multipliée par 3, comme annoncé.

Sur le volet **ARS**, nous observons toujours des difficultés de recrutement sur les postes paramédicaux, et les remplacements des personnels socio-éducatifs en arrêt maladie sont compliqués dans les services. Sur ce périmètre, nous avons, également cette année, des longues vacances de poste psychologue et psychomotricité au foyer d'accueil médicalisé.

La mise en œuvre progressive de l'extension de 20 accompagnements au SAMO, la préparation du budget à l'autonomisation, immobilière notamment, génèrent un excédent de 142 589 €.

Au pôle travail, des changements informatiques (équipements, application de facturation, ...), les débuts de la restructuration immobilière du site historique de la rue du Pourquoi Pas (honoraires, analyses préparatoires), des accompagnements ressources humaines sont en cours. L'entretien immobilier des bâtiments de Lens pèse lourdement dans les charges. Nous devons préparer nos ressources au financement à la restructuration immobilière de notre site de Lens. La gestion de la TVA en constitue un élément essentiel.

Sur le périmètre **Conseil Départemental**, le résultat du SAMO représente 38% de l'excédent global. Les explications avancées sur le périmètre ARS valent également sur ce champ, pour 30 accompagnements milieu ouvert adulte.

L'année civile 2025 est la première année complète de fonctionnement de l'EANM à la Résidence Depoorter. Les bâtiments permettant de réaliser notre agrément ayant été trouvés, il nous appartient de le mettre totalement en œuvre en 2026. Au lieu de remplacer sa chaudière, la Marelle s'est raccordée au chauffage urbain au milieu de l'année 2025. Les contributions réalisées des habitants ont été plus importantes que celles prévues.

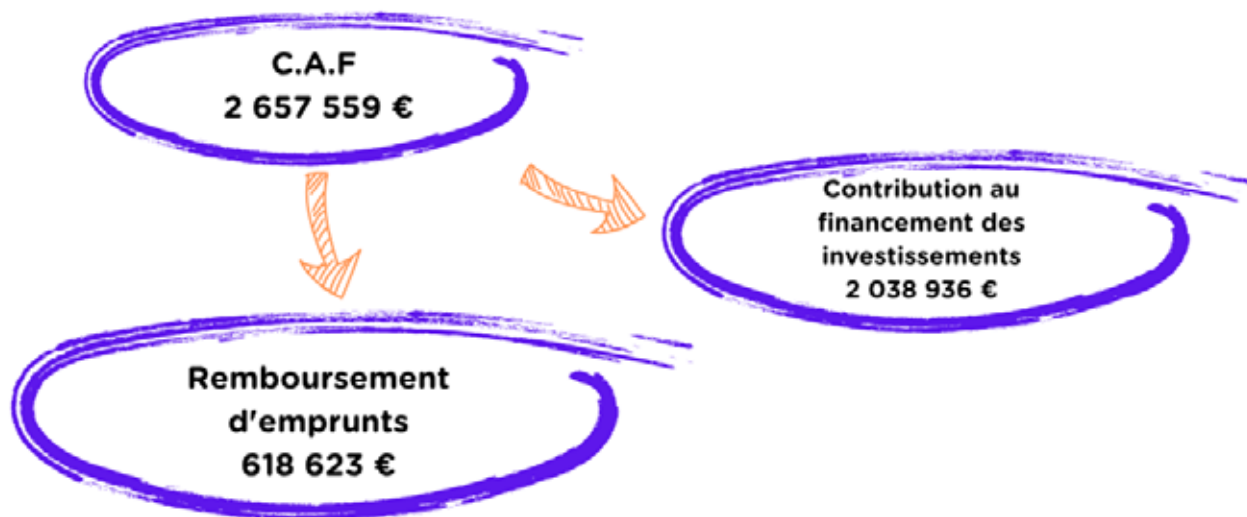
Pour le pôle habitat et vie sociale, il n'y a pas grand-chose à dire, si ce n'est peut-être l'excédent du SAJ.

Côté **gestion propre**, le contexte de taux 2025 est propice aux placements. Sur les établissements commerciaux,

- l'activité produite par les 15 travailleurs d'entreprise adaptée n'est toujours pas suffisante pour couvrir les charges de fonctionnement, réduites au minimum. Le résultat reste déficitaire de 49 570 €,
- la marge brute de l'ESAT diminue de 60 000 euros, en lien avec le temps nécessaire aux travaux d'extension de la métallerie. La politique d'investissements offensive impacte le niveau de la dotation aux amortissements. Le résultat est déficitaire de 18 067 €.

## CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT

La « C.A.F » ou **Capacité d'Autofinancement**, est la trésorerie que notre activité génère tout au long d'une année. Elle permet de mesurer notre capacité à financer à long terme, sur nos propres ressources, les besoins liés à notre existence tels que les investissements ou les remboursements d'emprunts.

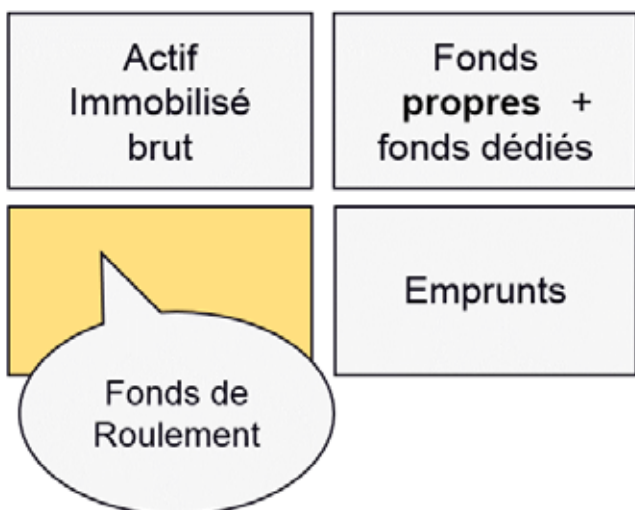


Ces investissements s'élèvent à 2 684 985 €, et concernent notamment :

- une avance de trésorerie à notre partenaire NOVOLOCO dans le cadre du projet d'Habitat Inclusif Lili Keller-Rosenberg à Liévin
- la rénovation de la métallerie, côté immobilier mais également en termes d'équipement matériel, la rénovation du second étage de la grande maison de Grenay, de nouveaux véhicules, les travaux intellectuels en vue de la rénovation de la rue du Pourquoi Pas, l'acquisition du bâtiment commercial situé 162 avenue Maes à Lens, soit 1 821 000 € au Pôle Travail,
- Le chauffage de la Marelle,
- La toiture du restaurant de l'IME, la rénovation de la Maison de Fabrice,
- Des véhicules au pôle enfance, au PAVVA, du mobilier au foyer de vie.

759 749 € d'emprunts ont été débloqués sur 2025. Ceux finançant les investissements 2025 seront débloqués sur 2026.

## INDICATEURS PATRIMONIAUX



Le « **fonds de roulement** » est un indicateur qui permet de vérifier l'équilibre à long terme de la structure financière de l'association.



|                                         | 2025                | 2024                |
|-----------------------------------------|---------------------|---------------------|
| Fonds de roulement<br>Act. Propres      | 4 363 000 €         | 4 857 000 €         |
| Fonds de roulement<br>Gestion Contrôlée | 9 063 000 €         | 8 275 000 €         |
| <b>TOTAL</b>                            | <b>13 426 000 €</b> | <b>13 132 000 €</b> |

Pour la première fois cette année, nous avons considéré les placements financiers à long terme, sans enjeu stratégique, comme de la trésorerie. Ce fonds de roulement peut paraître anormalement excessif, mais il est nécessaire pour une association pleine de projets.

### Répartition du fonds de roulement des établissements :

21 %

Conseil Départemental

79 %

Agence Régionale de la Santé

L'évolution du fonds de roulement sur l'année 2025 a été détaillée au niveau du paragraphe précédent.

Le fonds de roulement gestion contrôlée concerne l'exploitation pour 5 877 000 €, et l'investissement pour 3 186 000 €.

Le fonds de roulement d'exploitation est essentiellement composé de provision pour indemnité de départ à la retraite, de résultats, de résultats en attente d'affectation et de réserve de compensation.

Le fonds de roulement d'investissement du périmètre conseil départemental est encore négatif. Le contexte est différent côté ARS, mais nous devons :

- restructurer le site de la rue du Pourquoi Pas, notamment dans le cadre de la réglementation du Décret Tertiaire (1 867 000 €),
- contribuer à la réalisation des projets AMI auxquels nous répondons (600 000 €)
- entretenir des bâtiments, dont nous sommes propriétaires, financés par des ressources ponctuelles.

Parce que, comme nous l'écrivons dans notre projet associatif, « **les ressources financières sont au service du projet** », sur le périmètre activités propres, nous avons besoin de 1 480 000 euros pour la rénovation de l'ESAT rue du Pourquoi Pas et de 725 000 euros pour les projets MAS et bâtiment SAMO de Loos en Gohelle.

En référence aux produits d'exploitation évoqués ci-avant, le fonds de roulement global de l'association s'élève à 102 jours de fonctionnement. Ce niveau correspond aux normes financières standards.



|                                                                                                                                              |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Pôle Associatif</b>                                      | <b>Siège administratif<br/>et services associatifs</b>                                                                         | 22 rue Jean Souvraz,<br>62300 Lens<br>03.21.79.16.39<br>contact@apei-lens.org                                                                                                                                 |
|  <b>Pôle Enfance</b>                                        | <b>SESSAD Le Pourquoi Pas</b><br><br><b>IME Léonce Malécot</b><br><b>UEMA</b><br><b>UEEA</b>                                   | 1ter rue Prosper Mérimée,<br>62300 Lens<br>03.91.84.72.46<br>sessad.lepourquoipas@apei-lens.org<br><br>Rue du Pourquoi Pas,<br>62300 Lens<br>03.21.28.40.19<br>ime.malecot@apei-lens.org                      |
|  <b>Pôle Travail</b>                                        | <b>ESAT<br/>et Entreprise Adaptée</b><br><b>Ernest Schaffner</b>                                                               | 38 bis rue Emile Zola,<br>62160 Grenay<br>03.21.13.48.50<br>secretariatdirection.ptrav@apei-lens.org                                                                                                          |
|  <b>Pôle Habitat et Vie sociale</b>                         | <b>Foyer de Vie Les Glycines</b><br><br><b>Service d'Accueil de Jour</b><br><b>Le Domaine des Ecureuils</b>                    | 34 bis rue Napoléon Lebacq,<br>62160 Grenay<br>03.21.72.75.80<br>secretariat.phvs@apei-lens.org<br><br>18 rue Voltaire,<br>62160 Bully-les-Mines<br>03.21.72.35.99<br>secretariat.phvs@apei-lens.org          |
|  <b>Pôle Accompagnement<br/>Vers une Vie en Autonomie</b> | <b>Etablissement d'Accueil<br/>Non Médicalisé</b><br><b>Résidence Depoorter</b><br><br><b>SAMO</b><br><b>SAMSAH Relais TSA</b> | Résidence Depoorter,<br>63 rue François Gauthier<br>62300 Lens<br>03.21.28.30.34<br>contact.pavva@apei-lens.org<br><br>12 rue du Pourquoi Pas,<br>62300 Lens<br>03.21.75.54.48<br>contact.pavva@apei-lens.org |
|  <b>Pôle Médicalisé</b>                                   | <b>Etablissement d'Accueil<br/>Médicalisé</b><br><b>Maison d'Accueil Spécialisée</b><br><b>La Marelle</b>                      | Rue du Docteur Piette,<br>62800 Liévin<br>03.21.13.63.70<br>secretariat.marelle@apei-lens.org                                                                                                                 |



**Apei de Lens et environs**

Pôle Associatif

22, rue Jean Souvraz - 62300 Lens - Tél. : 03 21 79 16 39 - contact@apei-lens.org

**www.apei-lens.org**

**Suivez-nous sur**

