

# L'ANNÉE 2024 AVEC VOUS



*À vos marques, prêts,  
venez nous rejoindre !*



Directeur de la publication : Thibaud Legleye  
Conception & réalisation : Samuel Artisien  
Imprimé à 1 000 exemplaires  
Crédits photos : Apei de Lens et environs  
Association affiliée à l'Unapei

# EDITO



**Thibaud Legleye**  
Président



**Thomas Delreux**  
Directeur Général

Le rendez-vous devient incontournable !

À chaque Assemblée Générale, les directions de pôles et les directions transversales élaborent ce document qui permet à la fois de garder une trace des activités de l'année précédente, mais aussi de mettre en lumière le dynamisme des établissements, des services, des actions transversales et de notre vie associative.

Évidemment, il faut faire des choix, et au-delà du rappel des « temps forts », nous tenons à mettre en valeur ce qui fait sens pour nous : la bientraitance, la qualité du service rendu, la qualité de vie au travail, l'alliance avec les familles, l'ouverture sur la Cité et la recherche de partenariats pour ouvrir les possibles.

Nous pouvons compter pour cela sur des équipes de professionnels investis, dynamiques, attachés aux personnes qu'ils accompagnent et à la qualité du service qu'ils leur apportent. Suite à de nombreuses mobilisations régionales et nationales, l'année 2024 a enfin permis de reconnaître que chacun d'entre eux, quelle que soit sa fonction, est indispensable à la réalisation de notre mission.

Malgré nos craintes, en toute fin d'année, nos principaux financeurs — le Conseil Départemental du Pas-de-Calais (l'un des seuls en France) et l'Agence Régionale de Santé — ont finalement été au rendez-vous : ils se sont engagés dans le financement de ces mesures.

Plus encore, ils nous ont permis, en 2024, de créer 5 places supplémentaires pour accueillir des enfants présentant un autisme lourd, ainsi que 30 places en service de milieu ouvert adulte pour répondre à la demande croissante d'accompagnement à domicile.

Soyons clairs : malgré cet effort et ces nouvelles solutions, les niveaux de rémunération dans notre secteur médico-social non lucratif

ne sont pas suffisamment attractifs. La revalorisation des métiers de l'humain devient une urgence. À défaut, c'est l'expression même de la solidarité nationale envers les plus fragiles de nos concitoyens qui risque de perdre son sens.

Merci à nos bénévoles. Ils sont l'âme de notre association. Sans eux, tant de choses seraient impossibles. Ils s'engagent eux aussi et donnent tout ce qu'ils peuvent : de l'énergie, de la disponibilité, leurs bras, leurs idées et surtout leur capacité de réflexion. Un chiffre à retenir pour notre seule association : nous pouvons, chaque année, compter sur plus de 6 000 heures de bénévolat. Quelle richesse !

Et nos partenaires ? Plus nous les sollicitons, plus ils répondent présents. 2024 était une année olympique ? Le sport, vecteur naturel d'inclusion et thème annuel associatif, nous a offert de multiples opportunités de les solliciter. Les occasions d'enfiler short et baskets se sont multipliées, en associant les écoles, les collèges, les centres de loisirs et autres clubs... Continuons surtout : rien ne vaut les liens tissés !

Le mouvement dans lequel nous nous inscrivons est avant tout familial. Il revendique le pouvoir d'entretenir les liens entre ceux qu'une communauté de destins a rassemblés. Il se targue d'offrir à la fois protection, sécurité et liberté. Il s'appuie sur les notions d'écoute, d'empathie et de respect de la volonté de chacun de ses membres... comme, en principe, dans une famille.

Mais, familles de l'Apei, qui êtes-vous aujourd'hui ? C'est le thème auquel, cette année, nous consacrons notre dossier transversal (p.42). Et si vous vous y retrouvez, ne serait-ce qu'un petit peu, alors n'hésitez pas...

À vos marques, prêts, venez nous rejoindre !

# SOMMAIRE

L'ANNÉE 2024 DE L'Apei EN CHIFFRES .....	Page 6
«À VOS MARQUES, PRÊTS, PARTEZ !» .....	Page 10
 <b>PÔLE ENFANCE</b> .....	Page 13
 <b>PÔLE HABITAT ET VIE SOCIALE</b> .....	Page 17
 <b>PÔLE ACCOMPAGNEMENT VERS UNE VIE EN AUTONOMIE</b> .....	Page 21
 <b>PÔLE TRAVAIL</b> .....	Page 25
 <b>PÔLE MÉDICALISÉ</b> .....	Page 29
 <b>PÔLE ASSOCIATIF</b> .....	Page 33
VIE ASSOCIATIVE .....	Page 37
FAMILLES, QUI ÊTES-VOUS ? .....	Page 42
RAPPORT FINANCIER.....	Page 47

# TEMPS FORTS 2024

Janvier 2024

Article de la Voix du Nord sur rassemblement du collectif des métiers de l'humain



Février 2024

Rencontre avec Zélia Masse, athlète handisport



Mars 2024

Début du projet "Découverte de la nature et des senteurs"



Mai 2024

Assemblée générale de l'association



Mai 2024

Visite du futur EANM Résidence Depoorter



Mai 2024

Randonnée de la route du Louvre Lens



Juin 2024

Lancement du Challenge 2024 passes



Juin 2024

Emménagement à l'EANM Résidence Depoorter



Septembre 2024

Départ en retraite de Jean-Luc Deleforge, Directeur du PAVVA



Octobre 2024

Semaine de la solidarité



Octobre 2024

Repas festif de l'association



Novembre 2024

Des balades en vélos adaptés grâce à la solidarité de la Fondation du Crédit Agricole Nord de France



Novembre 2024

Loto Nous Aussi



Décembre 2024

Une soirée théâtrale, par le Rotary-Club Lens Liévin, au profit de l'Apei de lens et environs



# L'ANNÉE 2024 DE L'Apei EN CHIFFRES

## ACCOMPAGNEMENT ET VIE ASSOCIATIVE

**910 PERSONNES ACCOMPAGNÉES,  
enfants et adultes**

**802 places autorisées**

**132 entrées**

**107 sorties**



**150 partenaires nous font  
confiance et nous soutiennent**



**80 bénévoles et 457 adhérents  
font vivre nos actions**



**Transformation du Foyer  
d'hébergement en EANM,  
avec extension de 3 places  
permanentes et 1 temporaire.**

**Subventions :**

**51 930 €**

**Dons :**

**65 106 €**

**Collecte :**

**23 364 €**

**Opération brioches :**

**4179 €**

**Solidarité :**

**1 140 €**

**Bouchons :**

**371 €**

# CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 12 JUIN 2024

## Membres du bureau



**Thibaud Legleye**  
Président



**Jean Desbonnet**  
Président adjoint



**Michèle Leblond**  
Vice Présidente



**Roger Lebrun**  
Vice Président



**Isabelle Carpentier**  
Secrétaire



**Gérard Logez**  
Secrétaire adjoint



**Jean-Claude  
Debailleul**  
Trésorier



**Jean Lancel**  
Trésorier Adjoint



**Jean-Marie Boulenge**  
Membre du Bureau



**Pascal Gervais**  
Membre Bureau



**Jean-Marc Tison**  
Membre du bureau

## Autres membres administrateurs



**Cédric Bouchard**  
Administrateur



**Jacques Brelot**  
Administrateur



**Xavier Chevalier**  
Administrateur



**Nicolas Dejonghe**  
Administrateur



**Sabrina Debeaussart**  
Administratrice



**Emilie Gauthier**  
Administratrice



**Jonathan Gorsse**  
Administrateur



**David Haverlant**  
Administrateur



**Brigitte Hérault**  
Administratrice



**Francine Julliard**  
Administratrice



**Olivia Piot**  
Administratrice

## Représentants des villes



# L'année 2024 de l'Apei en chiffres

## Les ressources humaines

415

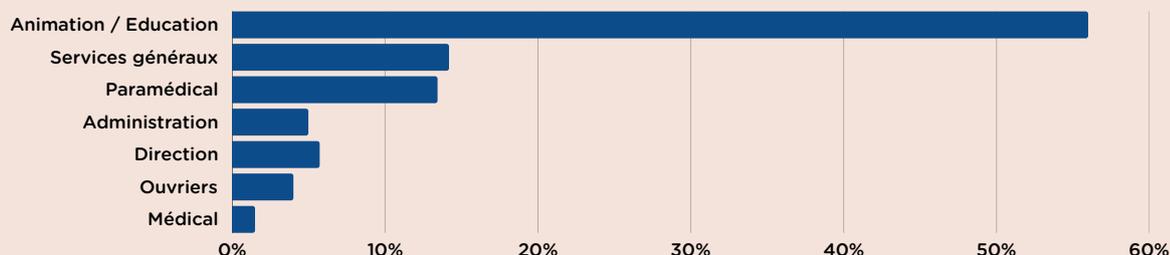
professionnels

34

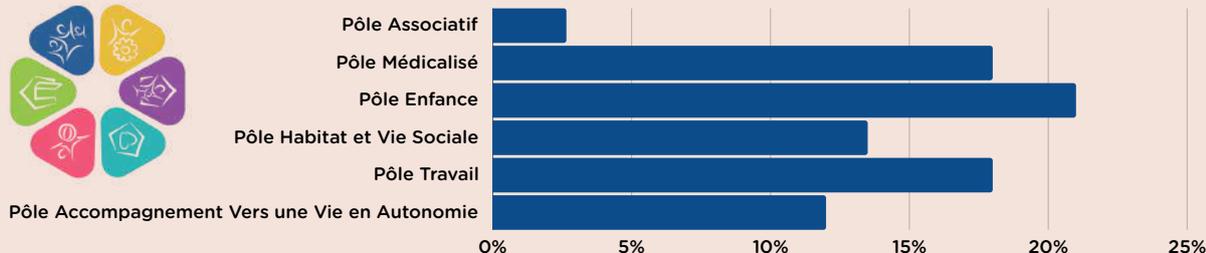
personnes recrutées en CDI



### Répartition par métiers



### Répartition par Pôle



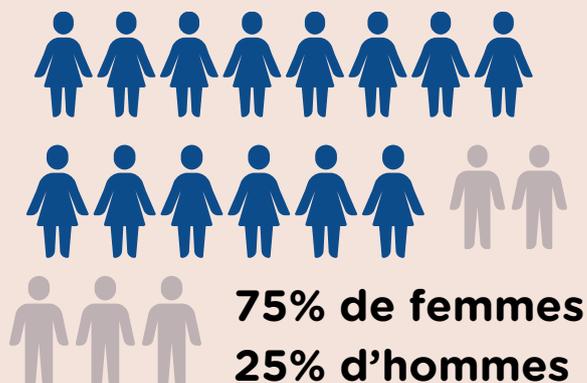
694 430€



Contribution financière pour la formation professionnelle

97/100

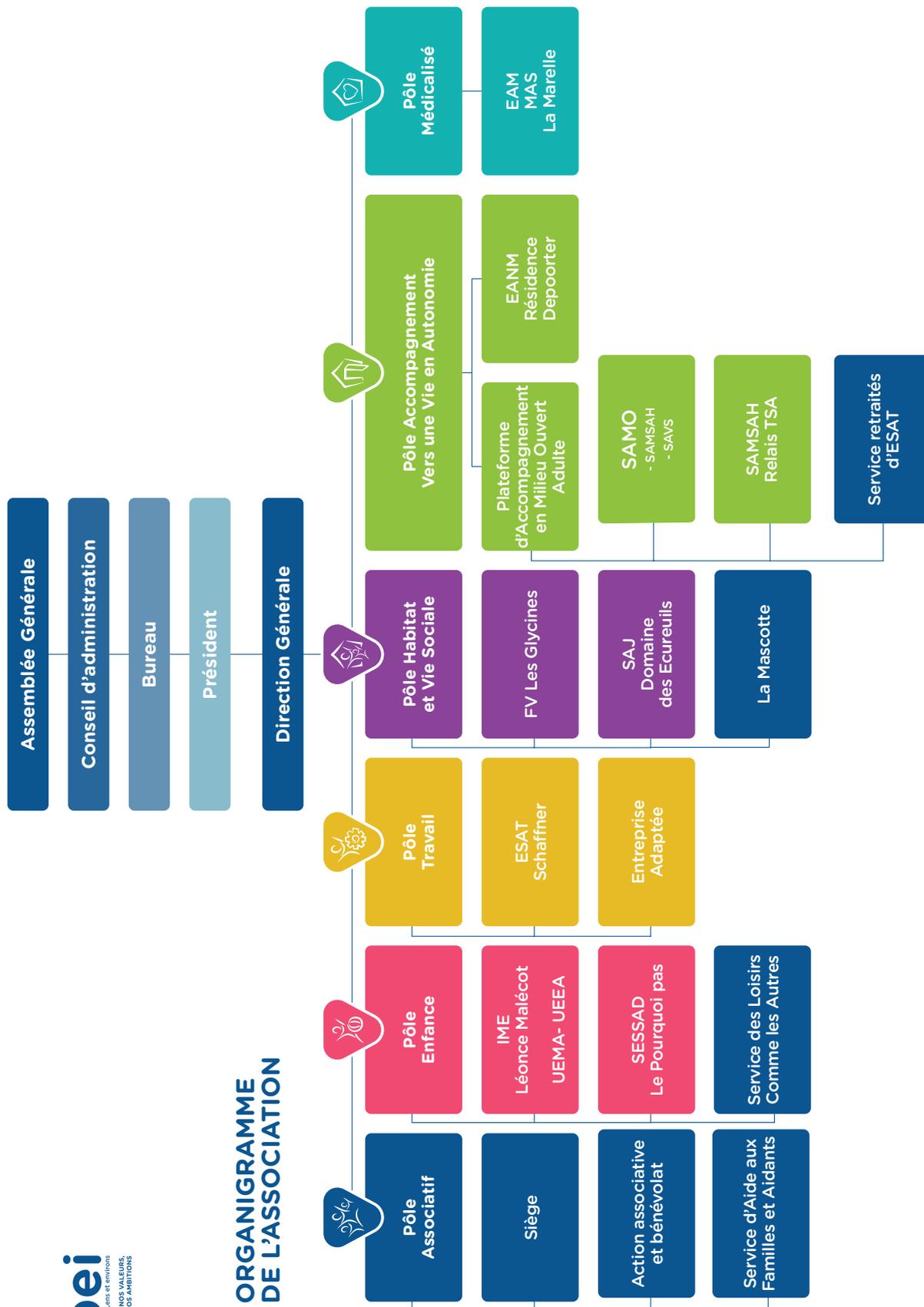
Index égalité Femmes / Hommes 2023 pour l'Apei de Lens



# ORGANIGRAMME DES ÉTABLISSEMENTS\*



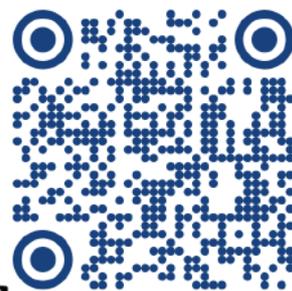
## ORGANIGRAMME DE L'ASSOCIATION



# « À VOS MARQUES, PRÊTS, PARTEZ ! »

En 2024, alors que les Jeux Olympiques se déroulent à Paris, l'Apei de Lens et environs a choisi comme thème de l'année : Sport, éthique et valeurs. Nous vous proposons de revenir sur les moments forts de l'année, mettant en lumière le sport comme vecteur de dépassement de soi, de solidarité et d'inclusion.

Tout au long de l'année, l'Apei a organisé de nombreux événements sportifs et culturels, créant des occasions de rassemblement et de partage pour les personnes accompagnées. Parmi les moments forts de cette année, on note la marche du Louvre, la journée sportive à la Marelle, le festival de la culture urbaine au SAJ, ainsi que les olympiades à l'ESAT de Grenay. Un événement marquant a été le défi des 2024 passes, partout dans l'association et au terri de Loos-en-Gohelle notamment. Pour le visionner, scannez ce QR Code !



Ensemble, nous visons chaque jour la médaille d'or de la tolérance et de l'inclusion.



ROUTE DU LOU



PASSAGE DE LA FLAMME OLYMPIQUE



OLYMPIADES À L'ESAT





**EXPOSITION SUR LE  
SPORT À L'IME**



**JOURNÉE SPORTIVE À  
LA MARELLE**



**FRESQUE JO 2024 À  
L'IME**



**CÉRÉMONIE DE CLÔTURE  
RÉSIDENTIE DEPOORTER**





# PÔLE ENFANCE

## Temps forts de 2024

- Extension de l'agrément pour accueillir des enfants avec troubles du spectre de l'autisme en risque de rupture de parcours.
- 1ère édition de «Faîtes de la graine».
- Rencontre avec Zélia Masse, une athlète handisport.
- Premières Léonciades inclusives avec nos partenaires de l'Education Nationale.



152 enfants



88 professionnels

## DES BILANS POSTURAUX À L'IME

Monsieur Jérémie BOCQUET, kinésithérapeute D.E. depuis 25 ans, ostéopathe spécialisé en posturologie, intervient depuis un an au sein de l'IME afin de réaliser des bilans posturaux auprès des enfants.

Ce travail de coordination autour des bilans est impulsé par Alexandra TISSOT, ergothérapeute à l'IME, et se déroule sous la responsabilité de Mme Séverine HALIPRE, cheffe de service.



Jérémie Bocquet



Alexandra Tissot



Blandine Bouziane



Béatrice Sery



Sandrine Blois

### Le bilan postural se déroule en trois étapes :

Bilan articulaire : prise de mesure des principales articulations.

Bilan musculaire : évaluation de la tonicité et de l'élasticité musculaire.

Évaluation des appareillages : vérification de l'influence des chaussures orthopédiques, semelles, lunettes ou encore dentaire sur la posture de l'enfant, pour optimiser ses capacités fonctionnelles.

### Quel est l'objectif ?

Ce travail permet de repérer d'éventuelles anomalies, d'en comprendre l'origine et d'y répondre par un traitement thérapeutique ou des adaptations. Une réunion pluridisciplinaire est ensuite organisée pour assurer une coordination optimale entre les professionnels.

Un bilan annuel permet de suivre l'évolution clinique de l'enfant. Les résultats sont partagés avec la famille et intégrés dans le dossier médical partagé.

### Quelle plus-value pour les psychomotriciennes ?

Le bilan postural a renforcé la collaboration entre les professionnels paramédicaux et permis d'élaborer des stratégies de rééducation ciblées :

- Exercices de proprioception (stimulation plantaire, appuis, équilibre sur plans stables/ instables)
- Travail sur la posture, l'axe corporel et la verticalité
- Reconnexion entre image corporelle et motricité fonctionnelle

Ces retours sont partagés par Blandine BOUZIANE (psychomotricienne chez les petits), Béatrice SERY (chez les moyens) et Sandrine BLOIS (chez les grands).

## UN NOUVEAU PARTENARIAT AVEC LE CENTRE AÉRÉ DE SALLAUMINES

Un nouveau partenariat a vu le jour au pôle enfance en juillet 2024, à l'initiative de Marie-Line GOUBET, AMP auprès des grands.

Il n'a fallu qu'un rendez-vous avec le directeur du service jeunesse de la ville de Sallaumines pour que les idées de projets fusent. Toutefois, avant de proposer des temps de partage entre les adolescents de l'IME et les enfants du centre aéré, Marie-Line GOUBET et Fanny LEMAITRE ont rencontré les directeurs ainsi que les animateurs du centre pour leur présenter les enfants accueillis à l'IME.

À la suite de ces deux rencontres, une multitude de projets, tous plus inclusifs les uns que les autres, ont vu le jour.

Ainsi, au mois de juillet 2024, les jeunes de l'IME ont partagé plusieurs journées d'animation avec les enfants du centre aéré. Ils ont profité de nombreux temps d'activités et ont réalisé ensemble une fresque sur le thème des Jeux olympiques.



Puis, pendant les vacances d'octobre, les enfants de l'IME ont invité à leur tour les jeunes du centre à venir découvrir leur environnement pour vivre d'autres moments de loisirs.

Ce projet répond pleinement à notre volonté de promouvoir une éducation inclusive, permettant aux enfants d'apprendre ensemble au sein d'un lieu de droit commun.

«Vivement les prochaines vacances !»

Voilà ce qu'on entend à la fin de chaque session !



# PÔLE HABITAT ET VIE SOCIALE

## Temps forts de 2024

- Festival des cultures urbaines : moment d'expression des talents et de la créativité
- Restaurant Éphémère le Rue Voltaire
- Soirée orientale avec service par les personnes accompagnées
- Ouverture du « Bar » géré par les habitants au Foyer de vie



146 personnes



57 professionnels

# LES BÉNÉFICES DE LA COMMUNICATION ALTERNATIVE ET AMÉLIORÉE (CAA)



La communication est au cœur de toute interaction humaine. Elle permet d'exprimer ses envies, de faire des choix, et constitue un pilier essentiel de l'autodétermination des personnes accompagnées.

Afin de placer la Communication Améliorée et Alternative (CAA) au centre de l'accompagnement, une formation-action a été mise en place en 2024 pour les professionnels du Foyer de Vie Les Glycines et du SAJ Le Domaine des Écureuils. Douze professionnels ont ainsi été formés, et d'autres le seront en 2025.

Les objectifs de la formation sont d'évaluer les pratiques existantes en matière de communication, de développer des outils et des stratégies pour soutenir ou remplacer le langage oral, et de favoriser l'usage d'outils de communication à la fois communs et personnalisés.



Un comité de pilotage, réuni tous les deux mois, a permis la création d'outils concrets :

- Carte des boissons
- Classeur des menus
- Affichage des disponibilités des locaux
- Planning d'activités (quotidien et hebdomadaire)
- Affiches de présence pour l'accueil temporaire
- Tableau de présence des professionnels

Premiers bénéfices observés :

- Autonomie renforcée : meilleure expression des besoins, envies et émotions
- Lien social et inclusion accrus : participation facilitée aux activités et à la vie communautaire
- Estime de soi valorisée : reconnaissance de la parole de chacun
- Bien-être psychologique amélioré : diminution de la frustration liée aux difficultés de communication

Enfin, cette formation a rappelé que la CAA ne se limite pas aux outils matériels, mais englobe une pluralité de modes d'expression : le corps, les mains, le regard...

L'enjeu : permettre à chacun de mieux comprendre et de mieux s'exprimer, pour un quotidien plus épanouissant.



*«La CAA est utile pour inclure les personnes et les informer sur les événements ou activités à venir.»*

*L'adaptation des outils demande du temps, car ils doivent répondre aux besoins du quotidien. Cela porte ses fruits : par exemple, un tableau de retour en famille et un planning en chambre m'aident à me repérer. Pour aller au McDo, un outil CAA a facilité le choix du menu. Nous préparons aussi des supports pour les séjours adaptés et le restaurant. Avant les formations, nous travaillions déjà avec Stéphanie sur le FALC du site de l'Apei de Lens et environs.»*



*-Témoignage de Stéphanie Da Silva et Nadège Sajnog*

# BÉNÉVOLE AUX RESTOS DU COEUR DE MAZINGARBE



Plusieurs habitants souhaitent s'impliquer bénévolement dans des projets solidaires. C'est le cas de Laurent Gainvors, motivé par l'envie de « se rendre utile ». Grâce à Sorenza, du Foyer de vie, un contact a été établi avec le centre des Restos du Cœur de Mazingarbe, en

recherche de bénévoles. Après une première rencontre avec l'équipe, Laurent a confirmé son engagement. Depuis janvier 2024, il participe chaque mardi à l'accueil, à la distribution et à l'approvisionnement.

*« J'aime bien aider aux Restos du Cœur. Je travaille avec les bénévoles. Maintenant je connais tout le monde. On reçoit des cartons de nourriture, de bananes, de poires ... après je les range dans les casiers. Et quand les personnes viennent pour avoir de la nourriture je leur donne. Après je prends un café avec tout le monde. Je suis content quand j'y vais quand c'est fermé je m'ennuie. »*

*-Témoignage de Laurent Gainvors*



*«Le partenariat avec l'établissement fonctionne bien, même si l'accueil de nouveaux bénévoles reste parfois délicat en raison des exigences de l'activité (règles, charge de travail, sollicitations des bénéficiaires...). Il est donc important de bien cibler les profils. Laurent a été intégré dans une équipe soudée, au sein d'un centre à taille humaine, chaleureux et bienveillant. Il s'est rapidement adapté, échange avec les bénéficiaires et participe activement. Son intégration est une réussite, soutenue par l'équipe des Glycines et l'implication de Jean-Paul Pauwels, Responsable départemental.»*

*-Témoignage de Chantal Lecocq responsable du recrutement des bénévoles pour les Restos du cœur territoire bassin minier.*



# PÔLE ACCOMPAGNEMENT VERS UNE VIE EN AUTONOMIE

## Temps forts de 2024

- Déménagement des habitants du Foyer les Horizons à la Résidence Depoorter
- 1ers temps de convivialité : Soirée moules frites et fête du nouvel an
- Extension d'agrément de 30 places d'accompagnement au SAMO
- Organisation de la soirée de clôture des festivités « Jeux Olympiques »
- Création de vidéos pour travailler les habiletés sociales des adultes vivant avec un TSA



200 personnes



51 professionnels

## CUISINE PÉDAGOGIQUE : AUTONOMIE, APPRENTISSAGES ET CONVIVIALITÉ AU CŒUR DES REPAS

À la Résidence Depoorter, favoriser l'autonomie fait partie intégrante du projet d'accompagnement. Cela passe aussi par les repas. Depuis la fin de la cuisine collective, chaque habitant peut choisir de prendre ses repas dans son appartement en autonomie, ou de les préparer en groupe, au sein de la cuisine pédagogique.

Pensée comme un véritable outil éducatif, cette cuisine permet d'apprendre à cuisiner, à utiliser le matériel, à planifier un repas – des gestes du quotidien essentiels pour tendre vers plus d'autonomie. Les maîtresses de maison accompagnent les personnes dans ces apprentissages, avec bienveillance et en s'adaptant aux capacités et envies de chacun.

Une fois par mois, la Commission Menu rassemble les habitants, les maîtresses de maison et le référent éducatif. C'est un temps d'échange, où les habitants expriment leurs envies de plats, partagent leurs idées, et participent à la construction des menus. Ces moments renforcent leur implication tout en tenant compte de leurs goûts et de leurs besoins.



Mais la cuisine pédagogique, c'est aussi un espace de vie, de lien et de plaisir. « C'est un moment d'échanges où on apprend à mieux se connaître. On rigole beaucoup, Didier ramène son enceinte, on met de la musique, parfois on danse en cuisinant ! », confie Marcelline. Au-delà de l'aspect technique, c'est une expérience humaine partagée, où chacun trouve sa place.

Les maîtresses de maison y voient un enrichissement de leur mission. En lien avec les équipes éducatives, elles observent les capacités de chacun, valorisent les efforts, et accompagnent les habitants dans leur progression. « Je prends plaisir à les voir fiers de leurs plats. Ils se sentent valorisés et ça leur donne envie de continuer », explique Céline.

Lorsque les bases sont acquises, certains habitants débutent un cycle d'apprentissage plus individualisé dans leur logement. Le matériel, identique à celui de la cuisine pédagogique, facilite ce passage vers plus d'autonomie. Didier, par exemple, a déjà cuisiné seul : « J'ai préparé des côtes de porc, des steaks hachés, une salade de concombre... Parfois je mange chez moi, parfois je descends en cuisine pédagogique, c'est bien d'avoir le choix. »

À travers la cuisine, c'est donc bien plus qu'un repas qui se prépare : c'est un pas vers l'autonomie, la confiance en soi et le vivre-ensemble.



## Le témoignage de Chloé, Chargée de projets mobilités inclusives chez Tadao



« Grâce à notre partenariat avec l'Apei de Lens et environs, nous avons pu mieux comprendre les enjeux auxquels sont confrontés les professionnels du secteur et les personnes en situation de handicap en matière de mobilité. Ensemble, nous avons conçu des outils d'apprentissage innovants, permettant aux éducateurs spécialisés d'accompagner chacun de manière individualisée vers plus d'autonomie et de liberté dans ses déplacements. Cette collaboration a également nourri notre propre réflexion interne, en nous inspirant à améliorer nos pratiques d'accueil, d'inclusion et d'adaptation des postes, ainsi que nos processus de recrutement. »

### L'ACCÈS AUX TRANSPORTS EN COMMUN : UN LEVIER D'AUTONOMIE ET D'INCLUSION

Se rendre au travail, faire ses courses, visiter ses proches, participer à une activité... autant de situations du quotidien qui nécessitent de savoir utiliser les transports en commun. Pourtant, entre la planification d'un itinéraire, la validation d'un titre de transport ou la navigation sur un site web, cela peut vite devenir complexe, notamment sur les réseaux de la CALL et de la CAHL.

C'est pourquoi la Plateforme d'Accompagnement en Milieu Ouvert (SAMO et SAMSAH relais TSA) a répondu à l'appel de TADAO, engagé en 2024 dans la création d'une boîte à outils dédiée aux personnes en situation de handicap, afin de faciliter l'apprentissage du bus en toute sécurité.

Les professionnels de la Plateforme d'Accompagnement en Milieu Ouvert ont partagé leur expertise et participé à l'élaboration des outils, tandis que plusieurs personnes accompagnées ont prêté leur talent à la réalisation de courts-métrages pédagogiques de 4 minutes, qui illustrent les accompagnements en mobilité.

Bientôt, trois professionnelles – Marielle, Anaïs et Lyse – deviendront «référentes TADAO» et accompagneront les usagers dans la prise en main de ces outils.

Nous sommes fiers de contribuer à cette initiative en faveur d'une mobilité plus inclusive, faisant des transports en commun un véritable vecteur d'autonomie.



# TADAO



**Apeï**  
ASSOCIATION POUR L'ÉVALUATION  
MÉDICALE À LA PRATIQUE

---

Pôle Associatif  
Pôle Médicalisé  
Pôle Enfance  
Pôle Travail  
Pôle Accompagnement  
Vers une Vie en Autonomie  
Pôle Habitat et Vie Sociale

---

A row of five small, colorful icons: a blue one with a person, a yellow one with a gear, a purple one with a person, a green one with a person, and a light blue one with a person.

# PÔLE TRAVAIL

## Temps forts de 2024

- 28 juin : journée « Olympiades » à Grenay réunissant travailleurs, résidents et jeunes de l'association.
- 6 juin : journée détente hors les murs pour le Pôle Travail (parc d'attractions, pêche, bowling, cinéma...).
- 21 septembre : premier séminaire du Pôle Travail sur la communication et la cohésion d'équipe.
- Un ouvrier quitte l'Entreprise Adaptée pour occuper un poste en CDD à la mairie de Beaurains pour un poste en espaces verts.



**339 travailleurs**



**16 salariés en  
Entreprise Adaptée**

**59 professionnels**

## MISE EN PLACE DE L'INSTANCE MIXTE

Dans le cadre du plan de transformation des ESAT, une instance mixte a été créée le 29 mars 2024, conformément à la loi du 6 septembre 2022. Son objectif est de renforcer les droits des travailleurs et d'encourager leur participation à la vie de notre établissement.

Composée de professionnels encadrants et de travailleurs élus ou désignés, cette instance a pour missions :

- favoriser le dialogue social ;
- co-construire les projets de l'ESAT ;
- améliorer les conditions de travail ;
- suivre collectivement les actions engagées.

À la différence du CVS, centré sur la qualité de vie (hébergement, restauration, activités, vie collective...), l'instance mixte se concentre sur les questions professionnelles : organisation du travail, sécurité, évolutions des postes, etc.

Les travailleurs élus ont reçu une formation spécifique pour assumer pleinement leur mandat. Depuis son installation, l'instance s'est réunie deux fois et a adopté son règlement intérieur. Des rencontres régulières viendront structurer et pérenniser cette dynamique collective.



*«Nous défendons les travailleurs, veillons à leur prévention et sécurité, et restons à leur écoute. En cas de besoin, un moniteur ou éducateur de l'ESAT peut être sollicité.»*

*-Marc et Gwendoline, membres de l'instance mixte*

## LE PARTENARIAT AVEC LA CPAM DE L'ARTOIS

Depuis plusieurs années, le bailleur social SIA Habitat améliore le cadre de vie de ses résidences en confiant l'entretien de 84 sites, répartis dans 13 communes autour de Lens, au Pôle Travail.

Nos 11 équipes espaces verts répondent au cahier des charges de SIA Habitat : tonte, taille des haies et massifs, reconnaissance des végétaux pour préserver leur croissance et le patrimoine paysager. Les moniteurs d'atelier forment et accompagnent les travailleurs à chacune de ces techniques.

Deux audits locataires évaluent chaque année la qualité des interventions ; SIA Habitat fixe à ses prestataires un objectif de 80 % de satisfaction.



En 2024, malgré des pluies soutenues exigeant une planification quasi quotidienne, nos équipes ont fait preuve de réactivité et de professionnalisme.

Résultat : le Pôle Travail Schaffner arrive 1er des prestataires d'entretien des espaces verts en Hauts-de-France avec 81 % de satisfaction. Une belle fierté pour des équipes engagées au quotidien !

 **Sia Habitat**



# PÔLE MÉDICALISÉ

## Temps forts de 2024

- Journée découverte des jeux paralympiques et sport adapté le 23 mai
- Le passage de la flamme Olympique
- Fête de la nature
- Partenariat avec le lycée Savary Ferry d'Arras, préparation du marché de Noël et confection de nichoirs car la Marelle est un refuge LPO.



71 personnes



79 professionnels

## UN PARTENARIAT INTERGÉNÉRATIONNEL ENTRE LE LYCÉE SAVARY-FERRY ET LA MARELLE

À l'initiative de Jérémy Caron, aide-soignant à la Maison 2, un partenariat a vu le jour entre le lycée Savary-Ferry d'Arras et le pôle médicalisé La Marelle. Une convention officielle a été signée entre les deux établissements pour favoriser les échanges entre les jeunes en formation et les habitants du centre.

Dans ce cadre, des élèves de terminale CAP 2AGA (Accompagnement au grand âge) et des étudiants en CSAD (Certification de soins à domicile) ont participé à plusieurs temps de rencontre avec les résidents. Ensemble, ils ont cuisiné des confitures pour le marché de Noël et fabriqué des nichoirs ainsi que des boules de graisse pour les oiseaux, dans le cadre du partenariat de La Marelle avec la LPO, dont elle est un refuge reconnu.

Ces moments de partage, à la fois pédagogiques et humains, ont permis aux élèves de développer leurs compétences professionnelles tout en créant du lien intergénérationnel.

Isabelle Wiart, monitrice-éducatrice à la Maison 1, a coanimé ces rencontres avec trois enseignantes du lycée. Ce travail collaboratif a été présenté lors du séminaire intermétiers organisé par l'UDAPEI 62, le 24 mars au lycée Savary-Ferry, en présence de l'une des habitantes, Charlotte Sellier, d'une enseignante et de plusieurs lycéens.



### Interview - Isabelle Wiart, Monitrice éducatrice

#### *Quel a été votre rôle dans ce projet ?*

Accompagner au mieux les habitants et créer du lien avec les lycéens autour des activités proposées. Il s'agissait aussi de susciter la curiosité des élèves sur l'accompagnement au quotidien des personnes vivant avec un handicap intellectuel et/ou moteur. L'objectif final était de valoriser les compétences des habitants.

#### *Que vous a-t-il apporté ?*

La joie de voir les habitants épanouis au contact des lycéens, et d'observer les échanges riches qui ont eu lieu entre eux. Pour certains élèves, ce projet a même été un déclic, les incitant à poursuivre la découverte de La Marelle lors d'un stage dans le cadre de leur formation.

#### *Qu'est-ce qui vous a le plus marqué ?*

Une certaine timidité au départ chez les futurs professionnels, mais aucune appréhension. Les lycéens ont naturellement inclus les habitants dans leur groupe, dans un esprit d'écoute et de respect.

#### *Comment envisagez-vous la suite de ce projet ?*

Le partenariat se poursuivra en 2025 avec une journée sportive organisée par Florian Descaudin, éducateur sportif à La Marelle, et animée une nouvelle fois par les lycéens des mêmes classes. Nous envisageons également la création d'un verger, dans le cadre du projet Refuge LPO, avec des activités autour du ramassage et de la transformation des fruits. Nous souhaitons aussi rénover le cabanon du potager, en poursuivant ce projet avec des élèves du lycée Savary-Ferry.

## UN PARTENAIRE DE L'ANNÉE... ET POUR BIEN D'AUTRES ENCORE !



L'ESAT de l'Apei de Lens est un partenaire indispensable du pôle médicalisé, intervenant dans l'entretien des locaux, les espaces verts, la cuisine et la lingerie. Au-delà des services rendus, c'est un véritable partenariat humain, fondé sur des valeurs communes : Respect, Solidarité et Action.

Chaque jour, des liens se tissent entre professionnels, travailleurs de l'ESAT et habitants. Ces échanges apportent une vraie richesse : entraide, attention portée aux autres, et fierté partagée du travail accompli. Ensemble, nous cherchons aussi à améliorer l'organisation et le bien-être de chacun.

Quel plaisir de les croiser, de les voir saluer les

habitants, participer à la vie de la Marelle ou alerter avec bienveillance lorsqu'un habitant rencontre une difficulté. Quelle fierté de voir des collaborations naturelles, comme Alexandra apprenant à balayer aux côtés d'une travailleuse de l'ESAT, ou encore Eric, impliqué dans la préparation des repas avec les équipes du pôle.

Les projets menés avec les espaces verts, comme la plantation d'arbres et de plantes aux couleurs des pôles, enrichissent notre cadre de vie et éveillent les sens des habitants.

Ce partenariat, loin d'être un simple service, fait toute la différence. C'est notre plus humain, notre force commune.



# PÔLE ASSOCIATIF

## Temps forts de 2024

- Conclusion d'un accord visant à améliorer la participation de l'employeur aux Frais de transport en commun.
- Réalisation de l'enquête QVCT en collaboration avec les élus du CSE et le cabinet Redness.
- Obtention d'un complément de financement ARS pour les mesures salariales Laforcade et Ségur 2
- Finalisation du projet ESMS numérique - vague 1
- Traduction des pages établissement du site web en FALC



11 professionnels

# QUALITÉ, PROJETS, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

En 2024, plusieurs actions structurantes ont été menées, alliant outils numériques, démarche qualité, contractualisation et développement de l'offre.

Le service qualité a de nouveau été mobilisé autour du logiciel IMAGO-DU, en particulier sur le déploiement du module présence-absence, essentiel pour le suivi de l'activité, ainsi que sur l'installation et la mise en service de la Messagerie de Santé Sécurisée, contribuant à la sécurisation des échanges d'informations entre professionnels de santé et établissements.

Parallèlement, une démarche de renégociation du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) a été engagée entre l'Apei de Lens et environs et les autorités de tarification (ARS et Département). Le CPOM sert à définir les objectifs stratégiques des établissements et services concernés et fixer les moyens financiers alloués pour les 5 ans à venir. Le CPOM aboutira à une signature en 2025.



Dans une logique d'amélioration continue de la qualité, des enquêtes de satisfaction ont été conduites auprès de personnes accompagnées et stagiaires de certains pôles et se poursuivront en 2025.

La mise en conformité au RGPD s'est également poursuivie, avec des actions de sensibilisation, la mise à jour du registre des traitements, et l'audit des systèmes de vidéosurveillance.

Enfin, des dossiers d'extension et de transformation de places ont été déposés et retenus dans le cadre du plan 50 000 solutions, concernant notamment le SAVS, le

SAMSAH et l'IME. Ces projets visent à mieux répondre aux besoins des personnes accompagnées et à inscrire notre action dans les priorités nationales en matière d'inclusion et d'accompagnement.

## ADMINISTRATION ET FINANCES

La fonction informatique occupe une place croissante dans la gestion administrative. En 2024, la sécurité du système a été abordée sous l'angle de l'usage humain des outils : pédagogie personnalisée pour sécuriser les accès, diffusion de la charte informatique via des vidéos accessibles, et rappel de bonnes pratiques au quotidien. Le déploiement du projet ESMS numérique, visant une informatique pour tous, nous oblige à renforcer l'accompagnement des utilisateurs.

Les usages numériques se multiplient, notamment dans la gestion financière. Le foyer de vie utilise désormais les décaissements électroniques pour l'argent personnel des personnes accompagnées, tandis que les ventes aux particuliers sont encaissées via un terminal de paiement. Par ailleurs, un nouveau logiciel de facturation, GESSI, a été mis en œuvre afin d'optimiser la gestion commerciale.

En 2025, nous avons poursuivi la défense de notre calcul du prorata de TVA dans les ESAT et EA auprès de l'administration fiscale. La question centrale reste la qualification juridique de la dotation globale de financement.

Son ancienne définition, fondée sur les charges engagées sans lien direct avec les prestations, ne suffit plus. Toutefois, la rédaction du nouveau CPOM, intégrant une file active globale, ainsi que l'évolution du projet Séraphin PH (notamment dans le pôle Enfance), offrent de nouveaux arguments.

Comme en 2023, nous avons développé en 2024 le recours aux dépôts à terme pour optimiser la gestion de notre trésorerie.

Enfin, avec la signature prochaine du contrat annuel d'objectifs et de moyens, les modalités de transmission et de validation des budgets évoluent. Ces changements ont été présentés à l'ensemble des composantes de l'association, accompagnés des nouveaux indicateurs financiers à suivre et de la temporalité prévisionnelle attendue.



## RESSOURCES HUMAINES

Un accord de branche de juin 2024 a enfin régularisé la situation des « oubliés du Ségur » avec la mise en œuvre du Ségur pour tous en juin 2024.... Le financement de ces mesures, longtemps insuffisant, a finalement été possible grâce au soutien de l'ARS et du Conseil Départemental du Pas de Calais.

Si les travaux nationaux concernant la nouvelle Convention Collective n'ont toujours pas abouti, le dialogue social constant au sein de l'Apei a permis l'entrée en vigueur d'un accord sur l'égalité entre les Femmes et les Hommes permettant l'application de nouvelles mesures en matière salariales durant le congé de paternité, d'articulation vie professionnelle/vie familiale, de conditions de travail et de santé sécurité. Un accord visant à améliorer la participation de l'employeur aux Frais de transport en commun a également abouti.

Fin octobre 2024, les professionnels ont été invités à répondre à l'enquête sur la Qualité de vie et des Conditions de Travail au sein de notre association. Un taux exceptionnel de 81% de participation démontre la volonté des salariés d'exprimer leur ressenti et donne matière à proposer des axes de développement et d'amélioration des conditions de travail au sein de nos structures. Une mise d'information à exploiter en 2025 !



## COMMUNICATION

En 2024, le service communication de l'Apei de Lens a poursuivi son développement, consolidant ses actions et atteignant de nouveaux objectifs pour renforcer la visibilité de l'association.

L'un des points forts de l'année a été la traduction en FALC des pages établissement du site internet, facilitant l'accès à l'information pour un public plus large. En parallèle, la newsletter a vu son taux d'ouverture augmenter.

Les réseaux sociaux ont continué de croître. La page LinkedIn a augmenté de 442 abonnés, passant de 1 153 à 1 595, tandis que la page Facebook a doublé son nombre de followers, atteignant 727 abonnés à la fin de l'année. Cette progression a été accompagnée d'une hausse notable des interactions, témoignant de l'intérêt croissant pour les contenus partagés.

Le site internet de l'association a été régulièrement mis à jour, avec des actualités publiées tout au long de l'année. Cela a permis de maintenir une communication fluide et pertinente avec le public. En parallèle, la communication print a continué d'être ac-

tive, avec la création de supports variés, tels que des affiches pour les événements, des plaquettes pour La Mascotte, ainsi que les trois derniers numéros de la revue YEPA.

Le service communication a également été très impliqué dans l'organisation et la couverture des événements. La gestion de la visio pour la soirée Parrainage, la présence sur les événements internes et la couverture photo ont marqué cette année.



Les perspectives pour 2025 sont prometteuses. Parmi les projets envisagés, le service communication prévoit de renforcer les relations presse et de dynamiser encore le site internet, notamment avec l'ajout d'une rubrique « actualités » pour le Pôle Travail. Un portail Klassly pour l'IME sera mis en place, et un site de

recettes en FALC est également à l'étude. Le service prévoit également le développement d'une chaîne YouTube pour mettre en avant des reportages sur les actions des différents Pôles et établissements. Enfin, la formation des professionnels à Canva et aux réseaux sociaux permettra d'harmoniser les pratiques de communication au sein de l'association.



# VIE ASSOCIATIVE

## Temps forts de 2024

- Ateliers numériques menés avec Emmaüs Connect
- Organisation d'une semaine à thème pour les enfants des DLCA avec l'EHPAD des Jardins de Liévin
- La Mascotte a poursuivi en 2024 son accompagnement individualisé, en soutenant 53 personnes, dont 42 toujours présentes au 31 décembre
- Projet de parrainage des enfants en situation de handicap
- Mise en ligne de pages en FALC sur le site internet de l'association
- Challenge « 2024 passes » pour l'Espace Culturel



4 services  
associatifs

## AIDE AUX FAMILLES ET AIDANTS

En 2024, le service d'aide aux familles et aux aidants a connu des avancées notables et quelques défis. Le Café des aidants a organisé 11 rencontres, rassemblant en moyenne 6 à 10 participants, avec un moment fort en juillet : un repas convivial très apprécié. Ce format a favorisé des échanges riches et une meilleure dynamique de groupe.

Le soutien psychosocial, maintenu grâce au renouvellement du financement, a vu une baisse de fréquentation, certains aidants se tournant directement vers la Plateforme de répit (PFR) Emaa. Un manque de réorientation vers le service AFA a été identifié, et des pistes d'amélioration sont prévues pour 2025.

Enfin, les ateliers numériques menés avec Emmaüs Connect ont été un succès, valorisés par la remise de diplômes aux participants.

Le service d'aide aux familles et aux aidants prévoit de beaux projets en 2024, comme la consolidation du partenariat entre le service et la PFR EMAA par différentes actions, le maintien et développement des ateliers numériques et le maintien du Café des aidants, qui répond à un besoin d'échange entre pairs.

En 2025, le Café des aidants sera maintenu avec des thèmes ciblés et un repas en auberge espagnole.

Le partenariat avec la PFR sera renforcé par une meilleure communication et une coordination accrue entre psychologues.

Les ateliers numériques avec Emmaüs Connect seront reconduits et élargis à un public plus large. L'année visera à consolider les actions et fluidifier les parcours des aidants.

L'année 2025 s'annonce donc comme une phase de consolidation et de renforcement des coopérations au service des aidants.



## RETRAITÉS D'ESAT

En 2024, le Service des Retraités d'ESAT a poursuivi son engagement auprès des anciens travailleurs, en veillant à maintenir un accompagnement individualisé et une dynamique collective. Au cours de l'année, 4 personnes ont intégré le service tandis que 4 autres en sont sorties. Au 31 décembre, 97 retraités étaient accompagnés, dont 47 vivant à domicile et 50 en établissements spécialisés.

Dans le cadre de la préparation à la retraite, une présentation du service a été réalisée auprès des futurs retraités de l'ESAT Schaffner, afin d'anticiper les besoins et favoriser une transition en douceur. La vie sociale et le lien entre les anciens collègues ont été soutenus à travers l'organisation de 29 sorties et animations, qui ont bénéficié à 26 personnes. Par ailleurs, trois rencontres conviviales ont permis de renforcer les échanges et de lutter contre l'isolement.

La Gazette des retraités, éditée régulièrement,

a continué de jouer un rôle essentiel dans la diffusion d'informations et la valorisation des activités du service. Enfin, des retraités se sont mobilisés pour participer activement à l'opération brioche, témoignant ainsi de leur volonté de rester impliqués dans la vie associative.



## DES LOISIRS COMME LES AUTRES

En 2024, le service a continué de proposer des temps de loisirs riches et variés pour les enfants du pôle Enfance, avec l'aide précieuse de bénévoles engagées, présentes chaque semaine pour accompagner les activités avec enthousiasme et bienveillance. Chaque mercredi, des ateliers créatifs, des jeux collectifs et des sorties ont rythmé les après-midis.

L'objectif : permettre à chaque enfant de vivre des moments de détente, d'inclusion, de découverte et de partage, comme les autres.

Parmi les temps forts de l'année, une semaine « Riche en émotions » sur le thème d'Halloween a été organisée avec l'EHPAD des Jardins de Liévin. Déguisements, décorations, jeux sensoriels et ateliers intergénérationnels ont permis des échanges riches et joyeux entre enfants et résidents.

Autre journée marquante : la sortie à Merlimont, avec mini-golf, balade dans les dunes et dégustation d'une glace en front de mer. Une aventure pleine d'émerveillement, qui a permis aux enfants de se reconnecter à la nature tout en s'amusant.

Les familles ont également été invitées à participer à ces temps forts, renforçant ainsi les liens et favorisant l'implication de chacun.



## LA MASCOTTE



Fidèle à ses objectifs, La Mascotte a poursuivi en 2024 son accompagnement individualisé, en soutenant 53 personnes, dont 42 toujours présentes au 31 décembre. Un travail d'anticipation avec les IME de Malécot et Bouvigny a permis d'organiser des rencontres entre professionnels, familles et l'équipe de La Mascotte.

L'équipe, bien que restreinte, reste engagée : une éducatrice spécialisée en CDI, une en apprentissage, une professionnelle en contrat PEC, des volontaires en service civique et des bénévoles assurent le bon fonctionnement du service et offrent un accompagnement modulable et du répit aux familles.

Des actions de rapprochement avec le Foyer de vie et le SAJ ont été menées : repas partagés, participation à des événements comme le mar-

ché de Noël, la semaine de la solidarité, la bourse aux jouets ou encore la brocante du PHVS.

Le partenariat avec le Secours Populaire se poursuit, tout comme l'implication dans la plateforme EMAA de l'APEI d'Hénin-Carvin, avec notamment le forum « Vacances Loisirs Répit » et la Halte répit estivale (14 personnes accueillies en août).

Enfin, plusieurs actions de solidarité ont permis de soutenir les activités : ChocoMascotte, ventes de fleurs, marché de Noël, bourse aux jouets...



# LES COMMISSIONS ASSOCIATIVES

## La commission parrainage



Le 22 janvier 2024, le Conseil d'Administration de l'Apei de Lens a validé le projet de parrainage des enfants en situation de handicap. Cette validation marque l'aboutissement d'un important travail de la commission parrainage, qui a également produit un guide spécifique. Ce projet a pu aboutir grâce au soutien des partenaires experts, des professionnels engagés et des personnes concernées elles-mêmes, affirmant leur autodétermination.

Cette avancée s'inscrit dans la continuité de plus de 13 ans d'expérience réussie du parrainage d'adultes, comme en témoignent les célébrations du parrainage de Sabrina, le 17 juin 2024 au FAM La Marelle, et de Paulette, chez nos amis des Papillons Blancs de Bergerac.

Lors de la soirée parrainage du 28 novembre 2024 à l'Apei de Lens, il a été rappelé que « nous grandissons, évoluons et devenons qui nous sommes grâce aux autres, par les liens que nous tissons, par l'aide que nous recevons et celle que nous donnons. L'être humain se construit à travers ses relations, dans un rapport de coopération et de transmission ».

Plus de 50 participants — élus, administrateurs, familles, professionnels, associations, représentants de l'UNAPP et amis de Bergerac — étaient présents pour écouter les nombreux témoignages et échanger autour de cette forme d'engagement citoyen. La commission ambitionne désormais de déployer le parrainage à l'échelle nationale en 2025.

## La commission FALC

En 2024, la commission FALC a poursuivi son engagement pour l'accessibilité de l'information :

- 4 commissions FALC se sont tenues tout au long de l'année.
- Formation au FALC réalisée en partenariat avec le CCAS de Lens.
- Collaboration avec Culture Commune pour la création d'une plaquette en FALC.
- Participation au colloque de l'AFERTES avec des stands de présentation du FALC.
- Présentation du FALC à la commission logement du CLSM, en vue d'un partenariat de formation en 2025 et transcription en FALC du guide ressources du CLSM.
- Mise en ligne de pages en FALC sur le site internet de l'association.
- Formation Cap'FALC suivie par les coordinateurs.
- Présentation de la banque d'images du pôle enfance pour enrichir les supports en FALC.

- Création d'un diaporama pour les stands et forums partenaires afin de sensibiliser au FALC.
- Adaptation en FALC des recettes de cuisine réalisées par l'EANM.

La commission confirme son rôle moteur pour rendre l'information plus compréhensible et renforcer l'inclusion au sein de l'association et auprès de ses partenaires.



## La commission S3A

En 2024, la commission S3A a poursuivi son action pour l'accessibilité et l'accueil des personnes en situation de handicap. Huit sensibilisations ont été organisées au Louvre Lens, et trois comités de pilotage (Copil) ont eu lieu au cours de l'année.

Le Copil rassemble :

- 4 parents, 13 professionnels et
- 3 personnes accompagnées.

La dynamique se poursuit pour renforcer l'inclusion par une meilleure compréhension des besoins spécifiques.



## L'ESPACE CULTUREL

En 2024, année placée sous le signe des Jeux Olympiques, l'Espace Culturel de l'APEI de Lens a choisi de mettre à l'honneur le sport, tout en maintenant son engagement en faveur de la culture et des dynamiques transversales entre les Pôles et les partenaires extérieurs.

Véritable carrefour des initiatives culturelles de l'association, l'Espace Culturel, porté par un Comité de Pilotage composé de représentants de tous les Pôles, a orchestré une série d'événements tout au long de l'année autour du thème «Sport et Jeux Olympiques». Parmi les temps forts, le challenge «2024 passes» lancé en février a mobilisé les participants autour d'un objectif collectif simple : réaliser 2024 passes sportives avant le mois de mai. En mai également, 70 personnes ont pris part à la Route du Louvre, suivie d'une grande journée sportive inclusive organisée par le Pôle médicalisé, qui a rassemblé près de 200 participants.

En juin, les actions se sont multipliées : ex-

position sur les Jeux Olympiques et Fête de la Musique grâce au Pôle Enfance, Festival des Cultures Urbaines réunissant artistes et collectifs (graffeurs, musiciens, danseurs de hip-hop), ainsi que des ateliers de création et d'initiation ouverts à tous. Le mois s'est terminé avec les Olympiades du Pôle Travail à Grenay. En juillet, La Mascotte a proposé la retransmission de la cérémonie d'ouverture des JO sur grand écran, accompagnée d'une auberge espagnole aux Glycines. Enfin, la cérémonie de clôture du programme s'est tenue le 11 octobre à la Résidence Depoorter, avec une exposition photo retraçant les moments phares de l'année.

La culture est restée au cœur des activités, notamment avec le traditionnel Festival du Conte en yourte du 16 au 20 décembre. Tout au long de l'année, la yourte a également accueilli des ateliers et activités bien-être (yoga, sophrologie, chorale...) menés en partenariat avec des associations locales, grâce à un système de mise à disposition sous convention.





# FAMILLES, QUI ÊTES-VOUS ?

## Introduction

Derrière chaque personne accompagnée, il y a une famille. Présente, aimante, parfois discrète, toujours essentielle. Ce dossier est une invitation à découvrir ces familles : celles qui soutiennent, qui s'engagent, qui avancent avec nous.

Qu'elles soient parents, frères, sœurs ou proches, qu'elles soient elles-mêmes accompagnées ou investies dans l'association, elles forment un tissu précieux, vivant, profondément humain. À travers leurs voix, leurs regards, nous apprenons à mieux comprendre, mieux accompagner, mieux relier.

## JACQUES, EVELYNE ET LUDIVINE BRELOT : UN ENGAGEMENT DE CŒUR

Jacques et Evelyne Brelot, retraités de la Française de Mécanique et du Trésor public, sont les parents de Karine, 49 ans, qui travaille dans la finance en Belgique, et de Ludivine, 43 ans, porteuse d'un polyhandicap. Depuis 1985, Ludivine est accompagnée par l'Apei de Lens et environs, une relation de confiance qui a profondément marqué la vie de toute la famille.

Après un passage au SESSAD jusqu'en 1988, Ludivine intègre l'IME Léonce Malécot avant de rejoindre La Marelle en 2001, où elle vit encore aujourd'hui. Aujourd'hui, Jacques souligne les progrès de Ludivine, notamment dans sa vie sociale et son autonomie : « Le moindre petit progrès est une grande victoire. ».

Mais l'histoire ne s'arrête pas à l'accompagnement de Ludivine. Elle devient collective grâce à l'engagement de Jacques Brelot, soutenu par Evelyne. Entré « sur la pointe des pieds » à l'Apei en 1984, il rejoint le conseil d'administration en 1988, encouragé par une professionnelle du SESSAD. Très vite, il comprend l'importance du rôle des parents dans l'association. En 1999, il devient président, un poste qu'il occupera pendant 24 ans, jusqu'en 2023.

Parmi les projets qui lui tiennent à cœur, ce-

lui de La Marelle occupe une place particulière. Né d'un groupe de travail lancé en 1995, dont Jacques était le pilote, ce projet aboutit en 2001 à l'ouverture de cet établissement, pensé pour offrir un véritable lieu de vie. Le nom La Marelle vient de sa fille Karine, inspirée par une chanson de Patrick Bruel : « Papa, la maison de ma sœur doit s'appeler La Marelle. ».

Et pour conclure, Jacques Brelot lance un message fort : « Plus qu'ailleurs, dans notre association l'avis des parents est primordial. » L'engagement des familles doit être fort à la fois dans le projet individuel de leur enfant mais aussi dans l'engagement collectif. Il invite chacun à s'impliquer, à donner un peu de temps pour construire ensemble un avenir plus serein pour nos enfants. Il reste tant à faire.



## UNE FAMILLE ENGAGÉE, UN PARCOURS HORS DU COMMUN



Stecy et Isabelle Bodart, employés à la mairie de Bully-les-Mines et à la MDS, sont les parents de trois garçons. Parmi eux, Clément, 25 ans, suit un parcours aussi discret qu'exemplaire. Il vit avec un handicap invisible : une surdité survenue à l'âge de 6 ans, accompagnée d'un retard de croissance et de développement mental.

Ses parents ont toujours refusé de le surprotéger. « Nous n'avons pas élevé un enfant dans une bulle », aiment-ils dire. Clément partage une belle complicité avec ses frères. Après une scolarité en milieu ordinaire puis en ULIS, il a poursuivi son parcours à l'IME Louis Flahaut de Liévin, avant d'intégrer l'ESAT de l'Apei de Lens à Grenay, où il travaille en cuisine, un domaine qu'il affectionne particulièrement.

Sociable, souriant, décrit comme solaire, Clément trouve dans son travail un sentiment d'utilité et d'épanouissement. Clément a également passé son Certificat de Formation Générale (CFG) au collège Les Louez Dieu, une étape importante dans son parcours. Aujourd'hui il vise plus loin : obtenir un CAP cuisine.

À 15 ans, cherchant un sport adapté, il effectue avec son père une simple recherche internet. Ils découvrent la Fédération Française du Sport Adapté. C'est le déclic : Clément se passionne pour le canoë-kayak. Très vite, il enchaîne les titres : champion de France en Sport Adapté, en Para Canoë, des dizaines de médailles d'or. Il s'entraîne aujourd'hui avec rigueur pour les qualifications à la Coupe du Monde en Hongrie.

Ses parents, toujours engagés, ont rejoint le CVS de l'ESAT pour contribuer concrètement à la vie des travailleurs en situation de handicap. Son père résume leur sentiment avec une phrase forte : « L'Apei de Lens, c'est un peu un deuxième parent, un pare-feu, un protecteur pour ceux qui n'ont pas eu la même chance. »

## DERRIÈRE CHAQUE ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP, UN PARENT EN PREMIÈRE LIGNE

Il y a des histoires qui ne font pas la une des journaux, mais qui incarnent, dans le silence du quotidien, une force admirable. Celle de Joséphine Caille en est une.

À 37 ans, Joséphine est une mère seule, mais debout. Maman de deux enfants, elle consacre aujourd'hui toute son énergie à sa fille Méliane, accompagnée par le SESSAD de l'Apei de Lens et environs. Le handicap intellectuel de Méliane, issu d'une mutation génétique inconnue malgré de nombreux examens, reste une énigme pour les médecins. Mais pour Joséphine, il ne s'agit pas de comprendre pourquoi, mais de trouver comment l'aider à grandir.

Il y a cinq ans, cette femme au parcours impressionnant est revenue seule de Guyane, où elle avait bâti une vie stable. Technicienne de laboratoire à l'hôpital de Cayenne, elle a repris ses études en métropole et est devenue Responsable HSE dans un grand groupe industriel. Un poste à responsabilité, un salaire suffisant, une stabilité retrouvée. Jusqu'au jour où, à contrecœur, elle a dû mettre sa carrière entre parenthèses. Parce que sa fille avait besoin d'elle, entièrement. « C'était devenu impossible de tout concilier. Ma hiérarchie m'a soutenue, jusqu'au bout. Mais il fallait choisir », dit-elle, sans amertume, mais avec le poids du réel.

Aujourd'hui, Méliane est scolarisée à mi-temps à l'école privée Sainte Thérèse, à Lens. Elle sourit lorsqu'elle va au SESSAD, un lieu qu'elle affectionne. « Je suis très touchée par ce que le SESSAD réalise au quotidien pour ma fille

et moi. C'est la première fois que je me sens vraiment épaulée. Le personnel est d'une grande humanité, accessible, à l'écoute », confie Joséphine, avec une sincère reconnaissance.



Joséphine ne baisse pas les bras. Elle continue de chercher une solution adaptée pour Méliane. L'IME Malécot ne répond pas aux besoins spécifiques de sa fille. Elle explore d'autres pistes, comme La Passerelle à Lens, tout en s'appuyant sur le soutien précieux de ses parents retraités. Un pilier dans cette traversée, tout comme son fils cadet, Léonard, 7 ans et demi, diagnostiqué avec un TDAH. Frère attentionné, protecteur, complice, il est ce qu'elle appelle tendrement un « super grand frère » pour Méliane.

Le parcours de Joséphine et de sa fille reflète les réalités complexes que vivent de nombreuses familles confrontées au handicap : démarches longues, manque de solutions adaptées, équilibre fragile entre vie professionnelle et accompagnement.

Ce témoignage rappelle l'importance de renforcer les dispositifs de soutien, de faciliter l'accès aux structures adaptées et de donner à chaque famille la possibilité de trouver sa place, dans la dignité et la confiance.

## UN CHEMIN DE RÉSILIENCE : THIBAUT ET SA FAMILLE

*«Notre histoire familiale s'est construite autour de Thibaut, notre deuxième enfant, porteur d'un handicap. Avant lui, nous avons vécu une immense douleur : la perte de notre premier enfant, à 23 semaines de grossesse. Puis Thibaut est arrivé, né grand prématuré, à seulement 25 semaines.*

*À 13 mois, les premiers signes sont apparus. Il a fallu des mois pour obtenir un diagnostic, au prix d'une grande persévérance. Ce chemin nous a appris à vivre chaque instant avec lui comme un cadeau.*

*En 2020, en pleine crise sanitaire, Thibaut a dû quitter l'IME du Beau Marais de l'APEI - Les Papillons Blancs de Béthune. Aucune solution n'était en vue. Grâce à la réactivité de la*

*Mascotte et de M. Desmulier, il a pu être accueilli sans rupture. Ce soutien nous a évité une double détresse — familiale et professionnelle.*

*Depuis, l'équipe de La Mascotte l'accompagne avec bienveillance, respect et écoute. Malgré les défis, nous avons trouvé des professionnels profondément engagés.*

*Aujourd'hui, nous témoignons pour dire à d'autres familles : vous n'êtes pas seules. Des associations comme l'Apei de Lens existent, pour orienter, soutenir, soulager. Dans ce chemin souvent difficile, elles sont des repères précieux.»*

*-Témoignage de Madame Machado*

## DE L'ACCOMPAGNEMENT À LA PARENTALITÉ : LA BELLE HISTOIRE DE PATRICK ET CINDY



Parfois, les plus belles histoires naissent dans les lieux où l'on apprend à vivre ensemble, à s'épauler, à grandir. Celle de Patrick et Cindy en est une.

Lui a 40 ans, elle 41. Tous deux travailleurs d'ESAT - Patrick en tant qu'agent d'entretien, Cindy couturière - ils se sont rencontrés dans l'univers bienveillant de l'Apei de Lens et environs. Patrick y est accompagné depuis maintenant vingt ans, Cindy depuis dix. C'est là que leurs chemins se sont croisés, et que peu à peu, avec pudeur et sincérité, une histoire d'amour est née.

Depuis quatre ans, ils vivent ensemble. Et le 7 février dernier, leur vie a pris un tout nouveau sens : Théo, leur fils, est venu au monde. Une naissance attendue avec émotion, accueillie avec tendresse par tout leur entourage et les professionnels de la Résidence Depoorter. Avant leur installation à l'EANM du centre de Lens, Patrick et Cindy habitaient au foyer d'hébergement Les Horizons. Aujourd'hui, c'est dans ce nouveau cocon qu'ils élèvent Théo, avec une attention de tous les instants.

Être parent est une aventure, un don de soi. Patrick, passionné de football et joueur au sein du club Loos On Dit Cap, a mis son ballon de côté pour se consacrer pleinement à son rôle de papa. Cindy, un brin timide, avoue dans un sourire qu'elle est fan

de Matt Pokora, un petit plaisir qu'elle s'accorde entre deux moments avec son bébé.

Les professionnels de l'EANM les entourent avec une grande bienveillance, et la famille peut compter sur le soutien précieux de leurs proches. La sœur de Patrick, marraine de Théo, et le neveu de Cindy, parrain du petit garçon, leur rendent visite régulièrement. Ces moments de partage renforcent encore un peu plus les liens qui unissent cette famille.

Avec douceur et détermination, Patrick et Cindy rêvent déjà d'un petit aménagement : une deuxième chambre, pour que chacun puisse trouver sa place, et que Théo grandisse dans un environnement encore plus serein.

Cette famille, née dans le respect, l'écoute et l'amour, nous rappelle que ce qui compte le plus n'est pas d'avoir beaucoup, mais de savoir chérir ce que l'on a. Dans les gestes simples, les regards pleins de tendresse, dans la patience du quotidien et les petits sacrifices, réside une force admirable.

Patrick, Cindy, Théo : une famille humble et lumineuse, qui nous enseigne, sans bruit, ce qu'est le bonheur véritable.

# RAPPORT FINANCIER

## Introduction

2024, des autorités de tarification au rendez-vous.

**29 912 539 €**  
**DE FONCTIONNEMENT**

# FONCTIONNEMENT FINANCIER DE L'ASSOCIATION

L'association comprend deux secteurs différents :

## La gestion propre

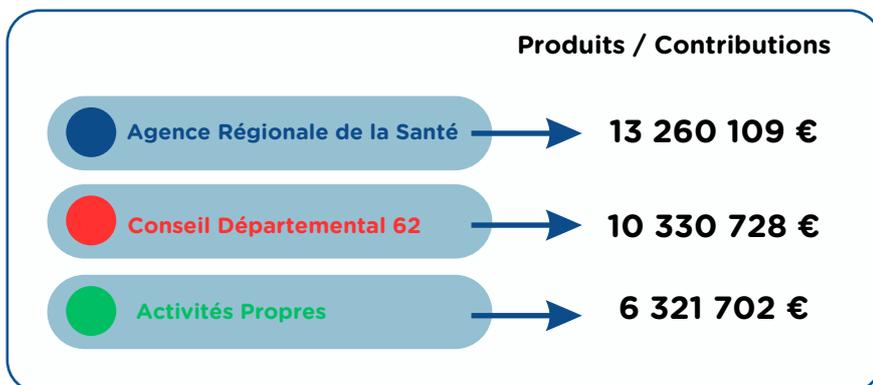
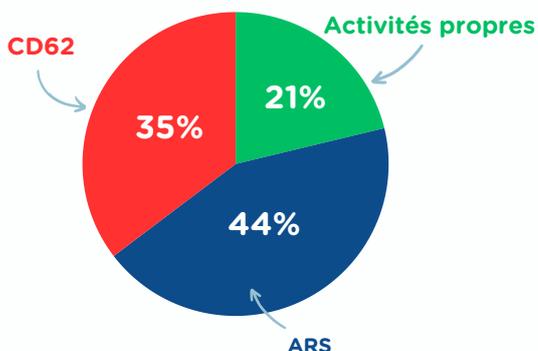
Dans ce domaine, c'est l'Assemblée Générale de l'Apei qui est souveraine. C'est elle qui décide de l'affectation des résultats. Se retrouvent ici la vie associative, et donc la Mascotte, la partie commerciale de l'ESAT et l'Entreprise Adaptée.

## La gestion contrôlée

Il s'agit des autres établissements et services, sous contrôle des autorités de tarification : Assurance Maladie (via l'Agence Régionale de Santé) et Département du Pas de Calais.

Le Contrat Pluri-annuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) tripartite, actuellement en vigueur, est celui concernant la période 2016-2020, qui a été prorogé d'un an. Il est prorogé d'année en année, 2024 est la quatrième et en principe dernière, année supplémentaire.

## SOURCES DE FINANCEMENT



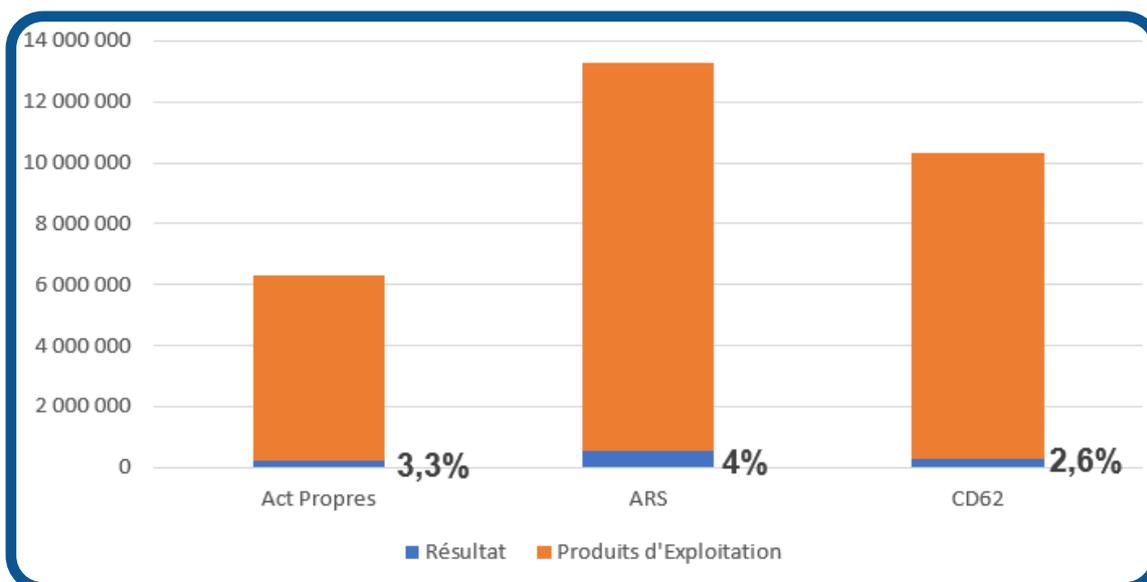
Les produits d'exploitation 2024 de l'association s'élèvent à **29 912 539 €**. L'ARS reste le financeur principal de l'association.

## INDICATEURS D'EXPLOITATION

Le « **résultat à affecter** » correspond au résultat comptable, après correction des mesures administratives, provisions et financements par réserves.

	2024	2023
Activités ARS	525 966 €	27 046 €
Activités CD 62	271 226 €	182 153 €
Activités Propres	210 726 €	-3 589 €
<b>TOTAL</b>	<b>1 007 918 €</b>	<b>205 610 €</b>

En 2023, des éléments exceptionnels ont grevé nos charges, particulièrement sur le budget ESAT financé par l'ARS.



En 2024, le résultat à affecter de l'association représente 3,4 % des produits d'exploitation. L'équilibre budgétaire a été atteint en fin d'année, grâce aux soutiens des Conseil Départemental et ARS pour financer d'un côté la mesure «Séjour pour tous» et de l'autre régularisations liées aux dispositifs Laforcade et à leur extension.

Sur le volet ARS, nous observons toujours des difficultés de recrutement sur les postes paramédicaux, et les remplacements des personnels socio-éducatifs en arrêt maladie sont compliqués dans les services. Sur ce périmètre, nous avons une cheffe de service en mi-temps thérapeutique, non remplacée, sur la quasi intégralité de l'année. L'agrément de l'IME a augmenté de 5 places au 1<sup>er</sup> septembre 2025. L'accompagnement des enfants autistes a été renforcé. Au pôle travail, les arriérés de TVA occasionnés par le contrôle fiscal ont été payés, et nous avons tenu compte du mode de calcul de prorata de TVA souhaité par l'administration fiscale. Nous devons préparer nos ressources au financement à la restructuration immobilière de notre site de Lens.

Sur le périmètre Conseil Départemental, la hausse de la dotation globale de financement de 3% entre 2023 et 2024 nous permet de faire face à la hausse de la ligne électricité. Nous comptons sur ce financement déjà octroyé pour faire face à la multiplication par 3 du coût du gaz à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025. En effet, notre précédent contrat triennal associatif de gaz, a été négocié en juin 2021, avant la sortie de crise Covid et la guerre en Ukraine.

Le déménagement des habitants de la Tour Allart vers la Résidence Depoorter a occasionné des frais exceptionnels en 2024. L'effectif doit encore être complété et nous avons besoin de construire notre expérience financière, en lien avec l'occupation de ce nouveau bâtiment et les nouvelles modalités de participation des habitants, pour stabiliser notre besoin. Une extension de 30 places adultes milieu ouvert a été autorisée au 1<sup>er</sup> décembre 2024.

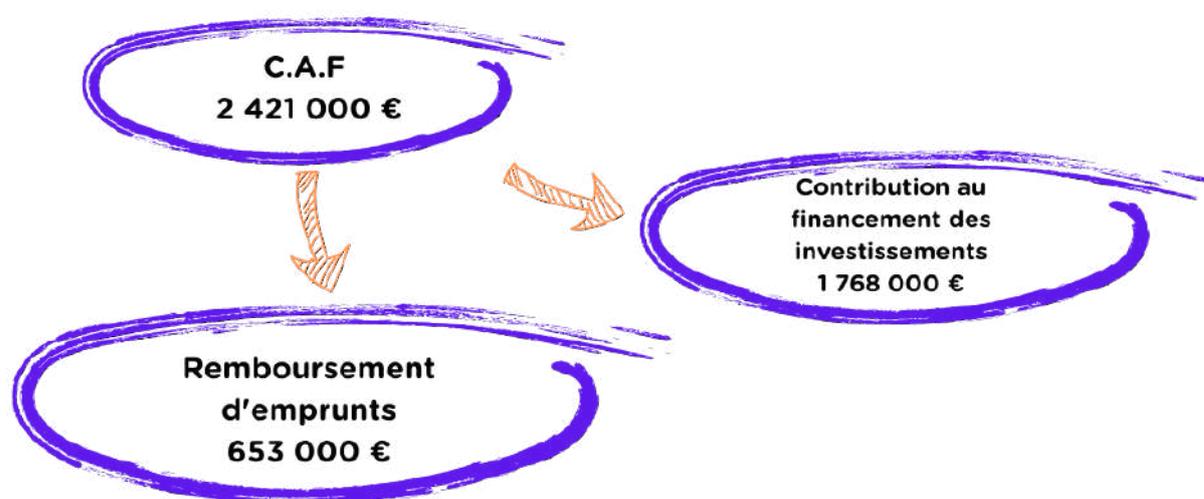
Côté gestion propre, le contexte de taux 2024 est propice aux placements. Sur les établissements commerciaux,

- l'activité produite par les 15 travailleurs d'entreprise adaptée n'est pas suffisante pour couvrir les charges de fonctionnement, réduites au minimum.
- a marge brute se maintient à l'ESAT. Malgré la hausse des achats et charges externes (électricité, entretien des machines, vêtements de travail, ...), le résultat d'exploitation de la partie commerciale de l'ESAT permet de couvrir le déficit de l'entreprise adaptée.

## CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT

La « C.A.F » ou **Capacité d'Autofinancement**, est la trésorerie que notre activité génère tout au long d'une année. Elle permet de mesurer notre capacité à financer à long terme, sur nos propres ressources, les besoins liés à notre existence tels que les investissements ou les remboursements d'emprunts.

En 2024, la Capacité d'Autofinancement (CAF) de l'association s'élève à 2 421 000 €. Elle permet de rembourser 653 000 € d'emprunts et contribue au financement de 2 152 000 € d'investissements de renouvellement. Ces investissements concernent notamment un placement à long terme, l'achèvement des travaux de la résidence Depoorter, des rénovations au SAJ et de la toiture à La Marelle, le remplacement de la chaudière de l'ESAT rue du Pourquoi Pas, des aménagements à la grande maison de l'ESAT de Grenay, ainsi que des travaux et acomptes liés au matériel de la métallerie de Loison. Par ailleurs, 537 000 € ont été investis dans le renouvellement des véhicules sur l'ensemble des sites. Les emprunts destinés à compléter la CAF seront débloqués en 2025.



## INDICATEURS PATRIMONIAUX



Le « **fonds de roulement** » est un indicateur qui permet de vérifier l'équilibre à long terme de la structure financière de l'association.

	2024	2023
Fonds de roulement Act. Propres	-843 000 €	-205 000 €
Fonds de roulement Gestion Contrôlée	8 275 000 €	8 029 000 €
<b>TOTAL</b>	<b>7 432 000 €</b>	<b>7 824 000 €</b>

Nous précisons que dans notre calcul, les placements financiers à long terme font partie des emplois stables et viennent donc diminuer le fonds de roulement.

### Répartition du fonds de roulement des établissements :

14 % Conseil Départemental

86 % Agence Régionale de la Santé

La diminution du fonds de roulement de l'association au 31 décembre 2024, par rapport à celui du 31 décembre 2023, s'explique principalement par le déblocage différé des emprunts prévu pour l'année 2025. Cette baisse reste toutefois temporaire. Le fonds de roulement en gestion contrôlée se répartit entre 4 939 000 € dédiés à l'exploitation et 3 335 000 € affectés à l'investissement.

Le fonds de roulement d'exploitation est constitué essentiellement de provisions pour indemnités de départ à la retraite et de réserves de compensation.

Le fonds de roulement d'investissement relevant du périmètre du Conseil Départemental présente un solde négatif. La situation est différente sur le périmètre ARS, mais plusieurs besoins sont identifiés. Il nous faut notamment engager la restructuration du site de la rue du Pourquoi Pas, en lien avec les obligations issues du Décret Tertiaire, réaliser des travaux d'entretien sur des bâtiments dont nous sommes propriétaires, financés jusqu'à présent par des ressources ponctuelles. Nous souhaitons également, dans la mesure de nos capacités, contribuer au financement de projets répondant aux besoins des personnes que nous accompagnons.

En référence aux produits d'exploitation mentionnés précédemment, le fonds de roulement global de l'association représente l'équivalent de 90 jours de fonctionnement, un niveau conforme aux standards financiers habituels.



 <b>Pôle Associatif</b>	<b>Siège administratif et services associatifs</b>	22 rue Jean Souvraz, 62300 Lens 03.21.79.16.39 contact@apei-lens.org
 <b>Pôle Enfance</b>	<b>SESSAD Le Pourquoi Pas</b>  <b>IME Léonce Malécot</b> <b>UEMA</b> <b>UEEA</b>	1ter rue Prosper Mérimée, 62300 Lens 03.91.84.72.46 sessad.lepourquoipas@apei-lens.org  Rue du Pourquoi Pas, 62300 Lens 03.21.28.40.19 ime.malecot@apei-lens.org
 <b>Pôle Travail</b>	<b>ESAT et Entreprise Adaptée</b> <b>Ernest Schaffner</b>	38 bis rue Emile Zola, 62160 Grenay 03.21.13.48.50 secretariatdirection.ptrav@apei-lens.org
 <b>Pôle Habitat et Vie sociale</b>	<b>Foyer de Vie Les Glycines</b>  <b>Service d'Accueil de Jour</b> <b>Le Domaine des Ecureuils</b>	34 bis rue Napoléon Lebacqz, 62160 Grenay 03.21.72.75.80 secretariat.phvs@apei-lens.org  18 rue Voltaire, 62160 Bully-les-Mines 03.21.72.35.99 secretariat.phvs@apei-lens.org
 <b>Pôle Accompagnement Vers une Vie en Autonomie</b>	<b>Etablissement d'Accueil Non Médicalisé</b> <b>Résidence Depoorter</b>  <b>SAMO</b> <b>SAMSAH Relais TSA</b>	Résidence Depoorter, 63 rue François Gauthier 62300 Lens 03.21.28.30.34 contact.pavva@apei-lens.org  12 rue du Pourquoi Pas, 62300 Lens 03.21.75.54.48 contact.pavva@apei-lens.org
 <b>Pôle Médicalisé</b>	<b>Etablissement d'Accueil Médicalisé</b> <b>Maison d'Accueil Spécialisée</b> <b>La Marelle</b>	Rue du Docteur Piette, 62800 Liévin 03.21.13.63.70 secretariat.marelle@apei-lens.org



**Apei de Lens et environs**

Pôle Associatif

22, rue Jean Souvraz - 62300 Lens - Tél. : 03 21 79 16 39 - contact@apei-lens.org

[www.apei-lens.org](http://www.apei-lens.org)

Suivez-nous sur

