

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021



*L'espoir de renouer les liens*



Directeur de la publication : Jacques BreLOT  
Conception & réalisation : Margaux Parmentier  
Imprimé à 1 000 exemplaires  
Crédits photos : Apei de Lens et environs / Eric Sot Photography / freepik.com  
Association affiliée à l'Unapei

# EDITO

Après le traumatisme de 2020 en termes de relations entre les gens, 2021 était porteur d'un espoir : celui de renouer les liens tout en tirant les conséquences de la crise sanitaire.

Le rapport que vous avez entre les mains montre que notre association, malgré les difficultés, n'a pas failli. Elle a su s'adapter pour proposer aux personnes vivant avec un handicap et aux familles un accompagnement de qualité, des innovations, un travail partenarial et des projets d'évolution de l'offre. D'ailleurs, fin décembre, les rapports d'évaluation externe de nos établissements et services mettaient en avant la qualité des prestations proposées.

*« L'inclusion des personnes en situation de handicap constitue une des priorités du quinquennat. Les personnes en situation de handicap et celles qui les accompagnent ont droit à la solidarité nationale. Elles ont besoin de bien plus encore, et elles peuvent nous apporter davantage »,* disait Édouard Philippe lors de son discours de Politique générale, le 4 juillet 2017.

Pour ce qui est des professionnels, nous ne pouvons que nous indigner du peu de considération dont ils ont fait l'objet alors qu'ils ont été soumis aux mêmes inquiétudes, contraintes et obligations que leurs collègues du secteur sanitaire et de celui des personnes âgées. Eux, pourtant, n'ont pas été bénéficiaires des mesures de revalorisation salariales du Ségur de la Santé.

Il donc a fallu unitairement descendre dans la rue le 30 Novembre pour nous faire entendre. C'est une première ! Le résultat est décevant : si nous avons pu obtenir que certains métiers soient revalorisés, d'autres en restent exclus.

Quant au financement... A l'heure où nous écrivons cet édito, il n'est toujours pas assuré. Le combat doit continuer en 2022 pour une revalorisation globale et effective du secteur du handicap.

Pour ce qui est des réponses apportées aux personnes vivant avec un handicap et leurs familles, là aussi nous sommes inquiets ! Les « dispositifs », « plateforme » et autres « communautés » ne cessent de voir le jour.

Les intentions sont louables, mais il faut bien constater qu'ils ne résolvent pas à eux-seuls la question du manque de solutions et de moyens. Jamais nous n'avons été autant interpellés par des familles en manque de réponses. Les listes d'attente s'allongent, à l'enfance comme à l'âge adulte. Certaines familles en arrivent à interpellier directement les pouvoirs publics, tenues parfois de renoncer à leur travail pour garder leur enfant chez eux.

Certes, la prise en compte des besoins des familles et des aidants fait aujourd'hui l'objet d'une attention particulière. Notre association, en collaboration avec celle d'Hénin-Carvin, participe à la mise en œuvre de la Plateforme de répit EMAA. Mais avec plus de solutions... ne faudrait-il pas moins de répit ?

Solidarité nationale disait-on ? Notre vie associative, vaillante malgré la crise, nous permet aujourd'hui d'apporter des réponses associatives de proximité. Alors, avant tout : merci à nos bénévoles, nos adhérents, nos partenaires et nos professionnels qui, mêlant toutes leurs énergies, nous aident concrètement à construire au quotidien une société toujours plus inclusive.



**Jacques Brelot**  
Président









**Thibaud Legleye**  
Président Adjoint



**Thomas Delreux**  
Directeur Général

# SOMMAIRE

L'ANNÉE 2021 DE L'APEI EN CHIFFRES .....	Page 6
UNE ANNÉE REMPLIE DE PROJETS ! .....	Page 10
 <b>PÔLE ENFANCE</b> .....	Page 13
 <b>PÔLE HABITAT ET VIE SOCIALE</b> .....	Page 17
 <b>PÔLE ACCOMPAGNEMENT VERS UNE VIE EN AUTONOMIE</b> .....	Page 21
 <b>PÔLE TRAVAIL</b> .....	Page 25
 <b>PÔLE MÉDICALISÉ</b> .....	Page 29
 <b>PÔLE ASSOCIATIF</b> .....	Page 33
VIE ASSOCIATIVE .....	Page 37
NOS PARTENAIRES .....	Page 43
RAPPORT FINANCIER.....	Page 47

# TEMPS FORTS

## JANVIER 2021

Maintien des activités et de l'accompagnement malgré les restrictions sanitaires

## MARS 2021

Première journée de rencontre sur le projet de transition inclusive



Mise en place des premières campagnes de vaccination

## MAI 2021

Reprise progressive et dans le respect des gestes barrières des activités dans les différents services et établissements



## JUIN 2021

Première Assemblée Générale retransmise en direct sur YouTube

## AOÛT 2021

Lancement de l'espace documentaire en ligne



## SEPTEMBRE 2021



Diffusion de la première émission de notre partenariat avec Wéo

## NOVEMBRE 2021

Mobilisation de l'ensemble de l'association lors de la manifestation à Lille pour le Ségur pour tous

## DECEMBRE 2021

Deuxième édition du Forum Vacances



# L'ANNÉE 2021 DE L'Apei EN CHIFFRES

## ACCOMPAGNEMENT ET VIE ASSOCIATIVE

**888 PERSONNES ACCOMPAGNÉES,  
enfants et adultes**

**752 places autorisées**  
**125 entrées**  
**116 sorties**



**150 partenaires nous font  
confiance et nous soutiennent**



**80 bénévoles et 472 adhérents  
font vivre nos actions**



**6 places créées au SESSAD**  
**Ouverture d'une Plateforme de  
Répit en co-portage avec l'Apei  
d'Hénin**

**Subventions :  
44 109 €**  
.....

**Dons :  
20 819 €**  
.....

**Collecte :  
24 027 €**  
.....

**Opération brioches :  
2 366 €**  
.....

**Opération Ivoire :  
859 €**  
.....

**Opération  
Brad For You :  
562 €**  
.....

# CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 18 JUIN 2021

## Membres du bureau



Jacques Brelot  
Président



Thibaud Legleye  
Président Adjoint



Gérard Bauchet  
Vice Président



Roger Lebrun  
Vice Président



Michel Chazal  
Trésorier



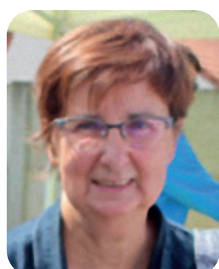
Jean-Claude  
Debailleul  
Trésorier adjoint



Gérer Logez  
Secrétaire



Michel Croquelois  
Secrétaire adjoint



Michèle Leblond  
Membre du bureau



Jean-Louis Herault  
Membre du bureau



Jean-Marc Tison  
Membre du bureau

## Autres membres administrateurs



Cédric Bouchard  
Administrateur



Jean-Marie Boulenge  
Administrateur



Isabelle Carpentier  
Administratrice



Guillaume Delomel  
Administrateur



Jean Desbonnet  
Administrateur



Pascal Gervais  
Administrateur



Jonathan Gorsse  
Administrateur



Jean Lancel  
Administrateur



Christine Leroy  
Administratrice



Olivia Piotr  
Administratrice



Christopher Watrin  
Administrateur

## Représentants des villes



# L'ANNÉE 2021 DE L'Apei EN CHIFFRES

## LES RESSOURCES HUMAINES

406 professionnels\*

Contribution financière pour  
la formation professionnelle



Bienvenue !



28 personnes  
recrutées en CDI

474 000



### Répartition par métiers

55 %

Socio éducatif

15 %

Services généraux

13 %

Paramédical

6 %

Direction

6 %

Administration

3 %

Ouvriers

2 %

Médical

### Répartition Femmes/Hommes

74%

26%



Femmes



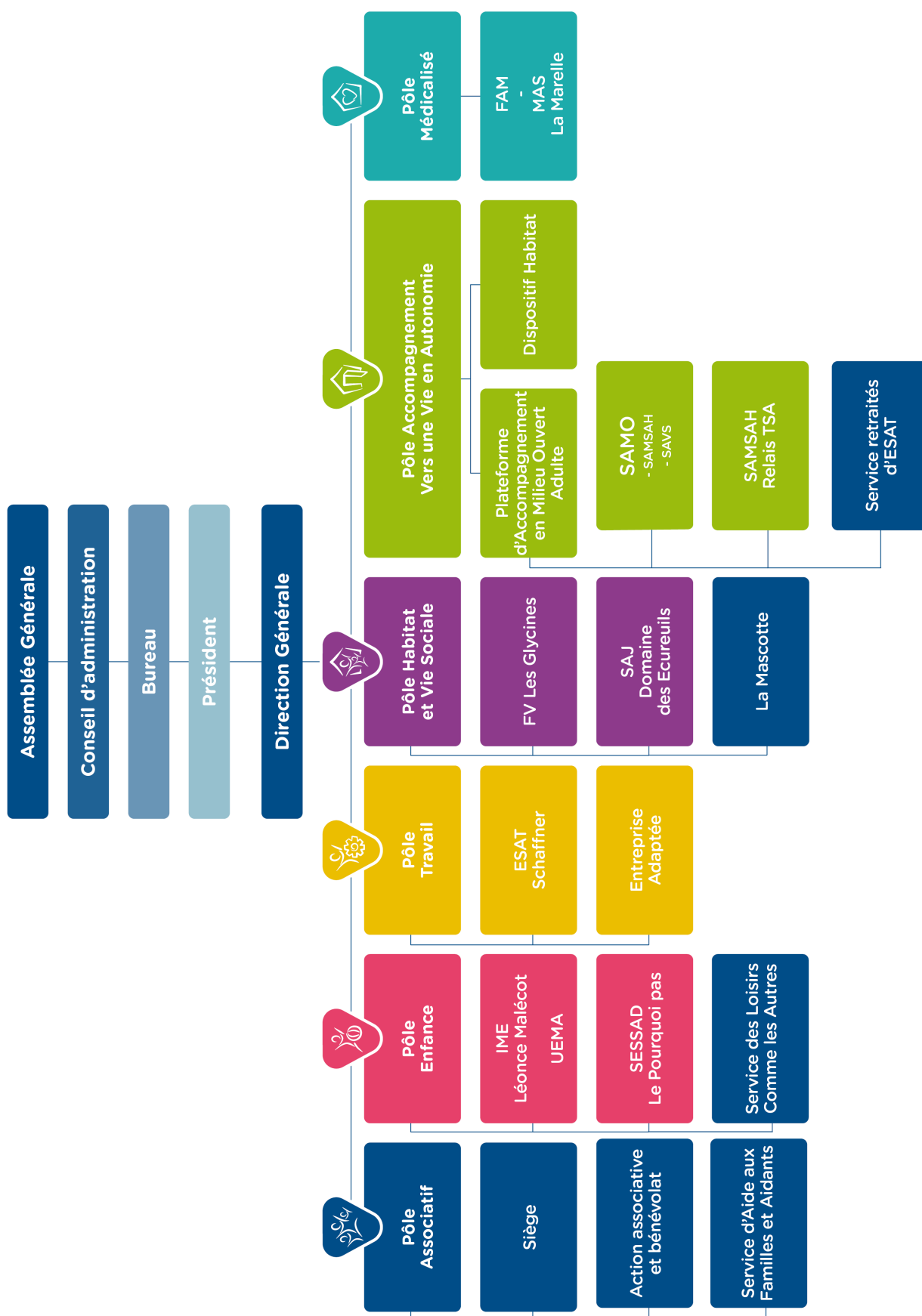
Hommes

L'Apei DE LENS ET ENVIRONS  
A REÇU LA NOTE DE **92/100** EN  
2021 POUR L'INDEX D'ÉGALITÉ  
FEMMES-HOMMES.

\*En personnes physiques en moyenne sur l'année.



# ORGANIGRAMME DES ÉTABLISSEMENTS\*



# UNE ANNÉE REMPLIE DE PROJETS !

Une chose est sûre, l'année 2021 fût synonyme de réussite et de concrétisation de beaux projets à l'Apei de Lens et environs ! Grand nombre d'entre eux ont pu se concrétiser dans les différents pôles de l'association.

## Un accueil élargi

En 2021, le Pôle Enfance a pu développer son périmètre. En effet, l'agrément du SESSAD est passé de 41 à 47 au 1er novembre 2021.

En plus de cela, 3 enfants qui se trouvaient dans des situations complexes ont pu être accueillis à l'IME, grâce à un crédit spécifique de l'Agence Régionale de Santé, en principe reconduit pour 3 ans.

## Des nouvelles offres de répit



Dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'intérêt sur les départs en Belgique, le projet du Pôle Médicalisé sur l'extension de deux places de MAS ainsi que la création de deux nouvelles places d'accueil temporaire a été

retenu en 2021. Des travaux vont être effectués dans les locaux de la Marelle afin de créer une chambre d'accueil temporaire.

## La mise en place d'une Plateforme de Répit

Il existe aujourd'hui 23 plateformes de répit dans notre région. Depuis 2021, sur notre territoire, il est possible de rentrer en contact avec la plateforme de répit EMAA (Equipe Mobile d'Aide aux Aidants) d'Hénin, co-portée par l'Apei de Lens.

Grâce à cette permanence au sein de notre association, Julie, l'assistante sociale de l'Apei de Lens, est disponible afin de proposer des conseils et du soutien aux familles aidantes du territoire.

## Des projets d'habitat officialisés

Du côté des futurs déménagements, le Dispositif Habitat porté par le Pôle Accompagnement Vers une Vie en Autonomie se construit.

Les appartements seront situés à deux pas du Boulevard Basly, à la place des anciens locaux de la CPAM. Les habitants ont hâte de découvrir leur nouveau chez eux, dont la livraison est prévue pour juin 2023 !



De plus, dès l'année 2022, la population accompagnée par le PAVVA va évoluer en incluant des personnes vivant avec un handicap sans orientation MDPH et des personnes âgées dans le cadre du projet de Dispositif Habitat Inclusif à Loos-en-Gohelle. Le travail des architectes a déjà débuté, puisqu'une proposition d'implantation a été faite à Loos-en-Gohelle. Les habitants seront chez eux, sans être isolés.

Par la suite, le reste du bâtiment accueillera la plateforme des services du PAVVA : le SAMO, le SAMSAH relais TSA ainsi que le service des retraités d'ESAT. Du mouvement à venir dans le quartier !

### **Un déménagement prévu pour l'ESAT Schaffner**



Du côté du projet immobilier de l'ESAT situé à Lens, trois groupements d'architectes ont été sélectionnés en Commission d'Appel d'Offres parmi plus de 50 candidats et ont réalisé pour fin octobre une étude et des propositions plus détaillées. Le jury de concours puis la CAO se sont réunis à nouveau le 07 décembre 2021 pour sélectionner le meilleur projet global sous tous les aspects.

La décision de lancer le projet lauréat, en trouvant néanmoins des économies sans le dénaturer, a été actée en bureau le 13 décembre 2021. À suivre en 2022...

### **Et du côté financier ?**

A la suite de la crise sanitaire, le 28 mai 2021, les accords dits « Laforcade » ont été signés.

En fonction des connaissances qui étaient celles de l'association à la clôture des comptes 2021, l'Apei de Lens et environs a provisionné le versement de la prime indemnité, salaires bruts et charges sociales correspondantes, pour les personnels de la liste 1, des établissements financés, intégralement ou partiellement, par l'Agence Régionale de Santé.

La charge globale relative à 2021 s'élève à 99 095 €. Le tableau ci-contre montre le surcoût annuel de la mesure pour l'employeur en fonction du salaire brut d'origine du salarié.



# PÔLE ENFANCE

## Temps forts de 2021

- Réorganisation des transports afin de diminuer les temps de trajet des enfants depuis la rentrée de septembre
- En juillet, semaine « Koh Lanta » dans la peau d'un aventurier pour les « Grands A » avec une grande finale le samedi matin
- Obtention de trois places supplémentaires en crédit non reconductible pour des enfants porteurs de troubles du spectre de l'autisme
- Obtention de six places supplémentaires pour l'ouverture de l'ULIS Douvrin



166 enfants



82 professionnels

## LA REPRISE DU PROJET «FRATRIES»

Dans la continuité des groupes « fratries » organisés avant la crise sanitaire, le SESSAD a renouvelé ce projet durant les vacances scolaires de 2021, répondant ainsi aux besoins relevés lors des temps de domicile et à la demande de certaines familles.

Il s'agit de créer un moment convivial, propice au partage entre les frères et sœurs, âgés de 6 à 12 ans. Une grande partie des fratries a répondu présent à cette invitation.

Le projet d'ateliers « Nature », c'est une façon concrète et ludique d'investir le SESSAD et de créer du lien entre les enfants qui partagent ainsi un objectif commun. En effet, le jardin du SESSAD se prête tout à fait à la création d'un espace de plantations.

Plus globalement, cette activité entre dans le projet de l'association autour du développement durable et de l'éco-citoyenneté.



Pour nous aider dans la mise en place de cette activité, le SESSAD a fait appel à une animatrice, formée à la permaculture et aux techniques d'animation : Amandine Van Mullem. Ce projet sera reconduit sur l'année 2022, afin de poursuivre les relations déjà créées mais aussi pour intégrer les frères et sœurs des nouveaux enfants arrivant au Sessad en Septembre.



## Alice Cailleretz, éducatrice spécialisée au SESSAD



Le projet des groupes fratries a commencé en 2018. Nous sommes partis du constat que certains frères et soeurs des enfants que nous accompagnions étaient en souffrance.

Avec le retour à la «presque» normale suite au COVID-19, nous avons pu relancer la dynamique. L'objectif est de proposer des activités à ces frères et soeurs pour qu'ils se sentent inclus au sein du SESSAD, et leur montrer qu'ils sont tout autant importants.

On sent que ça leur fait du bien, mais attention, nous ne sommes pas un groupe thérapeutique !

Nous leur accordons un temps à chaque période vacances scolaires, au travers d'activités ou d'ateliers. Le point positif, c'est que des liens entre eux se créent, leurs paroles se libèrent...

En 2021, nous avons eu la chance d'avoir Amandine, une animatrice. Cela nous a permis, à moi et mes collègues, de consacrer plus de temps aux enfants pendant l'activité. Nous sommes contents, car ces groupes fonctionnent bien, ils sont vraiment ancrés au sein du SESSAD. Il y a des activités régulières et planifiées. En 2022, nous aimerions continuer les ateliers avec Amandine.

## 1000 ET 1 DÉFIS !

1000 et 1 défis, c'est un projet sur 2 années autour de l'équilibre alimentaire et des activités physiques et sportives.

Suite à un appel à projet de la Mutualité Française, plusieurs établissements de notre secteur ont été retenus pour participer à ce formidable défi autour du bien-être pour les jeunes.

Dans ce cadre, l'IME bénéficiera durant 2 années d'un appui technique et d'interventions variées par une diététicienne, des professionnels du sport et une chargée de mission autour de la prévention.

Au sein de l'IME, ce projet est emmené et animé par l'éducateur sportif Mohammed, et 2 infirmières, Julie et Emeline, qui proposent à un groupe de 9 jeunes, une alternance d'ateliers sur l'alimentation et autour d'activités physiques et de bien-être.

Ce projet a été initié lors du dernier trimestre de 2021 avec plusieurs rencontres et la formation des professionnels autour des actions proposées par la Mutualité française.

En plus des ateliers sportifs, deux ateliers autour de l'alimentation et un quizz axé sur les deux domaines ont été proposés fin 2021. Cela a permis la découverte des aliments (groupe, nom, texture, forme, couleur...) avec des surprises olfactives et gustatives. Cela promet de belles perspectives pour 2022 avec des rencontres inter-établissements, des sorties à thèmes et de nouveaux ateliers qui devraient être tout aussi passionnants.







# PÔLE HABITAT ET VIE SOCIALE

## Temps forts de 2021

- Nouvel élan pour l'atelier peinture du SAJ nommé #RueVoltaire
- Inauguration du totem des 30 ans du SAJ, une oeuvre symbolisant «le vivre-ensemble»
- Création de la #Radio Le Domaine des Ecureuils, une chaîne de radio qui traite des actualités du SAJ
- Reprise progressive de l'atelier Jardin au Foyer de vie les Glycines, et partage d'expérience grâce au partenariat avec les jardins partagés de Bully-Les-Mines



129 personnes



56 professionnels

## LA CRÉATION D'UN FABLAB AU SAJ



Depuis mai 2021, les animateurs du service et Anthony Pressé, personne accompagnée par le SAJ, ont aménagé un chalet en bois en FABLAB « Laboratoire de Fabrication » au Domaine des Ecureuils de Bully-les-Mines.

### Mais qu'est-ce qu'un FABLAB ?

Contraction des mots Laboratoire de Fabrication, c'est un lieu ouvert au public, équipé d'outils de fabrication pour travailler le bois, le métal, etc... permettant seul ou en groupe, de concevoir ou réparer des objets. Différents ateliers sont mis en place et seront prochainement ouvert à tous, personnes accompagnées, familles mais aussi personnes extérieures à l'association...

Ce projet est né d'une volonté d'inclure des personnes vivant avec un handicap dans une démarche de production valorisantes et de valorisation des compétences.



### Plusieurs projets ont déjà été réalisés

- Apprentissage de l'utilisation de machines-outils : conception de puzzles, trophées, supports de guitare en bois, jeux anciens en bois, décorations personnalisées etc.
- Réparation d'objets du quotidien : guitares, enceintes, détecteur de métaux, cheval mécanique, serre-joints, scie à ruban, etc.
- Atelier d'expression artistique et musicale : musique electro, lutherie sauvage, « Splash Box »
- Initiation à la conception et à l'impression 3D : création de porte-clés, jetons de caddies et d'un panneau de signalétique lumineux.
- Aménagement des espaces : fabrication de porte-outils, de bacs pour ranger le bois, d'armoire murale, etc.

### Quels sont les objectifs du FABLAB ?

- Responsabiliser les personnes sur des projets et sur l'entretien du lieu
- Former à l'utilisation d'outils, s'approprier des méthodes de fabrication
- Inclure les personnes vivant avec un handicap dans une démarche de production
- Valoriser les habitants par la production d'objets, leur donner une visibilité à l'échelle locale
- Imaginer et œuvrer, à une transformation positive du quotidien

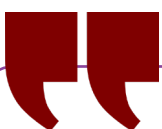
## UN PROJET DE TRANSITION INCLUSIVE

En vue de l'écriture de son futur projet de pôle, Le Pôle Habitat et Vie Sociale poursuit son projet de transition inclusive et lui donne un nouvel élan.

En 2021, différentes actions ont été entamées pour les professionnels, les personnes accompagnées et quelques-uns de leurs proches, afin d'ouvrir la réflexion sur le sujet. L'objectif étant de se former et de découvrir de nouveaux concepts.

Accompagné par l'association Signes de Sens, dont la mission est de rendre la société plus accessible aux personnes vivant avec un handicap, le PHVS a participé à des journées de travail pour partager une vision commune et concevoir les grandes lignes de ce futur projet.

Un comité de pilotage a été créé afin de coordonner la démarche, rédiger des lettres d'information, organiser les journées de formation sur l'autodétermination et la valorisation des rôles sociaux, mais également pour l'organisation de plusieurs « visites apprenantes » : des personnes accompagnées et des professionnels sont allés visiter des services de la région ayant déjà développé des modes d'accompagnement innovant : des habitats partagés, un service de soutien à l'inclusion, un service « bénévolat » créé au sein d'un SAJ...



### Céline Tassin, habitante du Foyer de Vie les Glycines

Accompagnée de Nadège, Céline a visité l'habitat partagé de l'association « la Vie devant soi » à Lomme.

La visite s'est bien passée, j'ai apprécié l'après-midi à La Vie devant Soi. J'ai pu visiter un appartement de colocation ainsi qu'une chambre. J'ai rencontré Clara, coordinatrice de l'habitat partagé et 3 habitantes mais aussi un auxiliaire de vie. J'ai trouvé l'endroit sympathique et les personnes y vivent bien. J'aimerais bien y vivre, mais avec d'autres personnes également.

Ca me permettrait d'être plus libre et accompagnée quand même en cas de besoin. Ma seule crainte, c'est d'être avec des personnes que je ne connais pas. En tout cas j'ai vraiment hâte, même si je sais que tout cela peut prendre beaucoup de temps.





# PÔLE ACCOMPAGNEMENT VERS UNE VIE EN AUTONOMIE



## Temps forts de 2021

- Travail, rédaction et publication du projet de pôle 2021-2026 du PAVVA. Un travail commun entre les habitants, les bénévoles et l'équipe salariée
- Le démarrage des travaux du futur Dispositif Habitat au cœur de la ville, dont la livraison est attendue pour 2023
- Le Forum Vacances en novembre 2021, qui a rassemblé les agences de voyages adaptées et les personnes accompagnées par l'Apei de Lens et environs. L'opération sera renouvelée en 2022



204 personnes



49 professionnels

## UN MOIS D'OCTOBRE TOUT EN ROSE !



Dans le cadre du mois « octobre rose », prévention du cancer du sein, les infirmières du PAVVA ont organisé différentes actions de prévention et d'information.

Dans un premier temps, des ateliers de présentation au pôle courant septembre avec explication du projet de prévention du cancer du sein ont été réalisés auprès des personnes accompagnées et des professionnels.

Puis, a eu lieu au sein du foyer d'hébergement le 21 octobre 2021, un atelier animé par Madame Varlet, sage-femme au CPEF de Liévin (centre de planification éducation familiale) durant lequel a été abordé plusieurs thèmes tels que le suivi gynécologique, l'autopalpation ou encore la présentation des signes alarmant pouvant être annonciateurs d'un cancer du sein ou d'un cancer féminin.

Un partenariat avec l'Espace Ressource Cancer (ERC) de Lens a été mis en place, en décembre 2020 permettant la construction d'un projet de prévention : la création d'une « marche octobre rose » le 23 octobre 2021 partant du marché de la ZUP\* de Lens jusqu'au Louvre Lens, invitant l'ensemble des volontaires à marcher pour cette cause.

En parallèle, un atelier de prévention avec documentation, appel aux dons a été mis en place sur le marché pour sensibiliser et répondre aux questions des personnes.

La marche fut un succès, avec une centaine de personnes présentes, et s'est terminée par un goûter sur le stand du marché où professionnels de santé et personnes présentes ont pu échanger.

\* Zone a Urbaniser en Priorité

Pour permettre une communication optimale pour cette marche, des affiches en FALC, validées par des personnes accompagnées ont été créées, ainsi que des flyers adaptés.

Pour l'organisation, un site de préinscription a été mis en place en collaboration avec Margaux Parmentier, chargée de communication de l'association. Le repérage et le fléchage du parcours a été réalisé par les infirmières du PAVVA. L'ensemble de cette campagne de prévention a été coordonné par Florine Butel, infirmière coordinatrice de parcours de soin au sein du PAVVA de l'Apei de Lens et environs.



## Qu'ont-elles pensé de ce mois d'Octobre Rose ? Christelle Chevalier, habitante du Foyer les Horizons et Florine Butel, infirmière coordinatrice de soins au PAVVA



Christelle : « Je n'ai pas participé à la marche, mais j'étais présente à l'intervention de la sage-femme. Je connaissais déjà le mois du cancer du sein. La prévention, c'est tout ce qu'il faut faire pour les maladies. Les gens ne se font pas toujours contrôler donc c'est important de le faire. »

Florine : « Nous souhaitons faire passer un réel message de prévention sur ce cancer qui touche beaucoup de personnes chaque année. Le but derrière ce mois était surtout de faire participer les personnes vivant avec un handicap. Elles ont ainsi été actrices du projet, et ça a vraiment bien fonctionné pour une première ! Même si l'organisation n'a pas toujours été facile, tout le monde est resté motivé.

Le jour de la marche pour octobre rose, j'ai été agréablement surprise par le grand nombre de participants pour une première édition. Il y avait une bonne ambiance. Le PAVVA souhaite évidemment réitérer cette action pour 2022, mais cette fois ci avec un événement sportif. »



## SENSIBILISATION AUX DANGERS DU TABAC

Dans le cadre du « Mois sans tabac » en novembre 2021, mois de prévention contre le tabagisme, une campagne de sensibilisation a été menée par les infirmières du PAVVA auprès des personnes accompagnées et des professionnels.

En partenariat avec le SQUARE de Lens, des ateliers collectifs ont eu lieu en octobre 2021 au Foyer d'Hébergement. Ces ateliers ont été animés par Lyndele Dewasne, infirmière tabacologue au SQUARE de Lens, durant lesquels ont été abordés des sujets tels que la dépendance, le danger du tabagisme...

Lors de ces ateliers, les participants ont également reçu le témoignage d'anciens fumeurs, comme Vincent Croize du CARUUD (Centre d'accueil et d'accompagnement à la réduction des risques des usagers de drogues) de Lens.

Suite à ces ateliers, pour les personnes qui le souhaitaient, des ateliers individuels ont eu lieu en novembre avec Madame Dewasne, ainsi que des entretiens avec une diététicienne du SQUARE de Lens, Madame Guilluy.

Pour les personnes qui le souhaitent le suivi va continuer avec Madame Dewasne, qui rencontrera les personnes lors d'entretiens individuels.

L'ensemble de cette campagne de prévention a été coordonné par Florine Butel, infirmière coordinatrice de parcours de soins au sein du PAVVA, en partenariat avec le SQUARE de Lens et mois sans tabac info service.fr qui a fourni l'ensemble des affiches, flyers et documentation.







# PÔLE TRAVAIL

## Temps forts de 2021

- Une évaluation externe 2021, menée par le cabinet Stratélys, avec l'audition de professionnels, travailleurs, familles et partenaires, et un résultat très positif
- Le recrutement d'une chargée d'insertion en octobre 2021 pour renforcer l'accompagnement de nos travailleurs vers le monde professionnel ordinaire
- La poursuite de la montée en puissance de l'accueil de stagiaires avec la découverte de l'environnement de travail et des activités de notre Etablissement
- Un site internet spécifique Pôle Travail en finalisation



**310 travailleurs**



**14 salariés en  
Entreprise Adaptée**

**63 professionnels**

## LE PROJET DE DÉMÉNAGEMENT DU SITE DE LENS SE CONCRÉTISE !



Après une pré-étude financière de faisabilité, une démarche multi-acteurs participative, l'élaboration d'un pré-cahier des charges en lien avec la société 3ème OPUS et un terrain identifié, l'étude du repositionnement géographique de la rue du Pourquoi pas a fait l'objet d'un appel à candidatures.

Trois groupements d'architectes ont été sélectionnés en Commission d'Appel d'Offres parmi plus de 50 candidats et ont réalisé pour fin octobre une étude et des propositions plus détaillées.

Le jury de concours puis la CAO se sont réunis à nouveau le 07 décembre 2021 pour sélectionner le meilleur projet global sous tous les aspects.

La décision de lancer le projet lauréat, en trouvant néanmoins des économies sans le dénaturer, a été actée en bureau le 13 décembre 2021.

Les suites s'articulent au cours du 1er semestre 2022.



## Pierre-Yves Dujardin, Directeur du Pôle Travail

Cette réflexion est née dès 2016 en constatant d'une part, l'exiguïté relative et le manque de confort des bâtiments actuels, en lien avec la qualité de vie au travail, et d'autre part, les limites en terme de surface et d'accessibilité du site, par rapport à nos perspectives de développement d'activités. Dans un 1er temps, nous avons recherché des bâtiments existants sur le lensois puis, faute de résultats, nous nous sommes tournés vers une perspective de construction d'un nouveau site.

Ce projet a été mené au départ conjointement avec l'ensemble des acteurs du Pôle Travail : membres du CVS, professionnels et l'équipe de direction. Un cabinet spécialisé lillois nous a accompagné dans cette démarche participative qui a été ensuite présentée et partagée avec les différents acteurs de l'association. S'en est suivie la rédaction d'un cahier des charges détaillé pour consultation des groupements d'architectes.

Les principales difficultés, outre les différentes étapes de la démarche en pleine crise sanitaire, ont été, la recherche d'un terrain adapté dans notre secteur géographique, et l'adéquation entre le financement pressenti et ce projet ambitieux sous ses différents aspects.

En 2022, nous prenons, avec le cabinet d'architecture lauréat les différents contacts techniques et administratifs, et commençons à travailler les déclinaisons pour le lancement effectif de ce beau projet.



## LA MÉTALLURGIE, UNE ACTIVITÉ EN DÉVELOPPEMENT !

En 2021, l'atelier métallurgie, dans ses nouveaux locaux depuis 5 ans, et composé d'une équipe de professionnels renouvelée, a su diversifier ses activités en travaillant, notamment en partenariat, sur la réalisation de barrières, portails, garde-corps... Cette conception demande une technicité évoluée et permet également de développer encore les compétences des travailleurs dans d'autres directions.

La réalisation de certaines pièces spécifiques demande la mise au point de gabarits distincts, et l'adaptation de certains postes de travail. Par exemple, 3 travailleurs aux compétences complémentaires ont répondu aux exigences d'un client pour la réalisation d'une longue barrière complexe.

L'équipe a su, en parallèle, développer le chiffre d'affaires de l'activité mécano-soudure, notamment avec un de ses clients historiques, fabricant de lits médicalisés, en

dépit d'une conjoncture économique difficile, liée principalement à la pénurie de matières premières et à la hausse des prix d'achats. Cette activité métallurgie, en perte de vitesse en 2014, s'est aujourd'hui renouvelée grâce à ses nouvelles installations, et à une équipe complémentaire et dynamique qui n'a pas dit son dernier mot...





# PÔLE MÉDICALISÉ



## Temps forts de 2021

- Obtention de l'accord pour la création de 2 places de MAS et la transformation de 2 places d'internat en AT pour le FAM
- Réalisation de l'évaluation externe avec des résultats positifs
- Création de la journée « Tous en basket »
- Développement du partenariat avec la ZAC de l'an 2000 pour de nouveaux habitants



**86 personnes**



**81 professionnels**

## LES 20 ANS : UN BEL ÂGE POUR LA MARELLE



La journée fût riche en émotion au Foyer d'Accueil Médicalisé la Marelle. Pour fêter le 20ème anniversaire de l'établissement, une cérémonie spéciale a eu lieu le 24 septembre au sein des locaux.

Tout au long de la matinée, discours et remerciements se sont enchaînés. Emu, Jacques Brelot, le président de l'association, a souhaité rappeler l'histoire et le contexte de création de la Marelle : *« Les enfants polyhandicapés accueillis à Malécot approchaient la sortie de l'IME sans perspective de continuité. J'étais avec mon épouse concerné pour l'avenir de notre fille. [...] C'est ainsi que nous avons eu notre première réunion de travail un soir de janvier 1997 avec comme unique support : la page blanche. »*

Laurent Duporge, Maire de Liévin et Reynald Lemahieu, directeur départemental du Pas-De-Calais à l'ARS Hauts de France ont à leur tour souhaité prendre la parole face aux invités, afin de rappeler l'impact positif qu'apportait la Marelle sur le territoire et la commune de Liévin.

Puis, sous les applaudissements des 70 personnes présentes, la nouvelle fresque du forum fût inaugurée par Marie Lavandier, la directrice du Louvre-Lens.

*« Les habitants ont vraiment joué le jeu. Ils nous ont super bien accueilli, un grand merci à eux ! »*, ont précisé les Red Tigers après la découverte de la fresque sur laquelle ils ont travaillé avec les personnes accompagnées.

L'après-midi, les familles étaient conviées à un moment de festivités dédié aux talents des habitants sous la houlette des équipes qui ont fait preuve d'une grande créativité. Un défilé de mode au cours duquel chaque habitant a

été mis à l'honneur dans une tenue fabriquée spécialement pour lui. Les sourires des familles et des habitants resteront longtemps dans les têtes.

Photographies, album souvenir, œuvres exposées, film spécial et gâteau d'anniversaire ont également ravi les invités tout au long de cette journée qui restera gravée dans les mémoires.



## Mme Julliard, maman d'Audrey et élue du CVS

« Cette cérémonie était importante pour notre famille »



« Ma fille Audrey est arrivée à la Marelle en 2010 en accueil temporaire, et elle y habite depuis 2016. Elle est vraiment attachée à cet établissement, elle s'y sent bien ! C'est pour cela que c'était important pour notre famille d'assister à la cérémonie des 20 ans de la Marelle. Le matin, j'ai été très émue par le discours de Jacques Brelot, car c'est un parent comme nous.

L'après-midi, j'ai été agréablement surprise par le défilé des habitants. Ils avaient des costumes confectionnés à leur image. Tous les parents étaient très touchés, cela nous a tous fait du bien de voir nos enfants heureux chez eux. Grâce à l'album photo et les vidéos, cette journée du 24 septembre restera gravée dans toutes les mémoires ! »

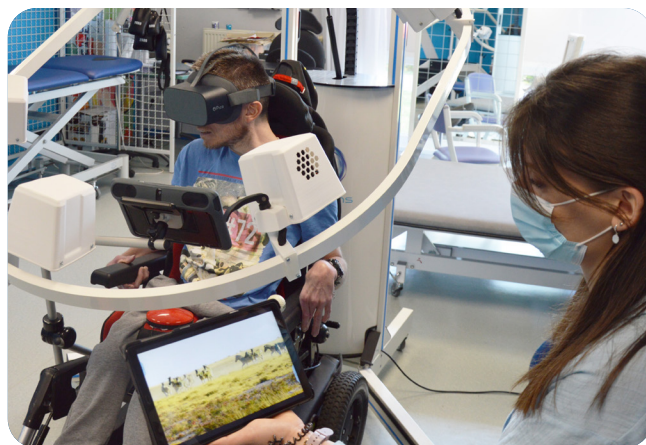
## VIRTYSSENS : VOYAGER DEPUIS SON FAUTEUIL

Connaissez-vous la capsule multi-sensorielle de Virtysens ? C'est un magnifique outil qui permet aux personnes accompagnées d'être immergées dans différents univers grâce à la réalité virtuelle.

La Marelle s'est équipée de ce nouveau matériel pour la satisfaction de tous. Equipé d'un casque, les habitants peuvent parcourir les pyramides, découvrir la banquise, faire du toboggan...

Les expériences sont très variées et mêlent l'odorat, l'ouïe, la vue et le toucher.

Chacun peut s'y retrouver que cela soit pour se relaxer, s'évader, découvrir des lieux inaccessibles...



Xavier profite d'une expérience en pleine savane, pendant que Clarisse l'observe depuis la tablette.

## Que pensent-ils de la capsule multi-sensorielle ?

### Xavier, habitant de la Marelle et Clarisse, psychomotricienne

Xavier : « J'ai essayé la capsule la première fois il y a quelques mois. J'aime bien l'utiliser et j'aimerais le faire plus souvent. J'aime beaucoup la vidéo avec la course de cochons et je n'ai pas aimé la vidéo de la plage car j'ai trouvé ça trop calme. »

Clarisse : « L'objectif de VirtySens, c'est de permettre aux habitants de se relaxer et de voyager partout dans le monde. Grâce aux différentes expériences proposées, ils peuvent choisir ce qu'ils préfèrent. C'est le cas de Xavier, qui, lorsqu'il utilise la capsule, se sent beaucoup plus détendu. C'est un bon moyen pour lui de relâcher ses tensions, même s'il préfère les vidéos stimulantes aux vidéos calmes.

Dans les prochains mois, nous aimerions accentuer l'immersion des habitants lors des expériences, afin d'aller plus loin dans la stimulation. Leur mettre les pieds dans le sable, leur faire toucher de l'eau... »





# PÔLE ASSOCIATIF

## Temps forts de 2021

- Evaluation externe de tous les professionnels du pôle associatif
- Poursuite de la gestion de la crise du COVID-19
- Suivi du projet financier du futur dispositif habitat et du déménagement de l'ESAT
- Revendications liées au Ségur de la santé
- Développement des outils de communication existants comme la newsletter, le site associatif, le YEPA! et création de nouveaux outils de communication internes et externes



11 professionnels

## QUALITÉ, PROJETS, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

En 2021 le service qualité a été animé par l'évaluation externe. Tous les établissements et services de l'association ont été évalués par le cabinet Stratélys sur la base d'un référentiel commun.

Le service a profité de cette évaluation externe pour relancer la dynamique de la démarche qualité via le Comité Qualité Transversal (CQT) et les Comités Opérationnels Qualité (COQ) dans les pôles, ainsi que via le démarrage de la formation des équipes de direction au suivi des plans d'actions et à la gestion de projets sur le logiciel FUSION.

D'autres projets ont pu être finalisés ou démarrés au cours de l'année 2021 :

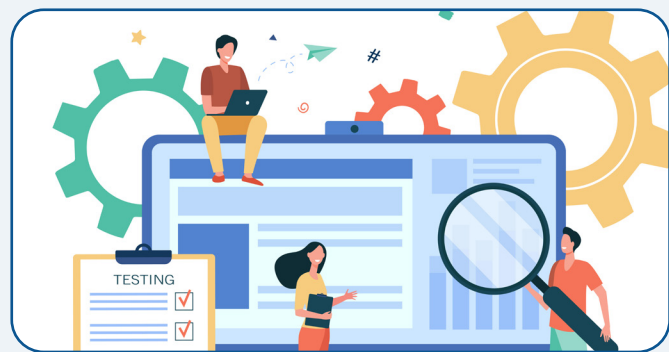
- Ecriture du projet de pôle PAVVA
- Lancement du concours de maîtrise d'œuvre et choix du lauréat pour la reconstruction de l'ESAT de Lens sur un autre site
- Structuration du système documentaire associatif sur FUSION
- Révision du protocole relatif à la promotion

de la bientraitance et à la lutte contre la maltraitance

À noter également qu'en 2021, le service a pu répondre à deux appels à projets pour lesquels une réponse favorable a été retenue.

Du côté d'IMAGO, les professionnels continuent à être formés, notamment sur les volets projet personnalisé, soins et planning d'activités.

Enfin, à l'instar de l'année 2020, le service a poursuivi la gestion de la crise COVID et de ses différentes variantes.



## ADMINISTRATION ET FINANCES

En 2021, les tableaux réglementaires de présentation des comptes annuels ont été modifiés par le Nouveau Règlement Comptable, des informations quantitatives relatives au bénévolat doivent désormais être diffusées. Plus de communication pour plus de transparence !

Le service a également suivi les projets en cours sous leurs aspects réglementaires et financiers :

- Investissement et coût d'exploitation prévisionnels du futur Dispositif Habitat, volonté d'adapter les règles de calcul des contributions pour plus d'autonomie
- Suivi administratif de la programmation et coût immobilier du déménagement de l'ESAT de la rue du Pourquoi Pas

Les accords Laforcade ont été signés, et notre compétence technique calculatoire nous a permis de conforter le coût mensuel de la mesure à 500 € dans la majorité des cas. Nous avons bon espoir de faire financer cette valorisation !

Et puis, loin des idées reçues, les comptables et financiers échangent, rayonnent, au sein, et à l'extérieur de l'association : sur la base des besoins remontés par les établissements et services, avec l'appui des correspondants locaux de la centrale de référencement nationale associative ADERE, 3 loueurs de fontaines ont été consultés, nous n'avons pas choisi de bonbonnes, nous avons souhaité réduire au maximum notre consommation de bouteilles plastiques ...

Enfin, nous avons sollicité la réalisation d'un audit patrimonial auprès de notre partenaire travaux.

Cet audit a déjà permis à l'association de répondre à l'enquête « investissements à 10 ans », demandée par l'ARS et sera la base de nos réflexions quant à l'application du décret tertiaire sur nos différents sites. « La meilleure énergie, c'est celle qu'on ne consomme pas. »

## RESSOURCES HUMAINES

Si l'année a encore largement été marquée, au niveau des évolutions réglementaires, par les impacts de la crise sanitaire, 2021 n'a cependant rien perdu en termes de qualité des échanges et du maintien du dialogue social avec les élus.

Les textes signés en fin d'année (ou tout début 2022) ont accompagné à leur échelle, la défense du pouvoir d'achat des professionnels de l'association à travers l'abondement de la dotation du CSE, le remboursement forfaitaire des frais COVID exposés par les professionnels ou encore une prime PEPA à destination des salariés de l'Entreprise Adaptée.

Le Ségur de la santé a généré de nombreuses attentes et autant d'insatisfactions des professionnels du secteur médico-social.

Celles-ci ont été clamées lors d'une mobilisation sans précédent des salariés de tous les établissements, accompagnés des familles et des personnes accompagnées pour défendre tous les métiers de notre secteur et leur juste reconnaissance et une revalorisation salariale par les pouvoirs publics. Le combat perdure en 2022 !

Côté projet RH, le Pôle Habitat et Vie Sociale s'est positionné comme pilote pour lancer le projet SIRH avec le nouveau module de Planning qui apporte une meilleure clarté pour les professionnels et facilite le travail administratif souvent fastidieux des chefs de service. Un projet en bonne voie !

2021 est également une année tremplin pour le développement de l'alternance au sein des structures qui accueillent un nombre considérable de contrats d'apprentissage, favorisant ainsi le déploiement du tutorat et de la politique de transmission des savoirs pour les futurs professionnels du secteur.



## COMMUNICATION

En 2021, le service communication a continué de travailler sur la création et l'évolution de ses outils de communication existants.

La newsletter, plus riche en terme de contenus et de visuels, a vu son nombre de destinataires croître, tout comme la chaîne YouTube dont le nombre d'abonnés a également augmenté. Des contenus inédits, comme des Live YouTube ont par ailleurs été diffusés. Un moyen efficace pour les familles et professionnels d'assister à l'Assemblée Générale ou aux réunions thématiques depuis chez eux.

Le site internet a quant à lui profité d'une mise à jour, et propose plus de fonctionnalités. À noter que près de 40 actualités ont été publiées sur le site internet en 2021.

En plus de cela, certains outils de communication ont vu le jour, comme le compte LinkedIn de l'association en fin d'année.

Du côté des documents associatifs, le service a travaillé au printemps sur la maquette du rapport d'activités 2020, et sur le projet de pôle PAVVA 2021/2026 en fin d'année.

De nouveaux projets vont voir le jour en 2022, comme la création d'une pochette associative, la mise à jour de certaines plaquettes d'établissements, la maquette du projet du Pôle Habitat et Vie Sociale, ainsi que la mise en ligne d'une page Facebook.





# VIE ASSOCIATIVE

## Temps forts de 2021

- Reprise progressive des activités pour les enfants des loisirs comme les autres, les retraités d'ESAT et les personnes accompagnées par la Mascotte
- Une première réunion d'information thématique « succession patrimoine aide sociale » pour le service d'aide aux familles et aux aidants
- Déploiement de l'espace documentaire en ligne
- Reprise des commissions parrainage et arrivée de nouveaux membres au sein de la commission
- Première édition de l'opération « Brad For You »



**4 services  
associatifs**

Emmanuelle Kohl  
*Les Aventures de Manon et Lucas*  
Voit de bobbons à la colonie

Il se passe de drôles de choses à la colonie de vacances :  
des voits de bobbons, des lettres de menace, et même  
un colis contenant une petite souris ! Inquiets, les  
adolescents qui y séjourneront veulent entendre  
Nos jeunes héros...

## AIDE AUX FAMILLES ET AIDANTS



En 2021, le service d'aide aux familles et aux aidants a organisé la première réunion d'information thématique à destination des familles et aidants sur le thème « succession, patrimoine, aide sociale, comment ça marche ? ». Il y a eu une forte participation et des retours positifs des participants via le questionnaire de satisfaction.

Les restrictions de rassemblement durant l'année 2021 n'ont pas permis la réalisation d'autres événementiels comme il était convenu initialement. Le forum handicap « Et après 20 ans » ainsi que le démarrage des cafés des aidants® ont donc été décalé à 2022-2023.

En août 2021, le service a également déployé l'espace documentaire numérique avec l'accès des ouvrages disponibles et empruntables via le site internet de l'Apei. Cette nouveauté a permis de développer une meilleure visibilité de l'espace documentaire, et d'augmenter le nombre d'emprunts d'ouvrages.

Dans la continuité de l'année précédente, le service bénéficie d'une meilleure identification par les différents pôles de l'association qui s'exprime par une plus grande sollicitation de la psychologue pour la mise en place de soutien psychosocial auprès des familles.

Ceci étant facilité par sa présence en CAP (Commission Associative des Parcours) lorsque sont évoquées des situations complexes mettant en lumière un besoin d'accompagnement de l'aidant.

Le service bénéficie également d'une plus grande visibilité sur le territoire qui s'exprime par l'augmentation du nombre de sollicitations du service par des partenaires mais aussi par des aidants directement.

## RETRAITÉS D'ESAT

En 2021, les activités du service des retraités d'ESAT ont pu reprendre progressivement. Bowling, sorties à la mer, fêtes d'anniversaire... Mais aussi une belle sortie au cinéma.

En effet, en décembre dernier plus de 70 personnes ont participé à une séance de cinéma à Avion. Le cinéma avait été spécifiquement réservé pour l'occasion. C'est le film « Mine de rien » qui était à l'affiche. Tourné dans la région, cette comédie a distrait les spectateurs et chacun a pu reconnaître des lieux connus du secteur. A la fin de la séance, un petit quizz sur les lieux du tournage du film a complété l'après-midi. Enfin, chacun a pu entonner en coeur la chanson de Pierre Bachelet « Les Corons ».

Pour terminer, tout le monde est reparti avec un petit sac rempli de cadeaux... en attendant Noël.

Cette manifestation qui s'est déroulée dans la bonne humeur fut un succès aussi grâce à l'implication des bénévoles qui ont participé à la distribution des cadeaux et l'organisation de cette journée.

Nous remercions aussi les services de la ville d'Avion qui nous ont accompagné dans l'organisation de cette journée et dont l'accueil fut à l'image des gens du Nord, sympathique et chaleureux !



## DES LOISIRS COMME LES AUTRES

L'année 2021 fût encore placée sous le signe du COVID-19 pour les DLCA, avec un arrêt des activités pendant 7 mois. Pour garder la dynamique avec les parents et les enfants, le service a participé au défi des Boucles du cœur de Carrefour Douai-Flers de juin à septembre. Des actions ont ainsi été menées tous les samedis, avec des ventes de gâteaux, de livres, une kermesse...

Ce bel événement s'est cloturé par une grande marche de 10km en septembre. Puis, les actions du service ont doucement repris en novembre, avec un goûter de Sainte Catherine et de Saint Nicolas.

Et pour clôturer l'année 2021, un vent de magie est passé au siège pour les enfants. Ils ont profité d'un chocolat chaud, d'une coquille au chocolat et même d'un cadeau au pied du sapin ! Les petits lutins des DLCA se sont mis

au travail pour fabriquer un joli cadeau pour Noël à offrir à leurs parents.

Des sourires sous les masques et des étoiles pleins les yeux, quel bonheur...

Rendez-vous en 2022 pour de nouvelles aventures.



## LA MASCOTTE



Après une année de crise sanitaire, la Mascotte a retrouvé son rythme de croisière et a pu accompagner 43 personnes en recherche de solution ou de complément d'accompagnement et de répit pour leurs proches. En 2021, la Mascotte a accueilli 8 nouveaux adultes provenant des IME du secteur, du Samsah Le Cheval Bleu ou encore du centre de psychothérapie Les Marronniers. 7 personnes ont également vu leur projet d'orientation aboutir (SAJ, UV-PHA, Foyer de vie).

Du côté des professionnels, Jean-François Beltran a quitté la Mascotte pour un projet professionnel hors région. Tout le monde a apprécié son dynamisme et ses nouvelles idées mises en place pour les personnes accompagnées.

Un grand merci également à Cindy Souchon,

professionnelle du Foyer les Horizons qui a assuré l'interim en tant que coordinatrice du service pour le dernier trimestre de l'année.

En plus de Christine, qui continue de transmettre sa passion pour les activités manuelles, la Mascotte a eu le plaisir d'accueillir Hélène : en parallèle de son métier de professeur, elle vient faire du bénévolat au sein du service, pour travailler autour du maintien des acquis.

Pour la 3ème année consécutive, le Conseil Départemental du Pas-de-Calais a une nouvelle fois apporté son soutien financier en accordant au service une subvention de 25 000€. La Mascotte est reconnue pour l'accueil, le répit et les recherches de solutions des personnes vivant avec un handicap sur le bassin minier.

L'opération « Choco'Mascotte », menée en partenariat avec la chocolaterie Petit' Grandeur de Grenay, s'est tenue à 2 reprises cette année : les ventes de chocolat lors des fêtes de Pâques ainsi qu'au moment de Noël ont permis de récolter 2 301 € pour la Mascotte.

La Mascotte garde sa belle dynamique et continue de développer de nouvelles actions afin de construire au mieux les projets de vie et professionnels des personnes accompagnées !

## LES COMMISSIONS ASSOCIATIVES

### Le retour de la commission parrainage

Après de longs mois d'arrêt en raison de la crise sanitaire, la commission parrainage a repris son activité en 2021, avec de nombreux projets prévus dès la fin de l'année.

Le groupe de réunion de la commission parrainage, composé de travailleurs d'ESAT, familles, membres du Conseil d'Administration et de professionnels, se réunit habituellement tous les deux mois. Le 21 octobre 2021, les membres décisionnaires ont pu de nouveau se réunir en présentiel afin de discuter ensemble des futurs projets.



### La commission FALC fait aussi son retour

Initialement menée par Nadine Lancel jusqu'en 2019, la commission FALC a fait son retour en 2021.

Elle est dorénavant animée par Céline Delcroix, chef de service au PAVVA, et co-animée par Joséphine Contardo, responsable qualité et Margaux Parmentier, chargée de communication et partenariat.

Les membres de la commission ont pu se réunir une première fois le 08 novembre 2021 au Foyer les Horizons. De beaux projets vont voir le jour en 2022, comme l'utilisation du nouveau logiciel « Cap'FALC », la traduction des pages du site internet en FALC, et la reprise du partenariat avec le Louvre-Lens.

### La Commission associative des parcours

En 2021, la commission CAP s'est réunie à deux reprises.

Elle a permis de traiter et d'échanger autour de situations complexes rencontrées dans les établissements et services de l'Apeï de Lens et environs.

## LES INSTANCES ASSOCIATIVES

Malgré la reprise progressive des réunions en présentiel, l'année 2021 a été marquée par de nombreux événements tenus dans le respect des gestes barrières. Certains rassemblements se sont tenus en présentiel, en visioconférence, et même en Live YouTube !

En effet, les administrateurs et votants ont pu participer à l'Assemblée Générale en se rendant dans différentes salles de l'association afin d'y assister au travers d'une visioconférence.

Pour les personnes intéressées, il était également possible d'y assister depuis son canapé, grâce à la retransmission en Live sur notre chaîne YouTube.

Vous souhaitez voir ou revoir l'Assemblée Générale ? Scannez ce QR Code pour accéder à la rediffusion du direct !

### Voici les chiffres de l'année 2021 :

1 Assemblée Générale en Live YouTube

7 Conseils d'Administration

13 Bureaux et Comités de Pilotage transversaux





## NOS ACTIONS DE SOLIDARITÉ



Comme pour l'année 2020, cette année 2021 fût fortement perturbée du côté des actions de solidarité. Même si elles ont toutes pu avoir lieu, des adaptations ont du être faites.

Mais grâce à la motivation des bénévoles et des personnes accompagnées, de beaux bénéfices pour nos services associatifs ont été récoltés.

L'opération Brioches, qui se déroule chaque année en octobre, a cette année permis de récolter 2366 €. Un succès selon Michèle Leblond, bénévole : « *le dernier jour, nous avons vendu tout notre stock en fin de*

*matinée. Les clients venaient d'eux-même pour acheter des brioches. En plus, nous avons une superbe équipe !* », avait-elle expliqué juste après l'opération.

À noter qu'en 2021, une toute nouvelle action de solidarité a fait son apparition. Il s'agit de l'opération Brad For You, qui a son tour, a permis de récolter 562 €. Elle fût menée par Véronique Douchet et son fils Charles, accompagné par le SAMO.

N'oublions pas non plus l'opération Choco'Mascotte, qui a permis d'apporter un peu de douceurs sucrées pour les fêtes de fin d'années.

### Récapitulatif des actions de solidarité pour l'année 2021 :

**Solidarité : 1 250 €**

**ChocoPâques et ChocoMascotte : 2 301 €**

**Brioches : 2 366 €**

**Collecte : 24 027 €**

**Brad For You : 562 €**

**Catalogue Ivoire : 859 €**

### Véronique Douchet, bénévole Son fils Charles, accompagné par le SAMO



Notre expérience en tant que bénévoles a commencé en 2021. C'était plutôt un hasard ! Nous avons vu que la braderie permanente Brad For You proposait gratuitement des stands aux associations qui souhaitent vendre des objets. Nous avons décidé de nous lancer dans l'aventure, en vendant les objets qui étaient généreusement donnés à l'Apei de Lens.

Cette expérience a été un véritable succès, puisque nous avons récolté plus de 500€ au bénéfice de l'association. Grâce à l'opération Brad For You, nous avons tissé des liens avec les professionnels et les autres bénévoles.

Charles a vraiment aimé cette expérience de bénévolat, il s'est senti responsable et autonome. Donc, nous continuons de participer à certaines actions. Nous ne manquons plus aucun routage par exemple ! On prend du plaisir à donner un coup de main et à discuter avec les autres bénévoles. De véritables liens ont été créés.

On souhaite continuer le bénévolat en 2022, et pourquoi pas en 2023 sur de nouvelles actions !



# NOS PARTENAIRES

## Introduction

Parce que nous ne pouvons oeuvrer pour une société inclusive en restant entre nous, la dynamique partenariale est un enjeu majeur de notre projet associatif.

Notre rapport d'activités laisse donc une place toute particulière à ceux qui partagent nos souhaits d'échanges, d'ouverture et de mieux-vivre ensemble.



150 partenaires

## LE PARC DES CYTISES

Depuis 2018, plusieurs groupes d'enfants de l'IME Léonce Malécot se rendent régulièrement au parc des cytises, afin de participer à des activités sensorielles avec un soigneur.

« Ils caressent les poules, donnent à manger aux cochons et certains préparent même les seaux de nourriture », explique Pauline Scheppens, l'une des soigneuses du parc.

Chaque année, un nouveau groupe de 6 enfants se forme et vient une fois par semaine pour participer à des ateliers avec les animaux de la ferme. « On ne vient pas juste voir les animaux », ajoute Sophie Delporte, éducatrice de jeunes enfants au Pôle Enfance. « Derrière ces ateliers, il y a de véritables objectifs propres à chaque enfant qui ont été travaillés en amont ».

Découvrir de nouveaux animaux, améliorer la sensorialité, observer, toucher... « Chaque année, on voit de beaux progrès avec les enfants. Par exemple, certains ne s'approchaient pas des animaux, et en apprenant à les connaître, ils réussissent à passer au-dessus de leur peur. »

Au fil du temps, de véritables liens de confiance ont été créés. « On ne proposerait pas cet atelier si cela ne nous plaisait pas », ajoute la soigneuse. « Et je pense que cela fait beaucoup de bien aux enfants. Ils sortent, profitent de la nature... tout en apprenant un tas de choses. »



## L'ASSOCIATION LOOS ON DIT CAP

L'association Loos On Dit Cap, c'est une association qui permet à toute personne vivant avec un handicap de faire du sport. « On propose des entraînements de sport et des compétitions, principalement dans le foot, mais nous développons les disciplines peu à peu », explique Grégory Goubet, président de l'association et également accompagnant éducatif et social au Foyer les Horizons.

« Et pour ceux qui souhaitent s'impliquer sans forcément faire de sport, c'est possible. Certaines personnes aident à la logistique. D'autres trient les maillots, aident à la préparation des compétitions... »

L'objectif ? S'adapter aux besoins de chacun afin de permettre à toutes et tous de participer à sa façon.

Depuis plus d'un an, Loos On Dit Cap est un partenaire clé du PAVVA. Aujourd'hui, ce ne sont pas moins d'une quinzaine de personnes accompagnées par le PAVVA qui sont membres de l'association.

« Le bouche à oreille a bien fonctionné, les habitants du Foyer par exemple, sont de plus en plus nombreux à participer aux entraînements. »

Grâce au PAVVA, l'association dispose de deux véhicules afin d'emmener les joueurs aux différentes compétitions. En échange, l'association Loos On Dit Cap s'engage à accompagner le PAVVA lors de certaines actions ou événements. « Ce partenariat, c'est de l'entraide, du partage, des rencontres... Du vivre-ensemble avant tout ! », conclut Grégory Goubet.



## LE SESSAD CAMUS DE VILLENEUVE D'ASCQ

En cohérence avec le projet d'établissement du Pôle Travail, le projet d'accueil des personnes présentant des troubles du spectre autistique est mis en place depuis maintenant deux ans, avec une équipe dédiée, composée d'une psychologue à mi-temps et d'une éducatrice spécialisée à temps plein.

Depuis, 10 travailleurs présentant des troubles du spectre autistique sont accompagnés au sein de l'ESAT. Bien que notre secteur géographique d'accueil soit le territoire de Lens et environs, le Pôle Travail a été contacté par une maman qui cherchait un ESAT pour son fils autiste, accompagné par le SESSAD Camus de Villeneuve d'Ascq.

La mise en place de stages et la prise en charge proposée ont permis un accueil pérenne, aboutissant par la suite à un partenariat avec le SESSAD. Des échanges

entre les deux structures se sont instaurés, avec la présentation de notre dispositif et la rencontre de l'équipe de direction du SESSAD, venue découvrir l'établissement.

Le partenariat mis en place a abouti à l'accueil de 3 autres personnes, dont les parents montent d'ailleurs également un projet d'habitat inclusif, afin que leurs jeunes puissent se rapprocher de leur lieu de travail !



## LE CENTRE SOCIAL DE MAZINGARBE



Le Centre Social est un lieu d'accueil, d'échange, de partage, de convivialité et de projets par et pour les habitants et les associations.

Il a été choisi afin de favoriser l'inclusion dans le secteur local, car le Centre se situe à moins de 1,5 km du SAJ, c'est assez facile de s'y rendre à pied.

Le partenariat avec le Centre Social de Mazingarbe vise à favoriser l'inclusion sociale des personnes accueillies au sein du SAJ mais également mettre en avant l'image positive des personnes présentes au Centre Social. Il

permet aussi la valorisation et la considération des personnes en tant que citoyens. Cette action a pour souci de changer l'image du handicap vis-à-vis de notre société.

Durant la semaine Margaux, Victoria et Angélique participent à l'atelier Gym Douce. Un autre jour, Sofiane, Loïc et Victoria participent à l'atelier d'alphabétisation. Puis Jérôme à l'atelier cuisine.

Les participants vivent leur atelier sous la présence d'un encadrant ou d'un bénévole du centre Social. Les habitants de Mazingarbe font aussi partis de ces différents ateliers.

L'accompagnement se veut être complètement individualisé. Il tend à favoriser le statut de citoyen. Fort de cette collaboration, le groupe #RueVoltaire (atelier peinture du SAJ) a également pu intervenir auprès des jeunes enfants accueillis au Centre Social les mercredis.

Le SAJ a également été ouvert aux enfants du Centre Social autour d'une chasse à l'œuf à Pâques.

## LA ZAC DE L'AN 2000

Depuis 2018, le Foyer d'Accueil Médicalisé est en partenariat avec certains magasins de la ZAC (zone d'activité commerciale) de l'An 2000, situé à quelques kilomètres seulement du Foyer.

Chaque semaine, certains habitants de la Marelle se rendent dans des magasins afin de participer aux missions à raison de quelques heures par semaine. « *Ce partenariat a commencé en 2018, suite à la demande d'un habitant de la Marelle qui souhaitait participer aux missions d'un restaurant de la zone* », raconte Sylvie Crombez, éducatrice spécialisée au Foyer d'Accueil Médicalisé la Marelle.

Par la suite, d'autres habitants ont voulu mener des actions dans les différents magasins de cette zone commerciale. C'est le cas de Maurice et Christelle, qui travaillent chez Géo. « *C'est très valorisant pour eux. Ils aiment y travailler, Maurice réclame souvent pour aller chez Géo. Christelle elle, s'y rend seule. Elle est 100% autonome et ça lui plaît* », ajoute Sylvie Crombez.

Avec la crise sanitaire, les différents partenariats ont été stoppés.

Mais en 2021, tout a repris progressivement. Aujourd'hui, la Marelle est en partenariat avec Intersport, Gifi, PicwikToys et Géo... « *D'ici quelques mois, nous aimerions rencontrer les directeurs des autres magasins pour proposer des expériences dans de nouveaux lieux aux habitants* », conclut-elle.



### Fouad Bekrine, Directeur du magasin Géo



Nous avons été sollicité par le Foyer d'Accueil Médicalisé la Marelle il y a environ trois ans. Nous avons tout de suite trouvé cette démarche intéressante, car les enjeux de l'inclusion sont aujourd'hui importants.

J'ai rencontré Sylvie Crombez et Karine Capannelli pour mettre en place le partenariat. Nous avons discuté des conditions d'accueil, de ce que les habitants pourraient faire pour nous aider, ce qui leur plairait ... Même si le COVID-19 a interrompu quelque peu la venue des habitants, courant 2021, ils ont pu revenir un jour par semaine chacun, à raison d'une heure environ.

Christelle, par exemple, aide à déballer les vêtements et scanne les articles. Maurice lui, fait quelques tâches administratives et remet des vêtements sur cintre.

Les équipes apprécient ce beau partenariat, et constatent chaque semaine les progrès de Christelle et Maurice dans leurs missions. On sent également l'enthousiasme de ces deux habitants quand ils sont présents. Christelle et Maurice sont très volontaires, ils discutent avec les professionnels et les clients.

Ce partenariat a un véritable impact positif sur les équipes, c'est une belle expérience humaine que notre magasin souhaite continuer par la suite !

# RAPPORT FINANCIER

## Introduction

L'année 2021 ou le retour progressif à une activité standard.

En effet, les charges d'alimentation et de transport dans les externats sont présentes tout au long de l'année 2021, les taux de présentisme dans les foyers sont beaucoup moins impactés par les retours famille liés à la COVID-19.

Les activités commerciales reprennent le chemin de celles connues sur la fin des années 2010. Il n'y a plus d'aide exceptionnelle en 2021.

**25 721 942 € DE  
FONCTIONNEMENT**

# FONCTIONNEMENT FINANCIER DE L'ASSOCIATION

L'association comprend deux secteurs différents :

## La gestion propre

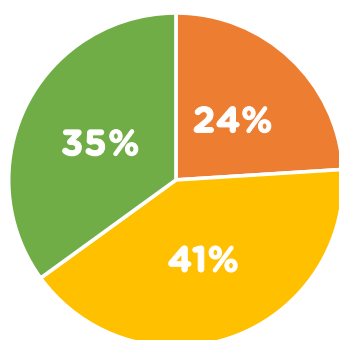
Dans ce domaine, c'est l'Assemblée Générale de l'Apei qui est souveraine. C'est elle qui décide de l'affectation des résultats. Se retrouvent ici la vie associative, et donc la Mascotte, la partie commerciale de l'ESAT et l'Entreprise Adaptée.

## La gestion contrôlée

Il s'agit des autres établissements et services, sous contrôle des autorités de tarification : Assurance Maladie (via l'Agence Régionale de Santé) et Département du Pas de Calais.

Le Contrat Pluri-annuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) tripartite, actuellement en vigueur, est celui concernant la période 2016-2020, qui a été prorogé d'un an.

## SOURCES DE FINANCEMENT



■ Activités Propres ■ ARS ■ CD62

### Produits / Contributions

	Agence Régionale de la santé	10 514 189 €
	Conseil Départemental 62	8 989 630 €
	Activités Propres	6 218 123 €
	Total	25 721 942 €

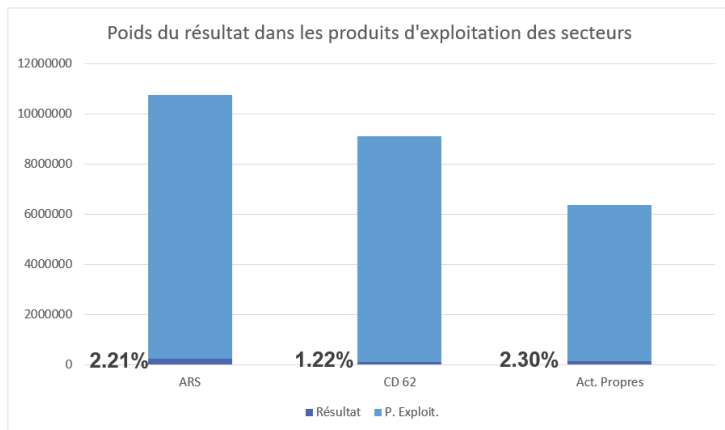
Les contributions financières des partenaires et chiffre d'affaires des activités commerciales s'élèvent à **25 721 942 €**. L'ARS est le financeur principal de l'association.

## INDICATEURS D'EXPLOITATION

	2021	2020
Activités Agence Régionale de la Santé	232 663 €	817 596 €
Activité Conseil Départemental 62	110 494 €	60 748 €
Activités propres	142 977 €	942 712 €
Total	486 134 €	1 821 056 €

Le « **résultat à affecter** » correspond au résultat comptable, après correction des mesures administratives, provisions et financements par réserves.





Des produits exceptionnels et les impacts financiers du confinement ont marqué l'année financière 2020.

**Pour 2021 :**

→ À l'ARS, il y a deux contributeurs majeurs aux excédents : le SESSAD et l'ESAT. Nous avons des difficultés de recrutements de postes médicaux et paramédicaux au SESSAD, des postes sont régulièrement temporairement vacants à l'ESAT. Au pôle enfance, la rentrée 2021 a été marquée par la réduction du temps de

moitié des enfants dans les transports. La hausse des coûts qui s'en suit marquera les comptes 2022 sur une année entière. L'ESAT se prépare à financer de manière pérenne la restructuration immobilière de son troisième site.

→ Au Département, les foyers ont réussi à optimiser leurs charges de personnels. Une partie de l'excédent 2021 est aussi liée à une activité sociale estompée.

→ L'activité associative, y compris la Mascotte, équilibre ses comptes, et les activités commerciales du pôle travail obtiennent des résultats comparables à ceux d'avant COVID-19. En 2021, les marges souffrent peu des hausses de coût matière (bois, métal, carton).

Pour renforcer nos chances d'investir dans de nouveaux projets et pour abonder les projets existant, nous affectons la majorité des résultats en réserve d'investissement. Attentifs aux tensions concernant le recrutement, nous avons également fléchi des ressources ponctuelles sur ce thème.

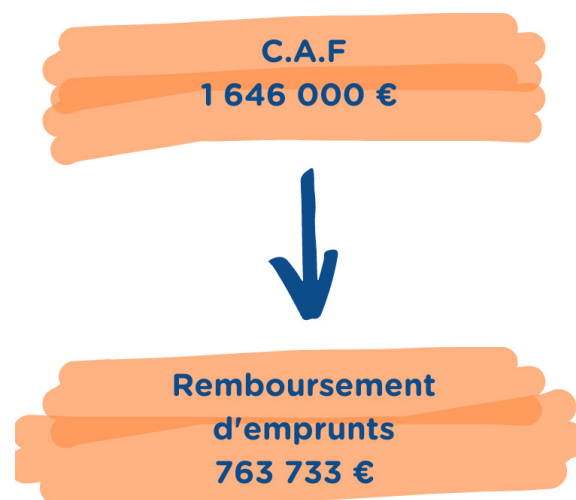
## CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT

La « C.A.F » ou **Capacité d'Autofinancement**, est la trésorerie que notre activité génère tout au long d'une année. Elle permet de mesurer notre capacité à financer à long terme, sur nos propres ressources, les besoins liés à notre existence tels que les investissements ou les remboursements d'emprunts.

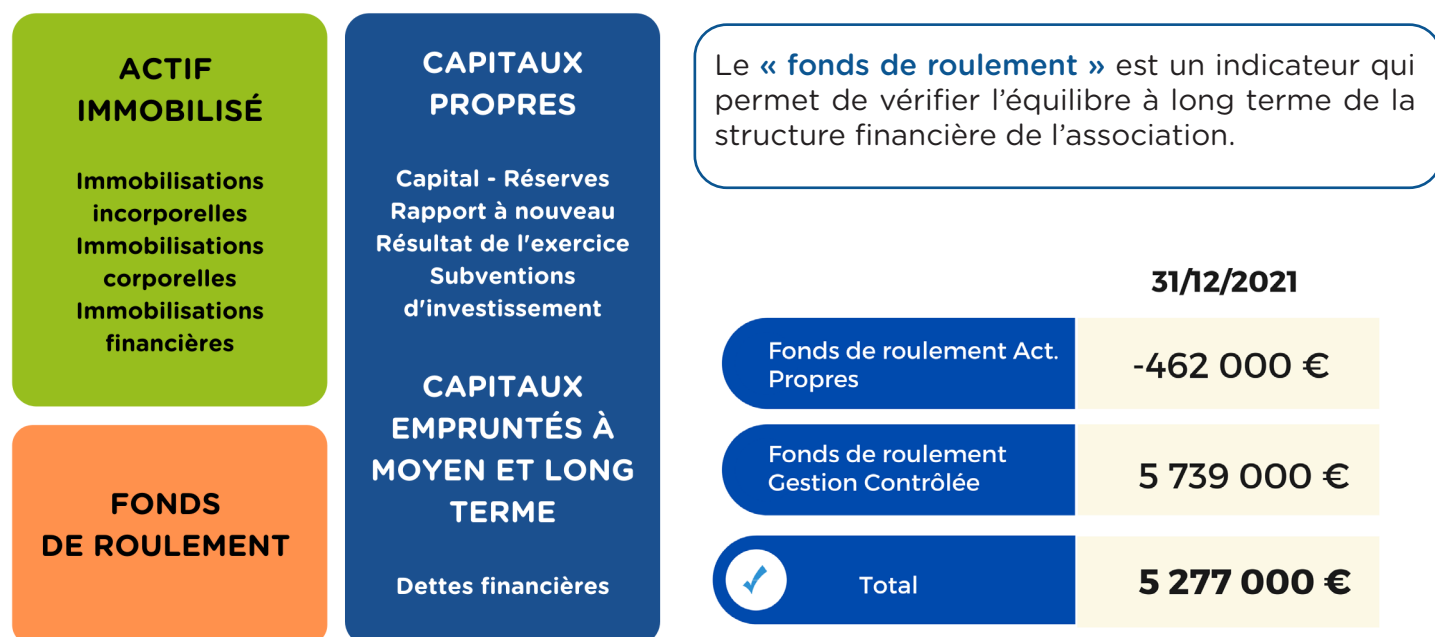
En 2021, la C.A.F. de l'association s'élève à **1 646 000 €**.

Elle nous permet de rembourser **763 733 €** d'emprunt. C'est un atout, nous avons encore la possibilité d'investir.

La capacité d'autofinancement est aussi le lien avec les indicateurs patrimoniaux. Elle concourt à la bonne santé financière de l'association.



# INDICATEURS PATRIMONIAUX



Nous précisons que dans notre calcul, les placements financiers à long terme font partie des emplois stables et viennent donc diminuer le fonds de roulement.

En 2021, nous avons investi pour 1 650 000 €. Il s'agit d'investissements financiers et d'investissements de renouvellement, agencements intérieurs, véhicules, matériels, ... Nous avons emprunté pour 139 000 €, mais les emprunts liés aux investissements 2021 seront débloqués en 2022.

Nous avons également débloqué une partie de la subvention d'investissement du Conseil Départemental relative au Dispositif Habitat.

Les comptes 2021 ne sont pas encore véritablement impactés par l'environnement financier hostile, mais pour 2022, nous anticipons des hausses de coût alimentation, transport, énergie, nous n'avons pas de certitude quant au niveau de financement des dernières mesures salariales. Egalement, notre plan de financement du déménagement de l'ESAT contient aujourd'hui une ponction dans les fonds propres gestion contrôlée de 1 500 000 €, nous n'avons pas encore commencé les travaux de chantier. Nous sommes par contre déjà confrontés, sur le Dispositif Habitat, à des difficultés d'approvisionnement, à la hausse des coûts des matières et de la main d'œuvre.

En référence aux contributions et chiffres d'affaires évoqués ci-avant, le fonds de roulement global de l'association s'élève à 75 jours de fonctionnement. Le fonds de roulement gestion contrôlée se répartit à 18% côté Conseil Département et à 82% côté ARS.

## Répartition du fonds de roulement des établissements :



# CONTACTS

 <p><b>Pôle associatif</b></p>	<p><b>Siège administratif et services associatifs</b></p>	<p>22 rue Jean Souvraz, 62300 Lens 03.21.79.16.39 contact@apei-lens.org</p>
 <p><b>Pôle Enfance</b></p>	<p><b>SESSAD Le Pourquoi Pas</b></p> <p><b>IME Léonce Malécot UEMA</b></p>	<p>1ter rue Prosper Mérimée, 62300 Lens 03.91.84.72.46 sessad.lepourquoipas@apei-lens.org</p> <p>Rue du Pourquoi Pas, 62300 Lens 03.21.28.40.19 ime.malecot@apei-lens.org</p>
 <p><b>Pôle Travail</b></p>	<p><b>ESAT et Entreprise Adaptée Ernest Schaffner</b></p>	<p>38 bis rue Emile Zola, 62160 Grenay 03.21.13.48.50 secretariatdirection.ptrav@apei-lens.org</p>
 <p><b>Pôle Habitat et Vie sociale</b></p>	<p><b>Foyer de Vie Les Glycines</b></p> <p><b>Service d'Accueil de Jour Le Domaine des Ecureuils</b></p>	<p>34 bis rue Napoléon Lebacq, 62160 Grenay 03.21.72.75.80 secretariat.phvs@apei-lens.org</p> <p>18 rue Voltaire, 62160 Bully-les-Mines 03.21.72.35.99 secretariat.phvs@apei-lens.org</p>
 <p><b>Pôle Accompagnement Vers une Vie en Autonomie</b></p>	<p><b>Foyer d'Hébergement Les Horizons</b></p> <p><b>SAMO SAMSAH Relais TSA</b></p>	<p>Tour Allart, Avenue Salvador Allende, 62300 Lens 03.21.28.30.34 contact.pavva@apei-lens.org</p> <p>12 rue du Pourquoi Pas, 62300 Lens 03.21.75.54.48 contact.pavva@apei-lens.org</p>
 <p><b>Pôle Médicalisé</b></p>	<p><b>Foyer d'Accueil Médicalisé Maison d'Accueil Spécialisée La Marelle</b></p>	<p>Rue du Docteur Piette, 62800 Liévin 03.21.13.63.70 secretariat.marelle@apei-lens.org</p>



## Apei de Lens et environs

Pôle Associatif

22, rue Jean Souvraz - 62300 Lens - Tél. : 03 21 79 16 39 - [contact@apei-lens.org](mailto:contact@apei-lens.org)

[www.apei-lens.org](http://www.apei-lens.org) - [@Apei-Lens](https://twitter.com/Apei-Lens)

Suivez-nous sur

